

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГОРОДА КИРОВСКА»**

Таблица № 1. Целевые показатели эффективности работы
руководителя учреждения за месяц

N п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности организации	Условия осуществления выплаты	Диапазон значения	Размер премии в процентах к должностному окладу руководителя учреждения
1	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем	Да/нет		Наличие дисциплинарных взысканий - 0 %, отсутствие - 10 %
2	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг	Да/нет		Отсутствие жалоб - 5 %, наличие жалоб - 0 %
3	Обеспечение безопасности здоровья посетителей и работников организации	Отсутствие за отчетный период случаев травматизма посетителей и работников учреждения, возгораний, пожаров и других чрезвычайных ситуаций, влекущих вероятность причинения материального ущерба либо вреда здоровью посетителей или сотрудников		Отсутствие - 5 %, наличие - 0 %
4	Публикация и освещение деятельности организации в средствах массовой информации, на сайте организации	Да/нет		Наличие - 5 %, отсутствие - 0 %

Таблица № 2. Целевые показатели эффективности работы
руководителя учреждения за квартал

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности организации	Условия осуществления выплаты	Диапазон значения	Размер премии в доле к должностному окладу руководителя организации
1	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении учреждения	Да/нет		Отсутствие предписаний - до 1 оклада, наличие - 0 оклада
2	Ведение статистической отчетности, проведение мониторинга по профилю деятельности учреждения	Да/нет		Наличие - до 0,5 оклада, отсутствие - 0 оклада
3	Своевременное размещение и обновление информации на сайте bus.gov.ru	Да/нет		Своевременное размещение информации - до 0,5 оклада, несвоевременное размещение - 0 оклада

Таблица № 3. Целевые показатели эффективности работы
руководителя учреждения за год

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Единица измерения	Диапазон значения	Размер премии в процентах к должностному окладу руководителя учреждения
1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Главы города, Главы администрации города Кировска, начальника МКУ "Комитет образования, культуры и спорта администрации г. Кировска", решений наблюдательного совета	%	90 - 100 80 - 89 70 - 79	Выполнено от 90 до 100 % поручений - до 50 %, выполнено от 80 до 89 % поручений - до 30 %, выполнено от 70 до 79 % поручений - до 10 %
2	Выполнение муниципального задания	%	Не менее 95 %	Выполнено - до 100 %, выполнено не в полном объеме - 0 %

Примечание:

Стимулирующие выплаты производятся при наличии средств фонда оплаты труда.

Размер премии за основные результаты работы за год определяется в процентах от должностного оклада.