**Информация (отчет) о проведении в \_2021\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация муниципального округа город Кировск Мурманской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 35**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Сведения о подведомственных организациях,  в отношении которых проводились проверки | | | Сведения о результатах проведения проверок | | | |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | Муниципальное казенное учреждение «Управление Кировским городским хозяйством» | 184250, Мурманская область, город Кировск, пр. Ленина, дом 16 | 25 | Плановая  Срок проведения с 01.03.2021 по 29.03.2021 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 66.1 Трудового кодекса РФ (в ПВТР не предусмотрены изменения в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде;  - абзаца четвертого статьи 65 Трудового кодекса РФ (в ПВТР не внесены изменения, предусматривающие при заключении трудового договора предъявления [документ](consultantplus://offline/ref=E7BB39224A62969BF3FBD57CC24384F4858A7959F9E2FB6F71180D06323E4FA46139C2CFEECDBFE33A32AAA394DBD66F00760E2C2352FA9BVAe5L)а, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;  - постановления администрации города Кировска от 10.09.2018 № 1245 «Об утверждении документации об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города Кировска» (информация о премировании сотрудников в ПВТР не соответствует муниципальному правовому акту;  - части 3 статьи 136 Трудового кодекса РФ (не внесены изменения в трудовые договоры сотрудников в части уведомления об изменении реквизитов для перевода заработной;  - [абзаца третьего части 1 статьи 57](consultantplus://offline/ref=8E6C97627D8CEF05DC47849DFCF516A863E65BFBD6FA295A7C42BF43B35FA30E8BC48619351AD40B201A484421B1B33DCCF40BB1ADdCLDN) Трудового кодекс РФ (в трудовых договорах сотрудников не указываются сведения о документах, удостоверяющих личность работника);  - абзацев 7 и 9 части второй статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовые договоры сотрудников не включаются условия труда на рабочем месте и гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда);  - [части 3 статьи 68](consultantplus://offline/ref=F685DE0268139A7DC2023CF2BBDF15A98C44B4070646A3012CED6DAA97CD6F2B2D6C1E54A66A399EB930E1D42FB26A50F965F4AEF9Z2l1N) Трудового кодекса РФ (ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника);  - пункта 10 раздела II Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (в трудовой книжке сотрудника отсутствует запись о приеме на работу);  - статьи 86 Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (в личных делах сотрудников отсутствуют согласия на обработку персональных данных);  - части второй статьи 74 Трудового кодекса РФ (сотрудники не были уведомлены за два месяца о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора (оплата труда), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений);  - части 1 и части 3 статьи 60.2 Трудового кодекса РФ (не получено согласие от работников на исполнение обязанностей отсутствующего работника);  - статьи 212 Трудового кодекса РФ (в учреждении не обеспечено создание и функционирование [системы управления охраной труда](consultantplus://offline/ref=0BDA66DCA8976B05373E02F3A9827AFB2328AF0F718FDD4C8261C8B99882C3E7045A79B31C688029051105419700720396AA1111B0C7D020wDb2I) – отсутствует положение о системе управления охраной труда);  - статьи 212 Трудового кодекса РФ, пункта 4 части 2 статьи 4 и части 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в картах специальной оценки условий труда отсутствуют подписи ознакомления работников с результатами проведения специальной оценки условий труда);  - статьи 225 Трудового кодекса РФ и раздела 2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (в учреждении отсутствует программа первичного инструктажа на рабочем месте) | Нарушения устранены в полном объеме в срок. |  |
| 2 | Муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг города Кировска» | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Юбилейная, дом 13 | 14 | Плановая  Срок проведения с 27.09.2021 по 22.10.2021 | В ходе проверки установлены нарушения требований:  - статьи 66.1 Трудового кодекса РФ (в ПВТР не предусмотрены изменения в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде)  - части 3 статьи 65 Трудового кодекса РФ (в ПВТР предусмотрено требование от лиц, поступающих на работу, документов помимо предусмотренных трудовым законодательством);  - постановления Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (положения заключенного договора с руководителем муниципального учреждения не соответствуют типовой форме);  - части 4 статьи 9 Закона № 152-ФЗ (имеющиеся согласия в личных делах работников учреждения оформлены с нарушением требований);  - части 1 и части 3 статьи 60.2 Трудового кодекса РФ (работодателем до издания приказов не получено письменное согласие на выполнение дополнительной работы от работников, также работники ознакомлены с информацией, касающейся дополнительной работы, после наступления события);  - подпункта 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, в представленных учреждением материалах проверки отсутствуют документы, подтверждающие прохождение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителем учреждения;  - статьи 225 Трудового кодекса РФ и пункта 2.1 раздела 2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, в учреждении отсутствует журнал регистрации вводного инструктажа, не проведен внеплановый инструктаж при введении новых инструкций по охране труда;  - статьи 212 Трудового кодекса РФ, пункта 4 части 2 статьи 4 и части 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в карте № 3 специальной оценки условий труда отсутствует ознакомление в письменной форме с результатами проведения специальной оценки условий труда работника. | Нарушения устранены в полном объеме в срок. |  |
| 3 | Муниципальное бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» | 184250, Мурманская область, город Кировск, пр. Ленина, дом 15 | 28 | Внеплановая  Срок проведения с 23.11.2021 по 13.12.2021 | Нарушения норм трудового законодательства не выявлены |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_