**Информация (отчет) о проведении в \_2020\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация города Кировска с подведомственной территорией\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 35**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки | Сведения о результатах проведения проверок |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок  | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений  | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Кировский историко-краеведческий музей с мемориалом С.М Кирова и выставочным залом»  | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Советская, д. 9 | 11 | ПлановаяСрок проведения с 10.02.2020 по 10.03.2020 | В ходе проверки установлены нарушения требований:- части третьей статьи 68 Трудового кодекса РФ (отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами учреждения);- абзаца первого статьи 100 Трудового кодекса РФ (фактически в учреждении не установлен режим рабочего времени);- статьи 147 Трудового кодекса РФ (не установлены конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда);- части третьей статьи 136 Трудового кодекса РФ (в трудовые договоры не внесены изменения об установлении срока уведомления работодателя о смене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата);- абзаца седьмого части первой статьи 65 Трудового кодекса РФ (отсутствие справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме наработу);- раздела III Инструкции по заполнению трудовых книжек и главы II Правил ведения и хранения трудовых книжек (несоответствие записей в трудовых книжках работников фактически занимаемым должностям, отсутствие записей о времени прохождения курсов повышения квалификации, отсутствие порядковых номеров и даты произведенных записей);- статьи 113 Трудового кодекса РФ (не соблюдена процедура привлечения сотрудников к работе в выходные и праздничные дни);- статьи 133 Трудового кодекса РФ (нарушен порядок установления минимального размера оплаты труда);- указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации и учету труда и его оплаты (не внесены соответствующие изменения в график отпусков);- статьи 212 Трудового кодекса РФ (не обеспечено создание и функционирование системы управления охраной труда, отсутствует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда). | Нарушения устранены в полном объеме в срок. | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 2 | Муниципальная автономнаяорганизация дополнительного образования «Центр детского творчества «Хибины» города Кировска» | 184250, Мурманская область, город Кировск, проспект Ленина, дом 5 | 57 | ВнеплановаяСрок проведения с 16.07.2020 по 10.08.2020 | В ходе проверки установлены нарушения требований:- статей 192 и 193 Трудового кодекса РФ (не соблюден порядок применения дисциплинарного взыскания);- абзаца десятого части второй статьи 22 Трудового кодекса РФ (сотрудники не ознакомлены с приказами и распоряжениями);- ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов», утвержденного приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст (нарушения в оформлении документов – отсутствие подписей и ознакомления в приказах);- статьи 22, статьи 72 и статьи 312.2 Трудового кодекса РФ (нарушена процедура временного перевода работника на удаленную (дистанционную) форму работы на дому). | Нарушения устранены в части ознакомления сотрудников под роспись со всеми документами, имеющими непосредственное отношение к их трудовой деятельности.Рекомендации по порядку перевода сотрудников на удаленную (дистанционную) работу приняты к сведению. | Руководитель учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_