Приложение № 1

к постановлению администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области

От 20.12.2023 № 1769

«Приложение № 1

к Примерному положению

**Рекомендуемые минимальные размеры**

**окладов работников учреждений по соответствующим профессиональным**

**квалификационным группам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (в рублях) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Помощник воспитателя, секретарь учебной части | | 4 762 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 5095 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения | 5 708 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 8 964 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог | 9 228 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог | 9 354 |
| 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 9 857 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 8 689 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 8 785 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 10 419 |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка | 4 410 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 5 367 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу | 6 261 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 7 853 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 8 292 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | |
| Организатор экскурсий, заведующий костюмерной | | 5 294 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | | |
| Художник-постановщик, художник по свету, библиотекарь, звукооператор | | 6 034 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | | |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки | | 6 564 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, табельщик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов | 3 589 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор, диспетчер, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог, товаровед, художник | 4 296 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством | 4 817 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела | 5 384 |
| 4 квалификационный уровень | Мастер контрольный (участка, цеха) | 5 948 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник цеха (участка) | 6 658 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, программист, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по инструменту, инженер по качеству, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер по научно-технической информации, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по охране труда, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по подготовке кадров, инженер по подготовке производства, инженер по ремонту, инженер по стандартизации, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), экономист, электроник | 6 422 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 6 611 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 7 177 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 8 027 |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | 8 782 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела материально-технического снабжения | 8 032 |

**Размеры минимальных окладов**

**работников учреждений, осуществляющих профессиональную**

**деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих**

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Минимальный размер оклада в рублях |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"** | |
| 1 квалификационный уровень:  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 306 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 400 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 685 |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"** | |
| 1 квалификационный уровень:  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3 874 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4 249 |
| 2 квалификационный уровень:  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4 724 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 195 |
| 3 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5 667 |

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения, учреждения.

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**

**РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, НЕ ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ**

**КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (в рублях) |
| ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ | | |
| Старший преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | | 9 857 |
| ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНОСЯЩИЕСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ | | |
| Специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, специалист по ценообразованию | | 6 422 |
| Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения | | 8 689 |

Размеры минимальных окладов

работников учреждений, осуществляющих профессиональную

деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 10.11.92 N 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности | Размер минимального оклада (рублей) |
| 1 разряд | Гардеробщик, грузчик, дворник сторож (вахтер), уборщик служебных помещений | 3306 |

Размеры минимальных окладов

работников учреждений, осуществляющих профессиональную

деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в соответствии с постановление Минтруда РФ от 05.03.2004 N 30 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: "Производство алкогольной и безалкогольной продукции"; "Хлебопекарно-макаронное производство"; "Кондитерское производство"; "Крахмалопаточное производство"; "Производство сахара"; "Производство пищевых концентратов"; "Табачно-махорочное и ферментационное производства"; "Эфиромасличное производство"; "Производство чая"; "Парфюмерно-косметическое производство"; "Масложировое производство"; "Добыча и производство поваренной соли"; "Добыча и переработка солодкового корня"; "Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства"; "Торговля и общественное питание"; "Производство консервов"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности | Размер минимального оклада (рублей) |
| 2 разряд | Кухонный рабочий, изготовитель пищевых полуфабрикатов, мойщик посуды | 3400 |
| 3 разряд | Пекарь, повар | 3685 |
| 4 разряд | Пекарь, повар, буфетчик | 3874 |
| 5 разряд | Пекарь, повар | 4249 |

Размеры минимальных окладов

работников учреждений, осуществляющих профессиональную

деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 05.03.2004 N 33 "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 49, разделы: "Производство мясных продуктов", "Костеперерабатывающее и клеевое производства", "Переработка птицы и кроликов", "Маслодельное, сыродельное и молочное производства"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности | Размер минимального оклада (рублей) |
| 4 разряд | Изготовитель мясных полуфабрикатов | 3874 |

Размеры минимальных окладов

работников учреждений, осуществляющих профессиональную

деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.85 N 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности | Размер минимального оклада (рублей) |
| 1 разряд | Подсобный рабочий | 3306 |
| 2 разряд | Подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3400 |
| 3 разряд | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3685 |

Приложение № 2

к постановлению администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области

от 20.12.2023 № 1769

«Приложение № 5

к Примерному положению

**Порядок определения и исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу за стаж работы**

1. Общие положения

Настоящий Порядок применяется при исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу за стаж работы в муниципальных учреждениях, созданных для решения вопросов местного значения в сфере образования.

Под педагогической работой понимают работу на педагогических должностях (ч. 2 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Перечень педагогических должностей определили в номенклатуре (постановление Правительства от 08.08.2013 № 678).

Настоящий Порядок регулирует порядок определения стажа работы для установления повышающего коэффициента за стаж работы к должностному окладу и периодов работы, которые учитываются при определении стажа работы следующим категориям работников:

- педагогическим работникам;

- заместителям руководителя;

- работникам, относящимся к учебно-вспомогательному и техническому

персоналу.

Стаж работы на педагогических должностях, засчитываемый в соответствии с настоящим Порядком, учитывается в календарном исчислении.

Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право для установления повышающего коэффициента к окладу, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

Документами, подтверждающими трудовую деятельность работника, для определения стажа работы являются трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе. В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или архивных

справок.

Для предварительного рассмотрения вопроса о применении повышающего коэффициента к окладу работника приказом руководителя образовательного учреждения создается комиссия по исчислению стажа для установления работникам образовательного учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу). Решения комиссии по исчислению стажа для установления работникам образовательного учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), оформляются протоколами, являющимися основаниями для издания приказов руководителя образовательного учреждения.

Стаж работы определяется ежегодно на 1 сентября текущего года комиссией, создаваемой руководителем муниципального учреждения, созданного для решения вопросов местного значения в сфере образования. Протокол заседания комиссии является основанием для приказа руководителя о повышении работнику повышающего коэффициента за стаж работы.

При установлении повышающего коэффициента к базовому окладу за стаж работы учитывается продолжительность работы педагогических работников в муниципальных учреждениях, созданных для решения вопросов местного значения в сфере образования, а также время предыдущей работы или иной деятельности, в соответствии с условиями установленными настоящим Порядком.

Повышающий коэффициент за стаж работы к должностному окладу работникам производится дифференцированно в зависимости от стажа работы в образовательных учреждениях, дающего право на получение повышающего коэффициента и устанавливается руководителем учреждения самостоятельно.

Изменение размера повышающего коэффициента производится при увеличении стажа работы со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на изменение размера повышающего коэффициента.

Изменение размеров должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа и (или) предоставления документа, подтверждающего стаж;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

2. Определение педагогического стажа

2.1. В стаж работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Наименование учреждений и организаций** | 1. **Наименование должностей** |
|  |  |
| I Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, матера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-  летной подготовке, по общеобразовательной  подготовке, по режиму, заведующие учебной  частью, заведующие (начальники): практикой, УКП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы |
| II Образовательные учреждения высшего профессионального образования | II Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы |
| III Высшие и средние военные образовательные учреждения | III Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях |
| IV Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | IV Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением |
| V 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями | V 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| VI Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | VI Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| VII Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | VII Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| VIII Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | VIII Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инструктор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог» |

2.2. В стаж работы засчитывается:

а) время работы в образовательных учреждениях;

б) время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

в) время работы в образовательных учреждениях в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;

г) работникам образовательных учреждений при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за стаж: время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах; время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности образовательных учреждений или отвечающих функционалу занимаемой в образовательном учреждении должности;

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу учитывается стаж работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 Порядка исчисления стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (далее - Порядок);

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в комитетах (советах) профсоюза работников народного образования и науки (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников

помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка): преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки); учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям); учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения; педагогам дополнительного образования; педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений; педагогам-психологам; педагогам-библиотекарям; методистам; педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных; преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных учреждений в стаж работы включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

7. Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж работы, если ее объем (в одном или нескольких образовательных Организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы (Письмо Минобразования РФ № 20-58-196/20-5, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 7 от 16.01.2001 «О порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений»).