

Раздел 5. Прогноз социально-экономических результатов реализации подпрограммы и методика оценки эффективности её реализации

Реализация данной подпрограммы позволит обеспечить:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития системы образования, культуры, спорта и молодежной политики в пределах полномочий;
- формирование квалифицированного кадрового состава работников МКУ «Управление социального развития г. Кировска», Комитета образования, культуры и спорта администрации города Кировска;
- контроль за соблюдением сроков и качеством выполнения мероприятий сферы образования, культуры и спорта города Кировска;
- совершенствование взаимодействия со структурными подразделениями администрации, муниципальными казенными учреждениями города Кировска, которое повысит качество предоставляемых услуг в сфере образования, культуры и спорта города Кировска;
- рост доступности и информационной открытости в сфере образования, культуры и спорта города Кировска;
- государственные гарантии равного доступа граждан и равных возможностей получения гражданами услуг в сферах общего образования всех уровней образования, дошкольного образования, дополнительного образования, культуры, спорта и молодежной политики;
- научно-методическое, методическое и организационное сопровождение деятельности органов местного самоуправления в рамках компетенции деятельности Учреждения.

В рамках исполнения программы планируется достижение следующих результатов:

- 100% работников учреждения получают своевременную в полном объеме заработную плату в соответствии с квалификацией, сложностью труда и качеством выполненной работы;
- 100% работников получают компенсацию по льготному проезду в отпуск от общей численности обратившихся за данной выплатой;
- своевременное выполнение функций работниками МКУ «Управление социального развития г. Кировска»;
- отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг в сфере образования культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики города Кировска.