

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Кировска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе за I квартал 2014 года**

Распоряжением администрации города Кировска от 10.05.2011 № 176-р «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Кировска и урегулированию конфликта интересов» определен порядок образования комиссий по конфликту интересов в администрации города Кировска. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Кировска и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) создаются представителем нанимателя (работодателем) при получении им:

- информации, свидетельствующей о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера или несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- обращения гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации города Кировска, предусмотренную Перечнем должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Кировска, при замещении которых на гражданина налагаются ограничения, предусмотренные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержденным решением Совета депутатов города Кировска 28.12.2010 № 47, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

- заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В III квартале 2013 года в соответствии с поручением аппарата Правительства Мурманской области от 09.08.2013 (исх. № 03-03/3929-ИБ) администрацией города Кировска был проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации города Кировска за 2012 в сравнении с 2011 годом.

По итогам анализа представленных сведений информация, свидетельствующая о представлении муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера или несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, была направлена для рассмотрения в Комиссию.

По состоянию на 10.03.2014 года в I квартале 2014 года было проведено 1 заседание Комиссии (20.01.2014), на котором рассмотрены материалы в отношении 1 муниципального служащего (выход на работу после отпуска по уходу за ребенком), касающиеся представления служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По результатам рассмотрения указанных материалов Комиссией установлены нарушения, касающиеся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По результатам заседания Комиссии муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

## СВЕДЕНИЯ

### о результатах мониторинга деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Кировска и урегулированию конфликта интересов в администрации города Кировска за I квартал 2014 года

Наименование муниципального органа	Число образованных комиссий в соответствии с Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821	Количество проведенных заседаний комиссий	Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся					Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся				Количество отказов в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения со службы	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий	Количество материалов, направленных комиссиями в правоохранительные органы
			представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	несоблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданского договора	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции	соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	соблюдения требований к служебному поведению	соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов	соблюдения требований об объективности и уважительности причин представления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего			
Администрация города Кировска	1	1/1 <sup>1</sup>	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0	0/0	0/0	0/0	1/1	0/0

<sup>1</sup> Первое число (перед дробью) показатель отчетного квартала, второе число (после дроби) общий нарастающий итог за год