

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции**  
**в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2025 годы**  
**в 2024 отчетном году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
<b>1. Организационные мероприятия</b>		
1.1.	Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	<p>В соответствии с решением Совета депутатов города Кировска от 25.06.2013 № 42 «О порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления города Кировска» в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (распоряжение от 17.03.2023 № 67-р), утвержден состав комиссии и порядок ее работы.</p> <p>В 2024 году (по состоянию на 15.12.2024) было проведено пять заседаний Комиссии (16.02.2024, 12.03.2024, 09.08.2024, 23.08.2024, 10.10.2024), на которых были рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материалы анализа сведений о родственниках, представленных руководителями муниципальных учреждений, в целях выявления возможного конфликта интересов (в отношении 1 руководителя);</li> <li>- уведомление 1 руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>- материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 4 муниципальными служащими администрации в ходе декларационной кампании 2024 года;</li> <li>- материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 3 руководителями муниципального учреждения муниципального округа город Кировск Мурманской области в ходе декларационной кампании 2024 года;</li> </ul> <p>По результатам рассмотрения указанных материалов Комиссией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- признано, что 1 руководителем муниципального учреждения не соблюдены требований об урегулировании конфликта интересов, и рекомендовано главе администрации рассмотреть вопрос о применении к нему дисциплинарной ответственности и принять меры по урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- признано, что при исполнении 1 руководителем муниципального учреждения трудовых обязанностей усматривается личная заинтересованность лиц, состоящих в близких родственных отношениях, которая может привести к конфликту интересов и рекомендовано главе администрации принять меры по урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- признаны недостоверными и неполными сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 3 муниципальными служащими администрации и 3 руководителями муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области;</li> <li>- признаны достоверными и полными сведения о доходах, расходах, об имуществе и обяза-</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>тельствах имущественного характера, представленные 1 муниципальным служащим администрации;</p> <p>Главе администрации рекомендовано рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности в отношении 1 руководителей муниципальных учреждений.</p>
1.2.	Представление информации о реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год (далее – План)	<p>В соответствии с пунктом 2 распоряжения администрации города Кировска от 16.11.2023 № 272-р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год» 15.11.2024 исполнителям мероприятий Плана направлено напоминание о представлении в отдел МСиПК информации о выполнении мероприятий Плана в 2024 году. Отчеты представлены исполнителями Плана до 15.12.2024.</p> <p>В декабре 2024 года структурными подразделениями администрации подготовлены и представлены отчеты о реализации мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в соответствии с Планом в 2024 году.</p> <p>Муниципальными предприятиями и учреждениями в 2024 году проводилась работа по противодействию коррупции в организациях в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», отчеты о принимаемых в отчетном периоде мерах по предупреждению коррупции представлены всеми муниципальными организациями муниципального округа в срок до 15.12.2024 (запросы направлены).</p>
1.3.	Подготовка и размещение доклада о реализации Плана	<p>Информация о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске на 2021-2023 годы в 2023 году в январе 2024 года была направлена для размещения на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>В декабре 2024 года подведены итоги выполнения Плана в 2024 году. Информация о ходе реализации Плана в 2024 году будет направлена для размещения на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Противодействие коррупции в администрации» в январе 2025 года.</p>
1.4.	Внесение изменений в План	<p>Распоряжением администрации от 03.12.2024 № 412-р в План основных мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год внесены изменения, действие плана продлено на 2025 год, внесены изменения в мероприятия плана в связи с принятием Указа Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальной службу в Российской Федерации и их актуализации» и внесением изменений в статью 14.1 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», наименование МКУ «Центр развития туризма и бизнеса г. Кировска» приведено в соответствие с распоряжением администрации от 28.03.2024 №99-р.</p>
<b>2. Противодействие коррупции при прохождении муниципальной службы</b>		
2.1.	Разъяснение гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов,	<p>При поступлении граждан на муниципальную службу в администрацию должностным лицом отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, ответственным за кадровую работу в администрации, проводятся разъяснительные беседы о соблюдении ограничений и запретов, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В 2024 году положения законодательства о противодействии коррупции разъяснены 9 гражданам, поступившим на муниципальную службу в 2024 году.</p> <p>Также, должностным лицом отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, ответственным за кадровую работу в администрации, проводятся разъяснительные беседы с увольняющимися муниципальными служащими об ограничениях, предусмотренных законодательством, при трудоустройстве бывших муниципальных служащих и мерах, которые необходимо предпринимать бывшим муниципальным служащим при трудоустройстве. На отчетную дату положения законодательства об ограничениях при трудоустройстве бывших муниципальных служащих разъяснены 6 муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы в 2024 году.</p> <p>Кроме того, все правовые акты и методические материалы размещены в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области <a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p>
2.2.	<p>Оказание муниципальным служащим консультативной помощи, проведение профилактических бесед с муниципальными служащими администрации города Кировска и распространение методических материалов о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В администрации разработаны следующие методические материалы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятка о недопущении муниципальными служащими администрации города Кировска поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;</li> <li>- памятка об ограничениях, обязательствах, запретах и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в администрации города Кировска.</li> </ul> <p>С методическими материалами ознакомлены все муниципальные служащие администрации. Кроме того, методические материалы по вопросам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов и др. размещены в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области <a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>При обращении муниципальных служащих за разъяснениями по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, уведомлением представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных нарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальным служащим оказывается консультативная помощь сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации.</p> <p>В январе 2024 года всем муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлено напоминание о начале декларационной кампании, сроках представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 году и особенностях заполнения некоторых разделов декларации в СПО «Справка БК»; а также направлена информация о выходе новой версии СПО «Справка БК» (версия 2.5.3; версия 2.5.4) и необходимости ее обновления на персональных компьютерах.</p> <p>В феврале 2024 года Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>области были направлены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год), подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ при участии Администрации Президента РФ, Центрального банка РФ, Генеральной прокуратуры РФ и иных заинтересованных федеральных государственных органов (далее – Методические рекомендации за отчетный 2023 год). Всем муниципальным служащим администрации были направлены для ознакомления указанные Методические рекомендации, все муниципальные служащие были ознакомлены с основными новеллами в Методических рекомендациях.</p> <p>В феврале 2024 года в рамках оказания методической помощи Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области направлены разъяснения о правилах выполнения иной оплачиваемой работы для государственных (муниципальных) служащих, указанные разъяснения доведены до сведения муниципальных служащих администрации с напоминанием порядка подачи уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>Также в конце февраля 2024 года всем муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлено напоминание о произошедших изменениях в Методических рекомендациях, требующих особого внимания лиц, представляющих сведения о доходах, и лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления (основные новеллы декларационной кампании 2024 года, сформулированные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с разработкой Методических рекомендаций за отчетный 2023 год). Все муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений были ознакомлены с указанными новеллами декларационной кампании 2024 года.</p> <p>В феврале 2024 года всем муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлена информация об обновлении СПО «Справка БК» (версия 2.5.5), необходимости ее переустановки на персональных компьютерах и подаче сведений о доходах с использованием актуальной версии СПО «Справка БК».</p> <p>Кроме того, в конце февраля 2024 года Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области с целью оказания методической помощи подготовлены и направлена в адрес органов местного самоуправления инструктивно-методические материалы по работе с сервисами ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Личный кабинет Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Все муниципальные служащие администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области ознакомлены с возможностями использования данных, содержащихся в личном кабинете налогоплательщика и личном кабинете отделения ФПСС РФ, при заполнении справок о доходах с целью недопущения ошибок при заполнении Справок в ходе декларационной кампании 2024 года.</p> <p>Инструктивно-методические материалы по работе с сервисами ФНС РФ и ФПСС РФ размещены на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>В марте 2024 года в целях разъяснения отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, недопущения ошибок при их составлении лицами, обязанными представлять</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>сведения о доходах, а также при их последующем анализе уполномоченными должностными лицами исполнительных органов Мурманской области и органов местного самоуправления Мурманской области, Минтрудом РФ разработана актуальная презентация для обучения по вопросам предоставления сведений о доходах. Муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений ознакомлены с указанной презентацией.</p> <p>В марте и апреле 2024 года муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлено напоминание о сроках представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2024 год и разъяснен порядок представления сведений в последний день срока, если он приходится на нерабочий день.</p> <p>В период с января по апрель 2024 года сотрудниками отдела МСипК оказывалась помощь муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений при заполнении справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, устранялись технические ошибки. Данная работа позволила в 2024 году сократить процент выявляемых нарушений при заполнении справок БК с использованием СПО.</p> <p>Муниципальным служащим, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет, после выхода из отпуска направлялись методические материалы о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, для ознакомления, проводились повторные профилактические беседы и консультации по вопросам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>В течение 2024 года (по мере обращения) руководителям ряда муниципальных организаций давались консультации и разъяснения по вопросу подачи уведомления о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
2.3.	Проведение кампании по сбору справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством	<p>В 2024 году была проведена декларационная кампания по сбору сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации и членов их семьи за отчетный 2023 год (53 муниципальных служащих) и по сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области и членов их семьи за отчетный 2023 год (31 руководителя).</p>
2.4.	Проведение кампании по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя	<p>В 2024 году в администрации была организована кампания по сбору указанных сведений – в срок до 01 апреля 2021 года все муниципальные служащие представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p>
2.5.	Обеспечение требований об использовании программного обеспечения «Справки БК» всеми лица-	<p>В целях обеспечения требований об использовании программного обеспечения «Справки БК» в рамках декларационной кампании 2024 года по заявке отдела МСипК муниципальным служащим</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>ми, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>обновлено программное обеспечение «Справка БК» до новой версии (версия 2.5.3, версия 2.5.4 и версия 2.5.5). Руководителям муниципальных учреждений направлялась своевременно информация о выпуске новых версий ПО «Справка БК» и о необходимости его своевременного обновления.</p> <p>Руководителям муниципальных учреждений и муниципальным служащим направлено напоминание о необходимости использования СПО «Справка БК» при представлении сведений о доходах.</p> <p>В ходе декларационной кампании 2024 года все муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений представляли сведения о доходах с использованием программного обеспечения «Справки БК» в актуальной на дату подачи версии.</p> <p>В течение 2024 года лица, претендующие на замещение должностей, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супругов и несовершеннолетних детей, также представляли справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполненные с использованием программного обеспечения «Справки БК» актуальной версии.</p>
2.6.	<p>Размещение сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в соответствии с законодательством</p>	<p>В 2024 году сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, представляемые в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области и на сайтах учреждений в сети «Интернет» не размещались в соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции».</p>
2.7.	<p>Направление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных главой администрации города Кировска, в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области</p>	<p>05 апреля 2024 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции были направлены в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, представленные главой администрации на себя и членов семьи.</p>
2.8.	<p>Осуществление анализа сведений, представляемых муниципальными служащими администрации города Кировска, руководителями муниципальных учреждений города Кировска, о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей</p>	<p>Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации в период с 15.05.2024 по 17.06.2024 был проведен сравнительный анализ представленных муниципальными служащими администрации сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год в сравнении с 2022 годом.</p> <p>Всего рассмотрено 124 справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супругов и несовершеннолетних детей) за 2023 год от 53 муниципальных служащих.</p> <p>Муниципальные служащие администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в 2024 году не представляли сведения о расходах, что свидетельствует о том, что ими или членами их семьи в 2023 году не осуществлялись сделки по приобретению земельных участков,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), общая сумма которых превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду (2020-2022 годы).</p> <p>В результате проведенного анализа были выявлены расхождения и неточности в представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, допущенные 4 муниципальными служащими. Информация была направлена главе администрации.</p> <p>Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации в период с 15.05.2024 по 17.06.2024 был проведен сравнительный анализ представленных руководителями муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год в сравнении с 2022 годом. Всего рассмотрено 63 справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка) на себя и членов семьи за 2023 год от 31 руководителя муниципальных учреждений города Кировска. В результате проведенного анализа были выявлены расхождения и неточности в представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, допущенные 3 руководителями муниципальных учреждений. Информация была направлена главе администрации.</p>
2.9.	<p>Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, должностей руководителей муниципальных учреждений города Кировска</p>	<p>В 2024 году должностным лицом отдела муниципальной службы, ответственным за кадровую работу в администрации, осуществлялся прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации.</p> <p>Должностным лицом отдела муниципальной службы, ответственным за противодействие коррупции в администрации, в 2024 году осуществлялся прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>При приеме указанных сведений проводилась первичная оценка, которая направлена на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, а также своевременность предоставления сведений, соответствие представленной справки утвержденной форме, актуальность версии СПО «Справка БК», правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления сведений, наличие подписи гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы, руководителя муниципального учреждения.</p> <p>В 2024 году были проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов и несовершеннолетних детей, представленные 6 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (по состоянию на 11 декабря 2024 года), а также сведения, представленные 1 гражданином, претендующим на замещение должности руководителя муниципального учреждения.</p>
2.10.	<p>Проведение проверки достоверности и полноты</p>	<p>В 2024 году по результатам анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, а также гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и руководителями муниципальных учреждений города Кировска</p>	<p>имущественного характера, проведенного отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации, и на основании представления прокуратуры города Кировска от 29.06.2023 № Прдр-20470009-355-24/-20470009 об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции главой администрации было принято решение о проведении 4 проверок в отношении муниципальных служащих и 6 проверок в отношении руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>По результатам проверок отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации были подготовлены и направлены на рассмотрение главе администрации заключения в отношении 4 муниципальных служащих и 4 руководителей муниципальных учреждений (в отношении 3 руководителей муниципальных учреждений проверка по представлению прокуратуры не завершена). Материалы в отношении 4 муниципальных служащих и 3 руководителей муниципальных учреждений были направлены на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в отношении 3 руководителей муниципальных учреждений материалы проверки планируются к рассмотрению на заседании комиссии в январе 2025 года; в отношении 1 руководителя муниципального учреждения факты представления недостоверных сведений не подтверждены, глава администрации на рассмотрение комиссии материалы проверки не выносил).</p> <p>По результатам рассмотрения Комиссией: признаны недостоверными и неполными сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 3 муниципальными служащими администрации и 3 руководителями муниципальных учреждений; признаны достоверными и полными сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 1 муниципальным служащим администрации.</p> <p>В 2024 году по результатам проверок главой администрации решения о применении мер дисциплинарной ответственности в отношении муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений не принимались.</p>
2.11.	<p>Направление в случаях, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 8.2, а также частями 1 и 2 статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалов проверки в органы прокуратуры</p>	<p>В 2024 году материалы проверок в прокуратуру не направлялись, оснований для направления материалов проверки в органы прокуратуры, предусмотренных статьей 8.2 и 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не было.</p>
2.12.	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации, и руководителями подведомственных администрации города Кировска муниципальных организаций требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска <a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции в администрации» размещены информационные материалы, формы документов, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>В 2024 году указанный контроль осуществлялся по двум направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации (далее – бывшие муниципальные служащие), при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией;</li> <li>- контроль соблюдения ограничений и запретов, налагаемых на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации и руководителей муниципальных учреждений.</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>В первом случае, структурное подразделение администрации, осуществляющее функции по противодействию коррупции, ведет учет лиц, уволившихся из администрации с должностей муниципальной службы, поступивших от них обращений, а также уведомлений, направленных организациями (работодателями) представителю нанимателя (работодателю) бывшего муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении соответствующих договоров. При отсутствии в указанном подразделении сведений в течение разумного срока (как правило, не позднее 6 месяцев) о трудоустройстве бывшего муниципального служащего (отсутствия запросов на передачу личных дел, обращений бывшего служащего, уведомлений организаций) информация об указанных лицах направляется в прокуратуру города Кировска.</p> <p>Уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, а также заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового договора или гражданско-правового договора рассматриваются в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.</p> <p>В 2024 году (по состоянию на 11.12.2024) поступило 7 уведомлений работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.</p> <p>Заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового договора и на выполнение услуг на условиях гражданско-правового договора, в 2024 году не поступали.</p> <p>В отношении 1 бывшего муниципального служащего в прокуратуру города Кировска направлена информация об отсутствии сведений о его трудоустройстве в течение 6 месяцев (муниципальный служащий уволился из администрации в 2024 году, в администрацию не поступали запросы на передачу личных дел, обращения бывшего служащего, уведомления организаций о его трудоустройстве).</p> <p>Кроме того, с целью недопущения нарушения требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, информация об увольнении муниципального служащего в течение 10 рабочих дней со дня увольнения направляется в прокуратуру.</p> <p>В 2024 году нарушений со стороны бывших муниципальных служащих не выявлялось.</p> <p>По результатам проверки прокуратуры соблюдения бывшими муниципальными служащими ограничений при заключении ими трудовых (гражданско-правовых) договоров с организациями и соблюдения работодателями обязанности сообщать о заключении с бывшими муниципальными служащими трудового (гражданско-правового) договора нарушений соблюдения работодателями и бывшими муниципальными служащими администрации не выявлено.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>Во втором случае, в целях осуществления контроля соблюдения ограничений и запретов, налагаемых на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации и руководителей муниципальных учреждений:</p> <p>а) ежегодно осуществляется актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности руководителей муниципальных учреждений, о родственниках и свойственниках; и последующий их анализ сведений на предмет выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>б) осуществляется анализ сведений о родственниках и свойственниках гражданина, поступающего на муниципальную службу в администрацию, содержащихся в анкетах, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>Так, в первом квартале 2024 года были проанализированы сведения о родственниках и свойственниках муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, актуализированные в декабре 2023 года, на предмет выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В результате указанного анализа было выявлено неисполнение обязанности по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов 1 руководителем муниципального учреждения, нарушение распоряжения администрации «О принятии мер по предотвращению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей» и приказа учреждения «О делегировании полномочий руководителя учреждения в отношении близкого родственника». Материалы в отношении руководителя были рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; комиссия признала, что руководитель не соблюдал требований об урегулировании конфликта интересов и дал рекомендацию главе администрации рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности и принятии мер по урегулированию конфликта интересов. За совершение коррупционного правонарушения руководитель муниципального учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности.</p> <p>Случаев возникновения конфликта интересов в результате указанного анализа у муниципальных служащих выявлено не было.</p> <p>В связи с утверждением Указом Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» новой формы анкеты приняты меры, направленные на актуализацию сведений, которые содержатся в анкетах муниципальных служащих, приобщенных к их личным делам, в том числе по родственникам и свойственникам и сведений, не предусмотренных к включению в такие анкеты до вступления в силу Указа (установлен срок актуализации сведений муниципальных служащих администрации до 31.01.2025).</p> <p>в) ежегодно осуществляется анализ доходов муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений на предмет исполнения обязанности указанных лиц об уведомлении работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (в ходе анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);</p> <p>В 2024 году в результате указанного анализа фактов не исполнения указанной обязанности муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений не выявлено.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>г) осуществляется учет и контроль принятых решений комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, мониторинг и анализ их исполнения;</p> <p>д) осуществляется анализ уведомлений муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных/трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>В 2024 году поступило уведомление от одного руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (1 квартал отчетного года).</p> <p>От муниципальных служащих администрации уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в 2024 году не поступало.</p>
2.13.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел:	
2.13.1	Лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Кировска, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	<p>Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации, осуществляется отделом муниципальной службы и противодействия коррупции в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего. На муниципального служащего заводится личное дело, к которому приобщаются документы, связанные с его поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы.</p> <p>До 12 марта 2024 года (до вступления в силу статьи 15.2 Федерального закона от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации») отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска ежегодно в декабре проводилась актуализация сведений содержащихся в пунктах 13 и 14 анкеты муниципальных служащих администрации (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р), после которой проводился анализ подставленных муниципальными служащими администрации сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими администрации.</p> <p>В январе 2024 года сотрудниками отдела МСиПК был окончен анализ подставленных муниципальными служащими администрации в декабре 2023 года актуальных сведений о родственниках и свойственниках на предмет выявления возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.</p> <p>Со дня введения в действие статьи 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с 12.03.2024) установлена обязанность муниципальных служащих сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, в порядке и сроки, установленные Президентом РФ.</p> <p>В связи с утверждением Указом Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» новой формы анкеты, установления порядка и формы сообщения об изменении сведений, содержащихся в анкете, администрацией приняты меры, направленные на актуализацию сведений, которые содержатся в анкетах муниципальных служащих, приобщенных к их личным делам, в том числе по родственникам и свойственникам и сведений, не предусмотренных к включению в такие анкеты до вступления в силу Указа.</p> <p>Актуализацию указанных сведений в администрации планируется провести в срок до 31.01.2025.</p> <p>С 18 октября 2024 года при приеме актуализированных сведений проводится анализ представленных сведений на предмет изменения сведений по родственникам и свойственникам в целях выявления возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими администрации.</p>
2.13.2.	<p>Руководителей подведомственных администрации города Кировска муниципальных учреждений и предприятий, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, направление сводной информации в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска</p>	<p>Личные дела руководителей подведомственных администрации муниципальных учреждений и предприятий формируются и ведутся муниципальным казенным учреждением «Центр учета и отчетности г.Кировска» (далее – МКУ «Центр учета и отчетности») с учетом и на основании требований, установленных Порядком ведения личных дел руководителей муниципальных учреждений и предприятий, подведомственных администрации города Кировска, утвержденным распоряжением администрации города Кировска от 29.03.2021 № 184-р (по состоянию на 09.12.2024 33 личных дела руководителей).</p> <p>В период с 21.11.2024 по 06.12.2024 инспектором по кадрам сектора кадрового обеспечения МКУ «Центр учета и отчетности», ответственного за ведение кадрового учета и делопроизводства в отношении руководителей подведомственных администрации организаций, с целью уточнения персональных данных, проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых руководителями при назначении на должности об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (далее – сведения). Соответствующие сведения внесены в личные дела руководителей.</p> <p>06.12.2024 МКУ «Центр учета и отчетности» представило в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации сводную информацию для дальнейшего анализа; анализ планируется провести в 1 квартале 2025 года в целях выявления возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>Сведения о родственниках и свойственниках руководителей муниципальных учреждений, актуализированные в декабре 2023 года, были проанализированы отделом МСиПК на предмет выявления возможного конфликта интересов в первом квартале 2024 года.</p> <p>В результате указанного анализа было выявлено неисполнение обязанности по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов 1 руководителем муниципального учреждения, нарушение распоряжения администрации «О принятии мер по предотвращению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей» и приказа учреждения «О делегировании полномочий руководителя учреждения в отношении близкого родственника». За совершение коррупционного правонарушения руководитель муниципального учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
2.14.	Проведение проверки сведений, в том числе персональных данных, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации	<p>В рамках проверки сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу администрации, направляются запросы в образовательные организации, правоохранительные, судебные и налоговые органы для получения информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о выдаче диплома муниципальным служащим;</li> <li>- о решении суда, вступившего в законную силу, о признании муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным;</li> <li>- о наличии или отсутствии сведений в отношении муниципальных служащих об осуждении их к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;</li> <li>- о прекращении гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе; о приобретении им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе; о наличии гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;</li> <li>- о наличии или отсутствии сведений в отношении муниципальных служащих о признании их не прошедшими военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).</li> </ul> <p>Кроме того, проверка сведений осуществляется с использованием сведений, размещенных в открытых источниках (размещенные в сети «Интернет» государственные реестры):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о наличии сведений о муниципальном служащем в Реестре лиц, в отношении которых имеются вступившие в законную силу постановления о дисквалификации;</li> <li>- о наличии сведений о муниципальном служащем в Реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия;</li> <li>- о наличии сведений о муниципальном служащем в ЕГРИП и ЕГРЮЛ;</li> <li>- о наличии статуса иноагента.</li> </ul> <p>В 2024 году было направлено 43 запроса в учебные заведения, военкоматы, суды, органы опеки и попечительства, в соответствующие миграционные службы и Реестры.</p>
2.15.	Организация работы по обеспечению сообщения муниципальными служащими администрации города Кировска о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	<p>Муниципальным служащим администрации разъяснены положения законодательства о запрете дарить и получать подарки, направлены соответствующие памятки. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска <a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции в администрации» размещена форма уведомления о получении подарка, заявления о выкупе подарка; в разделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещен Порядок</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи, оценки, и реализации (выкупа) подарка и зачисления средств, вырученных от его реализации, в бюджет города Кировска (утв. решением Совета депутатов города Кировска от 26.05.2015 № 43).</p> <p>Указанная работа проводится в соответствии с Порядком, утвержденным решением Совета депутатов города Кировска от 26.05.2015 № 43.</p> <p>Обобщающие материалы по поступившим, выкупленным, реализованным и находящимся на хранении подаркам представляются МКУ «Центр учета и отчетности» в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска ежеквартально.</p> <p>В 2025 году уведомления от муниципальных служащих о получении подарков не поступали.</p>
2.16.	Представление в прокуратуру города Кировска информации об уволенных муниципальных служащих администрации города Кировска с целью выявления и пресечения нарушений антикоррупционного законодательства, связанных с их незаконным трудоустройством	<p>Администрация на постоянной основе направляет в прокуратуру города Кировска информацию об уволенных с муниципальной службы муниципальных служащих. В 2024 году в прокуратуру были направлены сведения в отношении 9 муниципальных служащих.</p>
2.17.	<p>Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы в администрации города Кировска, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. При выявлении нарушений требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ информировать прокуратуру города Кировска в целях реализации полномочий по привлечению виновных юридических лиц к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.29 КоАП РФ</p>	<p>Администрацией в течение года ведется мониторинг соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора.</p> <p>В целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции в части, касающейся соблюдения запретов и ограничений, установленных требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» отделом муниципальной службы и противодействия коррупции рассматриваются уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, а также заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового договора и (или) гражданско-правового договора.</p> <p>В 2024 году поступило 7 уведомлений работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.</p> <p>Заявления от граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора и на выполнение услуг организации на условиях гражданско-правового договора, в 2024 году не поступали.</p> <p>В отношении 1 бывшего муниципального служащего в прокуратуру города Кировска направлена информация об отсутствии сведений о его трудоустройстве в течение 6 месяцев (муниципальный служащий уволился из администрации в 2024 году, в администрацию не поступали</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>запросы на передачу личных дел, обращения бывшего служащего, уведомления организаций о его трудоустройстве).</p> <p>Кроме того, с целью недопущения нарушения требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, информация об увольнении муниципального служащего в течение 10 рабочих дней со дня увольнения направляется в прокуратуру.</p>
2.18.	Актуализация перечня должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	<p>Перечень должностей муниципальной службы, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержден постановлением администрации от 09.10.2012 № 1214 и действует в редакции постановлений от 05.06.2018 № 874, от 03.08.2020 № 676, от 02.03.2021 № 250, от 28.09.2021 № 936, от 16.05.2022 № 694, от 28.12.2022 № 1818.</p> <p>В 2024 году изменения в указанный перечень не вносились, так как оснований для его актуализации не было.</p>
2.19.	Направление сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения его в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), либо исключения сведений из реестра по основаниям, указанным в Положении о реестре, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228	<p>В связи с отсутствием оснований в 2024 году отделом муниципальной службы и противодействия коррупции сведения для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия либо исключения сведений из реестра, не направлялись.</p>
<b>3. Правовое обеспечение мероприятий по противодействию коррупции</b>		
3.1.	Проведение мониторинга законодательства РФ и Мурманской области о противодействии коррупции	<p>Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных правонарушений, на постоянной основе осуществляется мониторинг законодательства Российской Федерации и Мурманской области о противодействии коррупции.</p>
3.2.	Организация работы по разработке и принятию муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, а также подготовка предложений о внесении изменений в действующие правовые акты органов местного самоуправления города Кировска по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями, вносимыми в законодательство РФ и Мурманской области	<p>В 2024 году отделом муниципальной службы и противодействия коррупции разработаны следующие МПА:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденный распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 17.03.2023 № 67-р» (распоряжение администрации от 06.02.2024 № 43-р);</li> <li>- проект распоряжения администрации «О внесении изменений в некоторые распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области» (распоряжение администрации от 26.03.2024 № 96-р) (внесены изменения в: Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений, утвержденный распоряжением админи-</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>страции муниципального округа город Кировск Мурманской области от 12.09.2022 № 216-р; Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный распоряжением администрации города Кировска от 12.02.2016 № 70-р; Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, утвержденный распоряжением администрации города Кировска от 31.03.2014 № 67-р);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект постановления администрации «О внесении изменений в Порядок сообщения руководителями муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа город Кировск Мурманской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации города Кировска от 02.02.2021 № 175» (постановление администрации от 03.05.2024 № 606);</li> <li>- проект распоряжения «О внесении изменения в распоряжение администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 17.03.2023 № 67-р «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и определении порядка ее работы» (распоряжение администрации от 04.10.2024 № 307-р);</li> <li>- проект распоряжения «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, утвержденные распоряжением администрации города Кировска, утв. распоряжением администрации города Кировска от 13.04.2021 № 230-р» (распоряжение администрации от 18.10.2024 №361-р);</li> <li>- проект распоряжения администрации «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (распоряжение администрации от 19.11.2024 № 394-р);</li> <li>- проект распоряжения администрации «Об утверждении Плана нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства на 2025 год» (распоряжение администрации от 03.12.2024 №414-р);</li> <li>- проект распоряжения администрации «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 16.11.2023 № 272-р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год» (распоряжение администрации от 03.12.2024 № 412-р).</li> </ul>
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (далее –	В администрации антикоррупционная экспертиза МНПА и их проектов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	МНПА) и проектов МНПА администрации города Кировска в соответствии с законодательством	<p>нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96, решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 88 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией и их проектов».</p> <p>В 2024 году антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 100 проектов НПА и 10 НПА.</p> <p>По итогам проведения экспертизы в проектах НПА выявлено 64 коррупциогенных фактора, на каждый проект НПА составлено заключение с рекомендациями по их устранению.</p> <p>В течение 2024 года в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов проводилось обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов путем оказания консультативной помощи в виде рекомендаций разработчикам проектов НПА о недопущении коррупциогенных факторов на стадии проектирования НПА.</p>
3.4.	Размещение проектов МНПА администрации города Кировска на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА в соответствии с действующим законодательством	<p>Проекты МНПА размещаются на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в сроки и порядке, установленные решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 88 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией и их проектов».</p> <p>В 2024 году на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы размещено 100 проектов НПА.</p>
3.5.	Проведение мониторинга правоприменения положений муниципальных нормативных правовых актов, связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан	<p>В соответствии с требованиями части 4 статьи 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» администрацией принято постановление от 24.08.2020 № 747 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга муниципальных нормативных правовых актов администрации города Кировска с подведомственной территорией на соответствие федеральному и региональному законодательству» (действует в редакции постановления от 16.02.2022 № 234).</p> <p>В соответствии с требованиями пункта 2 Порядка проведения мониторинга муниципальных нормативных правовых актов администрации города Кировска с подведомственной территорией на соответствие федеральному и региональному законодательству, утвержденному постановлением администрации города Кировска от 24.08.2020 № 747, администрацией ежегодно до 20 декабря формируется План нормотворческой деятельности по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства.</p> <p>План нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области формируется на основании предложений структурных подразделений администрации и муниципальных казенных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области о разработке проектов МНПА в связи с изменениями федерального и регионального законодательства, представляемых в срок до 01 ноября ежегодно в адрес отдела</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>муниципальной службы и противодействия коррупции по форме, установленной приложением № 2 к указанному Порядку.</p> <p>Планом нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства на 2024 год, утвержденным распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 07.12.2023 № 293-р, была предусмотрена разработка и принятие 25 проектов МНПА, в том числе проектов МНПА предусматривающих внесение изменений в действующие МНПА администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Кроме того, в декабре 2024 года утвержден План нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства на 2025 год (распоряжение администрации от 03.12.2024 № 414-р).</p>
3.6.	Обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов, разработка предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности органов местного самоуправления города Кировска	<p>В течение 2024 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы МНПА и их проектов проводилось обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов путем оказания консультативной помощи в виде рекомендаций разработчикам проектов МНПА о недопущении коррупциогенных факторов на стадии проектирования МНПА.</p>
3.7.	Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры, Министерством юстиции Мурманской области, независимыми экспертами, в целях их устранения и минимизации в будущем	<p>В 2024 году поступило 18 протестов прокуратуры на НПА (из них 4 протеста прокуратуры не удовлетворены), прокуратурой выявлено 9 коррупциогенных факторов в НПА, протесты прокуратуры обоснованы, в целях удовлетворения протестов прокуратуры и устранения выявленных коррупциогенных факторов, а также минимизации их в будущем в адрес разработчиков НПА отделом МС и ПК подготовлено и направлено 5 требований о разработке проектов НПА в целях устранения выявленных коррупциогенных факторов, при проведении экспертизы разработанных проектов НПА учтены требования протестов прокуратуры.</p> <p>В 2024 году поступило 1 экспертное заключение Министерства юстиции Мурманской области на административный регламент предоставления муниципальной услуги, оно проанализировано, частично удовлетворено.</p> <p>Заключений независимых экспертов на НПА и проекты НПА в 2024 году не поступало.</p>
3.8.	Оказание консультативной помощи путем устных и письменных рекомендаций разработчикам проектов муниципальных нормативных правовых актов, в том числе административных регламентов по предоставлению муниципальных услуг, по недопущению (устранению) коррупциогенных факторов на стадии проектирования документа	<p>В 2024 году в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы МНПА и их проектов, а также минимизации/исключения коррупциогенных факторов, отделом муниципальной службы и противодействия коррупции систематически проводилась разъяснительная работа с разработчиками проектов МНПА.</p> <p>Заключения правовой и антикоррупционной экспертизы направлялись в адрес разработчиков для использования в работе в целях исключения и недопущения в дальнейшем коррупциогенных факторов на стадии разработки проектов МНПА.</p> <p>При возникновении у разработчиков вопросов по разработке проектов МНПА, сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции оказывалась консультативная помощь путем устных рекомендаций.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
<b>4. Совершенствование муниципального управления в целях противодействия коррупции</b>		
4.1.	Разработка, актуализация и совершенствование административных регламентов по предоставлению муниципальных услуг	<p>Административные регламенты по предоставлению муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям) (далее – административные регламенты) разрабатывались и актуализировались по мере внесения изменений в законодательство и в целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, а также в связи с поступлением протестов прокуратуры, структурными подразделениями администрации и муниципальными учреждениями, предоставляющими муниципальные (государственные) услуги.</p> <p>В 2024 году утверждено 5 и актуализировано 11 административных регламентов предоставления муниципальных услуг.</p>
4.2.	Систематическая работа по повышению качества и доступности муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг	<p>В соответствии с п. 1.3 Порядка формирования и ведения Реестра муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям), предоставляемых в муниципальном образовании муниципальный округ город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – Реестр услуг), утвержденного постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 19.04.2023 № 554, администрацией ежегодно актуализируется Реестр услуг.</p> <p>В 2024 году Реестр услуг утвержден постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.07.2024 № 838 (действует в редакции постановления от 23.10.2024 № 1503).</p> <p>В утвержденный Реестр услуг включено:</p> <p>45 муниципальных услуг предоставляется администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области, в частности - отделом муниципальной службы и противодействия коррупции, комитетом по управлению муниципальной собственностью, управлением финансов, комитетом образования, культуры и спорта, МКУ "Управление кировским городским хозяйством", МКУ «Управление социального развития города Кировска» (раздел 1 Реестра услуг).</p> <p>18 услуг - услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг на территории муниципального округа город Кировск Мурманской области (раздел 2 Реестра услуг, Перечень услуг утвержден решением Совета депутатов города Кировска от 29.06.2011 № 49 «О перечне услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления органами местного самоуправления города Кировска муниципальных услуг и порядке определения размера платы за их оказание» (в редакции решения Совета депутатов от 28.06.2012 № 41).</p> <p>12 муниципальных услуг - услуги, предоставляемые муниципальными автономными, бюджетными учреждениями и другими организациями муниципального округа город Кировск Мурманской области, в которых размещается муниципальное задание (заказ), выполняемое (выполняемый) за счет средств бюджета города Кировска, предоставляемые в электронной форме и включенные в перечни услуг, установленные распоряжением Правительства РФ от 25.04.2011 № 729-р, распоряжением Правительства Мурманской области от 29.07.2019 № 176-РП в соответствии с частью 3 статьи 1 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ (Раздел 3 Реестра услуг)</p> <p>37 услуг - государственные услуги, предоставляемые администрацией муниципального округа город Кировск по переданным полномочиям (раздел 4 Реестра услуг), в частности, отделом ЗАГС и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>отделом опеки и попечительства.</p> <p>В соответствии с заключенными соглашениями 18 услуг предоставляются через ГОБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Мурманской области».</p> <p>В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 6 Федерального закона 27.07.2010 № 210-ФЗ обязанностью ОМСУ и подведомственных учреждений является обеспечение возможности получения заявителем государственной или муниципальной услуги в электронной форме, если это не запрещено законом, а также в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по выбору заявителя, за исключением случая, если на основании федерального закона предоставление государственной или муниципальной услуги осуществляется исключительно в электронной форме.</p> <p>В соответствии с п. 5 ст. 4 Федерального Закона от 30.12.2020 № 509-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления подлежат приведению в соответствие с требованиями Федерального закона 27.07.2010 № 210-ФЗ поэтапно в соответствии с планом-графиком.</p> <p>Распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 30.12.2022 № 922-л определены ответственные лица за перевод массовых социально значимых услуг (далее – МСЗУ) в электронный вид.</p> <p>Заявления на предоставление МСЗУ в электронном виде поступают от заявителей с Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ) и обрабатываются ответственными специалистами посредством Платформы государственных сервисов (далее – ПГС).</p> <p>Ответственные лица на ПГС определены распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 17.03.2022 № 183-л.</p> <p>В целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими и сотрудниками учреждений, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, на сайтах подведомственных администрации учреждений размещается инфографика о преимуществах подачи заявления в электронном виде, публикуется информация для населения на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, официальном сайте комитета образования культуры и спорта администрации, в социальных сетях и размещается на информационных стендах здания органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.</p> <p>В целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, минимизации контактов заявителей с сотрудниками подведомственных администрации учреждений образования, культуры и спорта комитетом образования, культуры и спорта администрации (далее – КОКиС) и МКУ «Управление социального развития г.Кировска» осуществляется следующая работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) председателем КОКиС осуществляется личный прием граждан;</li> <li>2) Оказываются в электронном виде следующие муниципальные услуги: <ul style="list-style-type: none"> <li>- зачисление в образовательное учреждение;</li> <li>- запись на обучение по дополнительной образовательной программе;</li> </ul> </li> </ol>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости;</li> <li>- прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады), расположенные на территории муниципального округа;</li> <li>- компенсация родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и расположенных на территории муниципального округа;</li> <li>- присвоение квалификационных категорий спортивных судей;</li> <li>- присвоение спортивных разрядов;</li> <li>- организация отдыха детей в каникулярное время;</li> <li>- компенсация расходов на оплату стоимости проезда в государственные областные медицинские организации Мурманской области и обратно отдельным категориям граждан.</li> </ul> <p>3) Проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, гостевая книга сайта организации) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- устанавливается персональная ответственность работников, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов, за составление достоверной, актуальной, своевременной отчетности;</li> <li>- по мере необходимости обновляется и пополняется информация на официальных сайтах КОКиС и подведомственных организаций;</li> </ul> <p>В дошкольных организациях г. Кировска также осуществляются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- зачисление воспитанников осуществляется через электронный детский сад (АИС ЭДС) при поступлении заявлений;</li> <li>- прием обращений граждан в электронной форме (ССТУ) – при поступлении заявлений;</li> <li>- кнопка обратной связи на сайте образовательного учреждения – постоянно;</li> <li>- индивидуальные консультации с заявителями по телефонной связи – при поступлении заявлений;</li> <li>- своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности (по мере поступления жалоб);</li> <li>- проведение внутреннего контроля (за организацией и проведением учебных занятий, организацией питания воспитанников и соблюдения прав всех участников образовательного процесса).</li> </ul> <p>Кроме того, проводится систематическая работа по повышению качества и доступности муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими и сотрудниками, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, во всех подведомственных администрации организациях образования, культуры и спорта.</p> <p>Например, в МБДОУ № 1 г. Кировска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы;</li> <li>- обеспечение функционирования сайтов садов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образо-</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>вательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления об образовательной организации» для размещения на нем информации о деятельности образовательной организации, правил приема воспитанников, отчетов о результатах самообследования, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции и др.;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение ежегодного опроса родителей воспитанников образовательного учреждения с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательной организации, качеством предоставляемых образовательных услуг;</li> <li>- обеспечение наличия в образовательных учреждениях уголков потребителя образовательных услуг с целью осуществления прозрачной деятельности указанных организаций;</li> <li>- оказание услуг в электронном виде по: информированию родителей (законных представителей) о правилах приема в образовательную организацию, приему заявлений, постановка на учет и зачисление детей в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, расположенные на территории муниципального округа, предоставлению информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях муниципального округа, назначению и выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;</li> <li>- размещение адресов и телефонов органов для обращения граждан в случае проявления коррупционных действий размещены на официальных сайтах организаций; совершенствование деятельности образовательных учреждений по вопросу организации работы с обращениями граждан: функционирование на официальном сайте учреждения вкладок для обращений граждан «Электронная приемная»; возможность задать свои вопросы, обращения на электронную почту учреждения, обратиться лично к директору/заведующему учреждения или по телефону, послать обращение на почтовый адрес учреждения; при приеме в школу родители (законные представители) обучающихся информируются о всех способах связи с учреждением.</li> <li>- в МБУДО «ДШИ им. А.С. Розанова» на электронный адрес принимаются заявления от родителей на обучение детей по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств;</li> <li>- в МБОУ «СОШ № 10 г. Кировска» в 2024 году – освещение вопросов доступности муниципальных услуг на родительских собраниях;</li> <li>- осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки (по мере поступления);</li> <li>- оказание специалистами учреждений консультативной помощи родителям (законным представителям), в том числе в дистанционном формате (по запросам); возможность внесения предложений по улучшению деятельности учреждений.</li> </ul>
4.3.	Повышение эффективности управления муниципальным имуществом, в том числе:	
4.3.1.	Осуществление контроля использования муниципального имущества, закрепленного на праве хозяй-	Распоряжением Комитета от 28.12.2023 № 335 «О проведении проверок использования по целевому назначению муниципального недвижимого имущества муниципального округа город Ки-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>ственного ведения и оперативного управления за муниципальными предприятиями и учреждениями, на предмет владения, пользования и распоряжения им, выявление фактов нарушения</p>	<p>ровск с подведомственной территорией Мурманской области на 2024 год» утвержден план проверки муниципальных учреждений и предприятий, в соответствии с которым осуществляется проверка за целевым использованием и сохранностью муниципального имущества. В отношении 8 организаций (3 муниципальных предприятия, 4 учреждения, 1 автономная некоммерческая организация) проведена плановая проверка.</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства и условиями договоров на право хозяйственного ведения объектами муниципальными унитарными предприятиями «УК «Горэлектросеть», «Хибины», «Кировска горэлектросеть» осуществляется согласование с собственником имущества (комитетом по управлению муниципальной собственностью) крупных сделок в отношении муниципального имущества (отчуждение, передача в аренду), а также, расходование денежных средств. В 2024 году согласовано 5 крупных сделок.</p> <p>Муниципальные учреждения муниципального округа город Кировск Мурманской области в соответствии с законодательством и Уставами учреждений согласовали в течение 2024 года с Комитетом договоры передачи муниципальной собственности в аренду. В 2024 году согласовано 22 договора аренды. Сдача в аренду муниципального имущества предприятиями и учреждениями проводилась в соответствии с оценкой рыночной стоимости 1 кв.м.</p>
4.3.2.	<p>Осуществление контроля использования муниципального имущества, переданного в аренду и на иных правах третьим лицам, на предмет владения, пользования им, выявление фактов нарушения</p>	<p>Проведены проверки целевого использования муниципального имущества, переданного в аренду. Всего в 2024 году проведены проверки целевого использования в отношении 10 арендаторов. Нецелевого использования муниципальных объектов переданных в аренду не выявлено.</p> <p>Мероприятия, связанные с осуществлением приватизации муниципального имущества в 2024 году, были направлены непосредственно на решение следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществление приватизации муниципального имущества, не задействованного в обеспечении деятельности органов местного самоуправления, либо не относящегося к видам имущества, необходимого для решения вопросов местного значения;</li> <li>- формирование доходов бюджета муниципального округа город Кировск Мурманской области.</li> </ul> <p>В 2024 году приватизации подлежало 17 объектов недвижимого и движимого имущества и МУП г. Кировска «Фармация».</p> <p>Приватизация муниципального имущества, включенного в Прогнозный план, осуществлялась Комитетом и проводилась в условиях гласности, предоставления полной информации о приватизируемых объектах. Процесс приватизации сопровождался информационным обеспечением. Прогнозный план, решения об условиях приватизации, сообщения о продаже муниципального имущества, информация о результатах сделок приватизации муниципального имущества размещались на официальном сайте в сети «Интернет» <a href="http://www.torgi.gov.ru">www.torgi.gov.ru</a> и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области. Количество объявленных аукционов по приватизации муниципального имущества – 34. Торги по приватизации муниципального имущества осуществлялись в электронной форме, на электронной торговой площадке Сбербанк-АСТ. По результатам проведенных аукционов заключено 5 договоров купли-продажи недвижимого имущества. Договоры купли-продажи муниципального имущества по результатам аукциона заключены в электронной форме на торговой площадке Сбербанк-АСТ.</p> <p>Передача в аренду муниципального имущества казны осуществляется строго в рамках со-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>блюдения Федерального закона «О защите конкуренции». Аукционы по аренде муниципального имущества проводятся в электронном виде на электронной торговой площадке Сбербанк-АСТ. Количество объявленных в 2024 году аукционов на право заключения договоров аренды муниципального недвижимого имущества – 19.</p> <p>Кроме того, в 2024 году проведены 3 аукциона на право заключения договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций на земельных участках, которые находятся в муниципальной собственности или государственная собственность на которые не разграничена, на территории муниципального округа город Кировск Мурманской области. Информация о проведении аукционов на рекламу размещалась на официальном сайте в сети «Интернет» <a href="http://www.torgi.gov.ru">www.torgi.gov.ru</a> и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области. Аукционы проводились в электронном виде на электронной торговой площадке Сбербанк-АСТ.</p>
4.4.	Осуществление муниципального финансового контроля, в т.ч. путем проведения проверок целевого и эффективного использования средств бюджета города Кировска	<p>В соответствии с Планом проведения проверок по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2024 год, в т.ч. целевого и эффективного использования средств бюджета города Кировска (далее - План) (составлен отделом муниципального контроля администрации в декабре 2023 года), в 2024 году отделом муниципального контроля проведена одна проверка в отношении Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Детский развивающий центр «Ай, да, я!», по результатам которой нарушений целевого использования средств бюджета города Кировска не выявлено.</p>
4.5.	Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при проведении мероприятий по муниципальному контролю	<p>ОМК проводятся следующие мероприятия с целью минимизации коррупционных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начальник отдела проводит беседу с сотрудниками о необходимости соблюдения локальных нормативных актов;</li> <li>- отделом размещается информация на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области;</li> <li>- особое внимание уделяется к недопустимости поведения, которое может быть истраковано как коррупционное.</li> </ul>
4.6.	Осуществление оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления города Кировска своих функций, и актуализация перечня функций администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	<p>В 2024 году отделом муниципальной службы и противодействия коррупции проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области своих функций, и актуализации перечней коррупционно-опасных функций и должностей муниципальной службы в администрации, замещение которых связано с коррупционными рисками; подготовлен проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, который в ноябре принят (распоряжение администрации от 19.11.2024 № 394-р) и размещен на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Распоряжение администрации от 19.11.2024 № 394-р «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» размещено на сайте органов местного самоуправ-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		ления муниципального округа город Кировск Мурманской области в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции в администрации», а также в подразделе «Распоряжения администрации» раздела «Правовые акты».
4.7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе причин и условий коррупции, а также устранение выявленных коррупционных рисков, в том числе:	
4.7.1.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг в подведомственных организациях	Контроль за деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений осуществляется уполномоченными структурными подразделениями администрации в соответствии с пп. 2.1.1 Порядка осуществления контроля за деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией, утвержденного постановлением администрации города Кировска от 31.08.2017 № 1079, на основании Планов проведения проверки на соответствующий год. Контрольные мероприятия на 2024 год не запланированы в связи с отсутствием предложений.
4.7.2.	Осуществление контроля в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта	<p>Для повышения эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе, создано МКУ «Центр учета и отчетности муниципальных учреждений города Кировска» (далее – МКУ «Центр учета»). Указанное учреждение в соответствии с их Уставом осуществляет сопровождение закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе методическое сопровождение деятельности обслуживаемых учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг; определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Предварительный документальный контроль соответствия поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги условиям контракта проводится МКУ «Центр учета» на стадии формирования платежных документов на основании счета за поставленный товар, выполненную работу, оказанную услугу.</p> <p>Фактическое соответствие поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги условиям контракта, техническому заданию осуществляется заказчиком товаров, работ, услуг при их приемке и подписании документов о приемке товаров, работ, услуг.</p> <p>Общий объем конкурентных закупочных процедур, проведенных МКУ «Центр учета» составил 298, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- электронный аукцион – 289;</li> <li>- запрос котировок в электронной форме – 9;</li> <li>- закупки у единственного поставщика – 348 (производились, в том числе, с использованием торговой площадки «Закупки Мурманской области»).</li> </ul> <p>При выявлении нарушений поставщиками (подрядчиками, исполнителями) договорных условий проводилась претензионная работа. В 2024 в адрес поставщиков было направлено 80 писем, в том числе, с требованиями по уплате неустойки. В результате проведенной претензионной работы были оплачены 25 начисленных неустоек, а также осуществлено списание начисленных неустоек на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2018 № 783 (в редакции постановления Правительства РФ от 10.03.2022 №340 в количестве 35 ед.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>В связи с неоднократным нарушением поставщиком своих обязательств в одностороннем порядке были расторгнуты 3 муниципальных контракта, по одному контрагенту УФАС по Мурманской области принял решение о внесении Подрядчика в Реестр недобросовестных поставщиков.</p> <p>Комитетом по управлению муниципальной собственностью администрации в 2024 году в результате задержки поставки навигационного оборудования подрядной организации был выставлен штраф за неисполнение договорных обязательств. Штраф подрядчиком оплачен.</p> <p>МКУ «Управление Кировским городским хозяйством» (далее - МКУ УКГХ) после проведения торгов, а также заключения муниципального контракта назначаются приказом ответственные сотрудники, отвечающие за контроль выполнения работ, поставляемого товара или оказания услуг. Соответствующий контроль осуществлялся ответственными сотрудниками постоянно в течении отчетного года. За 2024 год общий объем закупочных процедур, проведенных МКУ УКГХ, составил - 210. При выявлении нарушений поставщиками (подрядчиками, исполнителями) договорных условий МКУ УКГХ также проводится претензионная работа.</p> <p>Контроль муниципальными предприятиями осуществляется в течении отчетного года при приемке товара путем проверки полного соответствия поставленной продукции условиям, прописанным в контракте, приемка товара по количеству, объему, комплектности согласно сопроводительным документам; визуальный осмотр товаров для выявления визуальных дефектов; выявление скрытых дефектов, заводского брака; фиксация выявленных недостатков в акте, в том числе недостатков, которые устраняются в рамках исполнения гарантийных обязательств поставщиком, либо производителем товара, и срока их устранения; при приемке услуги в соответствии с техническим заданием и условиями оказания услуги; приемка выполненной работы осуществляется в соответствии с техническим заданием (дефектная ведомость), локальной сметой, КС2, КС3 и условиями договора.</p>
4.7.3.	<p>Осуществление анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком</p>	<p>В соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон «О контрактной системе») при применении конкурентных способов, при осуществлении закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), заказчик, наряду с другими, устанавливает следующее единое требование к участникам закупки: отсутствие обстоятельств, при которых должностное лицо заказчика (руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий), его супруг (супруга), близкий родственник по прямой восходящей или нисходящей линии (отец, мать, бабушка, дедушка, сын, дочь, внук, внучка), полнородный или неполнородный (имеющий общих с должностным лицом заказчика отца или мать) брат (сестра), лицо, усыновленное должностным лицом заказчика, либо усыновитель этого должностного лица заказчика является:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>а) физическим лицом (в том числе зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя), являющимся участником закупки;</li> <li>б) руководителем, единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, учредителем, членом коллегиального органа унитарной организации, являющейся участником закупки;</li> <li>в) единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, членом коллегиального органа управления, выгодоприобретателем корпоративного юридического</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>лица, являющегося участником закупки. При этом «Выгодоприобретателем» признается физическое лицо, которое владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) долей, превышающей десять процентов в уставном (складочном) капитале хозяйственного товарищества или общества.</p> <p>В соответствии с частью 7 статьи 38 и частью 10 статьи 39 Федеральный закон «О контрактной системе» руководитель заказчика, руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, контрактный управляющий и члены комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона «О контрактной системе».</p> <p>Кроме того, в статье 39 Федерального закона «О контрактной системе» установлено, что членами комиссии не могут быть:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если настоящим Федеральным законом предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе;</li> <li>2) физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>3) физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;</li> <li>4) должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе», непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок.</li> </ol> <p>В целях выявления (предотвращения, урегулирования) конфликта интересов (аффилированности) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет: на предмет соответствия указанных федеральными законами требований, наличия конфликта интересов (аффилированности) между должностным лицом заказчика (руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий), от которого зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя), и участником закупки.</p> <p>В муниципальном округе город Кировск Мурманской области закупки осуществляются структурным подразделением администрации – Комитетом по управлению муниципальной собственностью администрации, МКУ «Центр учета», которое создано, в том числе, для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе», а</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>также другими муниципальными учреждениями и предприятиями муниципального округа.</p> <p>Анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с должностными лицами заказчика по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком осуществляется всеми осуществляющими конкурентные закупочные процедуры организациями в соответствии на постоянной основе при осуществлении закупок.</p> <p>Конфликт интересов - это возможная ситуация, на исключение которой соответствующим должностным лицам необходимо направить свои действия (статья 11 закона № 273-ФЗ). Поэтому, например, при наличии между участником закупки и должностным лицом заказчика конфликта интересов (аффилированности) в силу части 9 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов в любой момент до заключения контракта;</li> <li>- контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, подлежит расторжению.</li> </ul> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году факты аффилированных связей при проведении закупок не установлены.</p>
4.7.4.	<p>Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, выработка предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>МКУ «Центр учета» на постоянной основе проводится мониторинг выявленных ФАС нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – нарушения) в отношении сторонних заказчиков, изучается практика рассмотрения таких нарушений; в целях недопущения нарушений, информация доводится до муниципальных заказчиков.</p> <p>В целях защиты интересов муниципальных заказчиков, обслуживаемых МКУ «Центр учета», рассматриваются технические задания, включаемые муниципальными заказчиками в закупочную документацию, выявляются и разъясняются заказчикам возможные риски.</p> <p>МКУ УКГХ проводился мониторинг функционирования системы закупок, а также анализ результатов аудита (контроля), проводимого в сфере закупок за 2024 год. В продолжение работы по совершенствованию и развитию системы электронных торгов как средства минимизации коррупционных рисков в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального округа в 2024 году проводились следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом «О контрактной системе»;</li> <li>- осуществление мониторинга изменений законодательства в сфере закупок;</li> <li>- обучение и повышение квалификации работников в сфере проведения закупочных процедур, участие в семинарах, вебинарах, в том числе постоянная работа с Комитетом по конкурентной политике Мурманской области.</li> </ul> <p>Муниципальными предприятиями в 2024 году также проводился мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также изменений законодательства в сфере закупок.</p>
4.8.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществ-	МКУ «Центр учета» и Комитет по управлению муниципальной собственностью администра-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>ляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>ции в целях обеспечения открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализации мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, все конкурентные закупки размещаются на официальном сайте ЕИС (Единая информационная система), прямые закупки, заявленные заказчиком к заключению через выбор поставщика на электронной торговой площадке, – размещаются на электронной торговой площадке «Закупки Мурманской области».</p> <p>МКУ УКГХ в целях обеспечения открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализации мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, аукционную документацию на проведение торгов размещается на официальном сайте: <a href="https://sberbank-ast.ru">https://sberbank-ast.ru</a> и <a href="https://www.rts-tender.ru">https://www.rts-tender.ru</a>; размещение малых закупок осуществляется на официальном сайте комитета по конкурентной политике Мурманской области <a href="https://goszakaz.gov-murman.ru">https://goszakaz.gov-murman.ru</a>. Также МКУ УКГХ осуществляются закупки с единими поставщиками согласно пункту 4 статьи 93 Федерального закона «О контрактной системе».</p> <p>Муниципальные предприятия обеспечивают открытость и прозрачность осуществляемых закупок, а также реализуют меры по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» путем ежемесячной публикации сведений на портале <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a> (публикация ежемесячных отчетов о производимых закупках, в том числе у Единственного поставщика; публикация отчетов об исполнении договоров, проведение электронного аукциона).</p>
4.9.	<p>Оказание информационной, консультативной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам устранения административных барьеров</p>	<p>В соответствии с п. 1 ст. 19 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 209-ФЗ от 24.07.2007) оказание информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляется органами государственной власти и органами местного самоуправления в виде создания федеральных, региональных и муниципальных информационных систем, официальных сайтов информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в сети «Интернет» и информационно-телекоммуникационных сетей и обеспечения их функционирования в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.</p> <p>На официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в целях информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства создан раздел «Все для бизнеса», в котором размещается информация в соответствии с Требованиями к информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с частями 2 и 3 статьи 19 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (утверждены Приказом Минэкономразвития России от 27.07.2015 № 505).</p> <p>Кроме того, с целью оказания информационной, консультативной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства создана официальная страница в социальной сети «ВКонтакте» («Мой бизнес Кировск» <a href="https://vk.com/mybusinesskirovsk">https://vk.com/mybusinesskirovsk</a>), действует бизнес-чат с предпринимателями в Telegram «Мой бизнес Кировск» (<a href="https://t.me/businesskirovsk">https://t.me/businesskirovsk</a>); размещается соответствующая информация на стендах муниципального учреждения «Центр развития бизнеса города Кировска».</p> <p>Для реализации мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предприниматель-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>ства, предусмотренных государственными и муниципальными программами, создания, модернизации и содействия развитию элементов инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, информирования и оказания консультативной поддержки, в том числе по вопросам устранения административных барьеров, действует Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области.</p> <p>В 2024 году в целях оказания методической помощи и антикоррупционного просвещения граждан на официальном сайте Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <a href="https://anticorpmo.gov-murman.ru/activities/education/online_base/">https://anticorpmo.gov-murman.ru/activities/education/online_base/</a> размещена Онлайн-база по антикоррупционному просвещению предпринимателей Мурманской области. Указанная информация была доведена МКУ «Центр развития бизнеса города Кировска» до сведения предпринимателей, в том числе посредством размещения ссылки на нее на странице в социальной сети «ВКонтакте» (Мой бизнес Кировск) и в разделе «Все для бизнеса» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p>
<b>5. Осуществление мер по противодействию коррупции в подведомственных организациях</b>		
5.1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	<p>При разработке и внедрении системы антикоррупционных мер важным этапом является обеспечение распределения функций по предупреждению коррупции внутри организации, назначение лиц, ответственных за антикоррупционную работу в организации. Муниципальные организации определяют ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, имеющихся ресурсов организации.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году во всех муниципальных организациях определены/назначены лица ответственные, за профилактику коррупционных и иных правонарушений (реализацию мероприятий по противодействию коррупции).</p>
5.2.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, принятие Планов противодействия коррупции	<p>Антикоррупционная политика муниципальных организаций представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности конкретной организации. Сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике, в основном, закреплена локальными актами (приказами) в виде единого документа, например, в Положениях об антикоррупционной политике, Планах по противодействию коррупции или Планах по предупреждению коррупционных проявлений в организации, в приказах «Об организации антикоррупционной политики в (наименование организации)». Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году в муниципальных учреждениях муниципального округа город Кировск Мурманской области проводилась следующая работа по противодействию коррупции, направленная на обеспечение добросовестной работы организации:</p> <p><b>В МКУ «Центр учета и отчетности»</b> разработаны новые локальные акты: Положение об антикоррупционной политике с определением ответственных сотрудников, Положение о комиссии по противодействию коррупции, с которыми ознакомлены сотрудники учреждения в декабре 2024</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>года; определены процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы подразделений и сотрудников МКУ в положениях о структурных подразделениях, регламентах осуществления их деятельности по направлениям, графиках документооборота и иных локальных актах; осуществлялся регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, а также контроль соблюдения внутренних процедур (например, в рамках подготовки документации по конкурентным закупкам); проводилось индивидуальное консультирование работников учреждения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства; оказывалось содействие уполномоченным органам при проведении ими проверок деятельности учреждения, в том числе по вопросам предупреждения коррупции, а также при проведении ими мероприятий по пресечению и расследованию коррупционных правонарушений и преступлений; в 2024 году проведено обучение двух сотрудников учреждения (руководитель и его заместитель) в области противодействия коррупции, в том числе лица, ответственного за противодействие коррупции в учреждении. Кроме того, действуют следующие внутренние локальные акты учреждения, с которыми ознакомлены сотрудники учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кодекс профессиональной этики и служебного поведения сотрудников учреждения;</li> <li>- положение о конфликте интересов;</li> <li>- меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;</li> <li>- положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.</li> </ul> <p><b>В МКУ УКГХ</b> утверждена антикоррупционная политика организации (стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в МКУ - приказ от 05.04.2021 № 51/5), назначено ответственное лицо, на которое возложены обязанности по разработке и внедрению стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работ, а также профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, утверждены план основных мероприятий по противодействию коррупции в МКУ, Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ, Положение о конфликте интересов. С указанными документами ознакомлены сотрудники учреждения. Ведется систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности МКУ, закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». По предоставляемым учреждением муниципальным услугам разработаны административные регламенты, муниципальные услуги предоставляются в соответствии с указанными административными регламентами, осуществляется контроль сроков и порядка предоставления муниципальных услуг.</p> <p><b>В МКУ «Управление по делам ГО и ЧС»:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определено лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации (в 2022 году прошло повышение квалификации по доп.проф.программе «Правовое обеспечение государственной гражданской службы и противодействие коррупции»);</li> <li>- разработаны и применяются процедуры, направленные на обеспечение добросовестности работы организации (кодекс этики и служебного поведения работников организации, локальные акты по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, План противо-</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>действия коррупции в организации (август 2024 года);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при приеме на работу проводятся беседы с гражданами, поступающими на работу, с разъяснением основных обязанностей и требований к служебному поведению;</li> <li>- проводится информирование работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе проявлений бытовой коррупции, а также недопустимости составления и предоставления неофициальной отчетности и иных сведений, касающихся служебной деятельности;</li> <li>- проекты нормативных актов в деятельности учреждения размещаются для общественного обсуждения на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска и направляются на юридическую и антикоррупционную экспертизу в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска;</li> <li>- разработан административный регламент предоставления муниципальной услуги;</li> <li>- осуществляется оценка коррупционных рисков и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации.</li> </ul> <p><b>В МКУ «Информационно-аналитический центр»</b> разработаны локальные акты, устанавливающие процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации (в том числе, положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) в муниципальном казенном учреждении (приказ от 24.12.2024 № 03-04/011); утвержден План работы по противодействию коррупции в учреждении на 2024 год (приказ от 19.12.2023 № 03-04/026), которым предусматривается:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование работников учреждения о законодательстве в сфере противодействия коррупции, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.); обучение работников учреждения в области противодействия коррупции;</li> <li>- принятие мер по предотвращению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенных только для служебной деятельности (проведение бесед совещаний, подготовка памяток и т.д.);</li> <li>- организацию размещения полной и достоверной информации о деятельности учреждения, в том числе об антикоррупционной деятельности, на официальном сайте (соответствующий раздел), своевременного обновления информации;</li> <li>- проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц) в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур;</li> <li>- проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных актов;</li> <li>- совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины;</li> <li>- участие в совещаниях администрации по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul> <p><b>МКУ «Центр развития бизнеса г. Кировска»</b> в 2024 году руководствовался Планом основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, утвержденным распоряжением администрации от 16.11.2023</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>№ 272-р; локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы организации в сфере противодействия коррупции (Памятка для сотрудников по урегулированию конфликта интересов МКУ, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о работе с обращениями граждан по антикоррупционным вопросам) утверждены 02.12.2024. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, не назначено; в силу закона (в соответствии с судебной практикой) им является руководитель учреждения.</p> <p>В соответствии с информацией учреждения о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в городе Кировске в 2020 году - План был намечен к разработке на 2021 год, однако до настоящего времени не принят.</p> <p><b>В муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры и спорта</b> (подведомственные комитету образования, культуры и спорта администрации) разработаны локальные нормативно-правовые акты по противодействию коррупции, в том числе, Планы по противодействию коррупции, другие документы, устанавливающие антикоррупционную политику организаций, внедряются в практику следующие стандарты и процедуры, направленных на обеспечение добросовестной работы организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- утверждается антикоррупционная политика, разрабатываются Планы по противодействию коррупции, Кодексы этики и поведения сотрудников, педагогических работников, тренеров учреждений, Положения о конфликте интересов, Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов, Порядки работы комиссий по конфликту интересов, по рассмотрению споров и др.; указанные локальные акты доводятся до сведения сотрудников, учащихся и их родителей;</li> <li>- создаются комиссии по рассмотрению вопросов коррупции и устранению конфликтов, комиссии по этике и служебному поведению, вопросы противодействия рассматриваются на заседаниях педагогических советов и совещаниях;</li> <li>- на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной система Интернет, на информационных стендах организаций размещаются номера телефонов горячих линий, мини-плакаты, социальная реклама, памятки, другая информация, направленная на профилактику коррупционного поведения и информирования населения по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- обеспечивается соблюдение порядка административных процедур по предоставлению услуг, по приему и рассмотрению заявлений, жалоб и обращений граждан;</li> <li>- проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, гостевая книга сайта организации) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами;</li> <li>- устанавливается персональная ответственность работников, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, направление отчетности и иных документов, за составление достоверной актуальной, своевременной отчетности;</li> <li>- распределение должностных обязанностей работников происходит так образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;</li> <li>- руководители подведомственных учреждений ежегодно предоставляют сведения о доходах,</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводится разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, об ответственности за неправомерный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников (учащихся);</li> <li>- проводится обучение работников организации внедряемым стандартам поведения, правилам и процедурам (семинары, совещания, педагогические советы, повышения квалификации, участие в онлайн-конференциях и др.), лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, (по программам дополнительного профессионального обучения, повышение квалификации, участие в семинарах, онлайн-конференциях, организуемых федеральными образовательными организациями);</li> <li>- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;</li> <li>- мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики; представление отчетов о реализации мероприятий планов по противодействию коррупции; внесение в антикоррупционную политику изменений и дополнений при изменении законодательства, неэффективности проводимой политики;</li> <li>- мероприятия по антикоррупционному образованию включаются в Рабочую программу воспитания, являющуюся составной частью образовательной программы основного общего образования.</li> </ul> <p>В МАУ МП «Центр молодежных инициатив г. Кировска» - антикоррупционная политика организации, План противодействия коррупции на 2024 год, кодекс этики и поведения сотрудников в организации не разработаны.</p> <p>В МУП «Хибины» процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, предусмотрены и закреплены Положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МУП «Хибины» (утверждено приказом от 21.12.2017 № 23).</p> <p>В МУП «УК «Горэлектросеть» в 2024 году меры по предупреждению коррупции, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции в организации, осуществлялись в соответствии с положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МУП «УК «Горэлектросеть».</p>
5.3.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	<p>По данным исполнителей Плана по состоянию на 28.12.2024 кодексы этики и служебного поведения работников организации приняты в: МКУ «Центр учета и отчетности», МКУ УКГХ, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС», МКУ «Информационно-аналитический центр», МКУ «Управление социального развития», МКУ «Центр развития бизнеса города Кировска, МКУ «Информационно-аналитический центр», МБОУ СОШ № 10 г. Кировск, МБОУ «Хибинская гимназия», МБДОУ №1 г. Кировска, МБДОУ № 4 г. Кировска, МБДОУ № 5 г.Кировска, МБДОУ «Детский сад № 10г.Кировска», МАДОУ № 16 г.Кировска, МБДОУ «Детский сад № 36», МАО ДО «ЦДТ «Хибины» г.Кировска», МБУК «Кировский ИКМ с мемориалом С.М. Кирова и выставочным залом», МБУК «ЦБС», МБУДО «Детская школа искусств имени Александра Семеновича Розанова», МАУК «Кировский городской ДК», МУП «УК «Горэлектросеть».</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>В МАУ «Спортивная школа города Кировска» принят Кодекс этики тренерского состава.</p> <p>В МАУ «Кировский комбинат школьного питания» и МУП «Хибины» нормы этики включены в Положение о противодействии коррупции в организации.</p> <p>Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников приняты в МБОУ СОШ № 2 г. Кировска, МБОУ СОШ № 5 г. Кировска, МБОУ СОШ № 7 г. Кировска, МБОУ ООШ № 8 г. Кировска, МБДОУ «Детский сад № 12 г. Кировска», МБДОУ № 30 г. Кировска, МБУДО «Детская школа искусств н.п. Коашва».</p> <p>МАУ «СОК Горняк» - информацию по данному пункту не представил.</p> <p>В МАУ МП «Центр молодежных инициатив г. Кировска» кодекс этики и поведения сотрудников не принят.</p>
5.4.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, осуществление оценки коррупционных рисков	<p>При внедрении в муниципальных организациях мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов учитывается, что в настоящее время разные определения понятия «конфликт интересов» и процедуры его урегулирования закреплены в целом ряде нормативных правовых актов. Во-первых, соответствующие нормы содержатся в Федеральном законе «О противодействии коррупции», а также в принятых в его развитие статьях Трудового кодекса РФ. Во-вторых, требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов закреплены в ряде федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, направленных на регулирование отдельных видов деятельности. При этом и понимание конфликта интересов, и механизмы его регулирования в разных видах деятельности существенно различаются. В-третьих, нормативные правовые акты, определяющие правовое положение организаций отдельных организационно-правовых форм, хотя обычно и не содержат прямого упоминания конфликта интересов, но зачастую устанавливают чрезвычайно важные, с точки зрения его регулирования, правила совершения сделок с заинтересованностью.</p> <p>С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) муниципальные организации принимают положения о конфликте интересов или включают соответствующий детализированный раздел в действующий в организации кодекс этики и поведения, утверждаемые приказами по организации.</p> <p>Основной задачей деятельности всех муниципальных организаций по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.</p> <p>Кроме того, в соответствии со статьей 38 и 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» руководители заказчика, руководители контрактной службы, работники контрактной службы, контрактные управляющие, а также члены комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008а № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона о контрактной системе.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году в муниципальных учреждениях муниципального</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>округа город Кировск Мурманской области принимались следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации:</p> <p><b>В МКУ «Центр учета и отчетности»</b> действует положение о конфликте интересов, издан приказ по учреждению о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, действует положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении; при осуществлении закупочных процедур проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки, заказчиком.</p> <p><b>В МКУ УКГХ</b> действует положение о конфликте интересов МКУ, положение информирования работниками работодателя о случаях их склонения к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких сообщений; ответственным лицом МКУ УКГХ ведется работа по правовому просвещению сотрудников учреждения по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, по вопросам недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, утвержден кодекс этики и служебного поведения работников МКУ УКГХ с включением положений о недопустимости заинтересованности приводящей к конфликту интересов при осуществлении служебных обязанностей, ведется систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности МКУ «УКГХ». Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрольной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», при осуществлении закупочных процедур проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки, заказчиком.</p> <p><b>В МКУ «Управление по делам ГО и ЧС»</b> назначено ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, проводится на постоянной основе работа по недопущению конфликта интересов, разрабатываются и внедряются в практику организации процедуры, направленные на обеспечение добросовестности работы организации и ее сотрудников, принимаются планы противодействия коррупции с включением мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, действует кодекс этики и служебного поведения работников, проводится разъяснительная работа среди сотрудников МКУ о недопустимости влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.</p> <p><b>В МКУ «Информационно-аналитический центр»</b> принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, осуществление оценки коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Положением о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) в муниципальном казенном учреждении «Информационно-аналитический центр», утвержденным приказом МКУ «ИАЦ» от 24.12.2024 № 03-04/011.</p> <p><b>МКУ «Центр развития бизнеса г. Кировска»</b> информация о мерах по предотвращению и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>урегулированию конфликта интересов, принимаемых в учреждении, не представлена.</p> <p><b>В муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры и спорта</b> (подведомственные комитету образования, культуры и спорта администрации):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приняты положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов, а также при возникновении конфликта интересов педагогических работников и иных сотрудников учреждений, утверждены положения/порядки о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; положения о конфликте интересов и его урегулированию;</li> <li>- осуществляются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Планами мероприятий по противодействию коррупции и другими документами антикоррупционной политики, принятыми в учреждениях;</li> <li>- созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликтов интересов, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>- рассмотрение вопросов по конфликту интересов и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на заседаниях указанных комиссий, принятие решений и контроль их исполнения;</li> <li>- осуществляется информирование работников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, осуществление оценки коррупционных рисков на методических советах;</li> <li>- приняты и действуют положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, тренеров и порядка создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>- принимаются меры по недопущению составления неофициальной отчетности использования поддельных документов,</li> <li>- утверждаются положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении;</li> <li>- принимаются соответствующие приказы и осуществляются меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>- ведется работа по правовому просвещению и информированию сотрудников учреждения, обучающихся и воспитанников, а также их родителей по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</li> </ul> <p>МАУ «СОК Горняк» - информацию по данному пункту не представил.</p> <p>В МАУ МП «Центр молодежных инициатив г. Кировска» в 2024 году мероприятия не осуществлялись.</p> <p>В МУП «Хибины» в 2024 году проведена идентификация и анализ коррупционных рисков (последние не выявлены); при приеме на работу новых сотрудников была проведена оценка на предмет наличия конфликта интересов и аффилированных связей; при осуществлении закупочных процедур осуществлялся предусмотренный законодательством анализ, на предмет установления фактов аффилированных связей. На предприятии утверждено Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, которым предусмотрены правила этики и служебного поведения работников организации, установлена ответственность за коррупционные правонару-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>шения, утверждена антикоррупционная политика организации, предусмотрены меры, в том числе, по профилактике и урегулированию конфликта интересов; осуществляется мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролируется их соблюдение, а при необходимости их пересмотр и совершенствование.</p> <p>В МУП «УК «Горэлектросеть» меры по предупреждению и противодействию коррупции предусмотрены соответствующим положением, действует кодекс этики поведения работников, положение о конфликте интересов, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МУП «УК «Горэлектросеть»; в 2024 года все сотрудники МУП ознакомлены с документами по противодействию коррупции, действующими на предприятии.</p>
5.5.	Организация обучения должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	<p>В соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России муниципальные организации обеспечивают обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителей организации, которые определяют политику компании, принимают решения, а в некоторых организациях – также являются и лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации,</li> <li>- лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации;</li> <li>- сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками (специалисты по закупкам, финансам, юристы и другие работники, работа которых предполагает взаимодействие с внешними контрагентами и органами власти).</li> </ul> <p>Обучение проводится в целях повышения осведомленности сотрудников о рисках, связанных с коррупционными правонарушениями, и формирование навыков их предотвращения, соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции, повышения общей культуры компании в области антикоррупционной политики.</p> <p>При этом организация обучения и ее прохождение проводится различными способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в рамках программ дополнительного профессионального образования (ДПО) по различным темам и направлениям (теоретические основы коррупции; антикоррупционные стандарты; конфликт интересов; взаимодействие с правоохранительными органами и др.) в очной, заочной и дистанционных формах (АНО ДПО "Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки "Мой университет");</li> <li>- путем участия в онлайн-конференциях «Противодействие коррупции в Российской Федерации», организованных: Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения; Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области;</li> <li>- участие в семинарах, на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», «Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах об антитеррористической защищенности объектов в сфере образовательной деятельности, «Антикоррупционное просвещение в образовательной организации» и др. (в ООО «Межотраслевая Академия Инновационных Технологий», ООО «Верити», Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Оренбургской области»; Институте повышения квалификации «Эксперт»);</li> <li>- путем проведения инструктажей, стажировок.</li> </ul> <p>Организация обучения и само обучение муниципальными учреждениями и предприятиями</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>муниципального округа город Кировск Мурманской области осуществляться исходя из фактических возможностей и потребностей организации.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году обучение прошло 13 сотрудников учреждений; в 2025 году запланировано обучение сотрудников 2 муниципальных учреждений и 1 муниципального предприятия.</p> <p>Кроме того, в целях информирования (обучения) работников в сфере противодействия коррупции и повышения культуры компании в области антикоррупционной политики, а также, недопущения конфликта частных интересов и интересов организации, в муниципальных учреждениях и предприятиях осуществляется ознакомление с антикоррупционными стандартами и правилами, приказами по вопросам противодействия коррупции, принятыми в организации, различные инструктажи; проводятся педагогические советы, совещания, собрания, семинары, на которых обсуждаются вопросы противодействия коррупции; готовятся памятки, буклеты и др. раздаточный материал; сотрудники принимают участие в ежегодном Всероссийской антикоррупционном диктанте, в ознакомлении с опытом борьбы и профилактики коррупционных правонарушений органов госвласти и местного самоуправления, приуроченным к Международному дню борьбы с коррупцией, с документами, размещаемыми на официальных сайтах Минтруда РФ, Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области; в 2024 году также принимали участие в онлайн-конференциях и семинарах, проводимых ФУАП и Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области.</p>
5.6.	Мониторинг состояния работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях	<p>Мониторинг состояния работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях проводится отделом муниципальной службы и противодействия коррупции ежегодно при поступлении отчетов муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа, а также при формировании сводного отчета (информации) о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции за отчетный год.</p> <p>В 1 квартале 2024 года был проведен анализ принимаемых мер в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях в 2023 году; по результатам анализа внимание подведомственных организаций обращено на их обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; рекомендовано при определении необходимых и достаточных мер и организации работы по предупреждению коррупции в организации руководствоваться Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России и утвержденными 08.11.2013.</p> <p>С целью проведения мониторинга соблюдения требования статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в подведомственных организациях в 2024 году в План основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год был добавлен раздел 5 «Осуществление мер по противодействию коррупции в подведомственных организациях».</p> <p>При составлении сводного отчета по Плану основных мероприятий по противодействию коррупции за 2024 год проанализированы отчеты всех исполнителей мероприятий Плана (раздела 5) на предмет принимаемых мер в сфере противодействия коррупции и их эффективности. В феврале</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		2025 года исполнителям Плана будут направлены рекомендации по устранению выявленных в ходе мониторинга недостатков (при наличии).
<b>6. Антикоррупционный мониторинг в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области</b>		
6.1.	Анализ обращений, содержащих информацию о коррупционных проявлениях, в том числе: в целях выявления коррупционно опасных и неэффективных административных процедур	<p>Обращения граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих подлежат обязательной регистрации в органе местного самоуправления и проверке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (то есть путем направления информации в уполномоченные правоохранительные органы). В случае подтверждения информации к виновным лицам применяются меры ответственности, установленные законодательством.</p> <p>В 2024 году обращения от граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области не поступали. Основания для применения мер реагирования отсутствуют.</p>
6.2.	Составление отчетности о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции	<p>В течение 2024 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации составлялись отчеты и готовилась информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции за 2023 год (в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области);</li> <li>- сводная информация о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном округе город Кировск Мурманской области на 2021-2023 годы в 2023 отчетном году);</li> <li>- ежемесячно составлялся отчет по Плану работы отдела (раздел «Профилактика и противодействие коррупции»);</li> <li>- отчетность в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области о реализации положений Национального плана противодействия коррупции администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области (подготавливалась и направлялась ежеквартально);</li> <li>- отчет о ходе реализации основных мероприятий Плана по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Кировск Мурманской области на 2024 год в 2024 отчетном году;</li> <li>- по запросам Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области составлялась другая отчетность по представленной форме (информация для мониторинга отдельных аспектов организации антикоррупционной деятельности за 2023 год; ежеквартальная информация по существу нарушений лицами, замещающими муниципальные должности, установленных ограничений и запретов, возникновения конфликта интересов и принятых мерах по его предотвращению, а также о применении предусмотренных законодательством мер ответственности к указанным лицам; информация о лицах, замещающих должности местного уровня, на которых распространяется обязанность по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной кампании по состоянию на 01.09.2024); сведения для мониторинга по отдельным вопросам организации антикоррупционной деятельности; информация об исполнении пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы в 2024 году; информация об ознакомлении с результатами мониторинга Управления от 21.03.2024).</li> </ul>
6.3.	Информация об осуществлении контроля за обеспечением доступа к информации о деятельности ад-	Контроль за обеспечением доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области осуществляется руково-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>министрации города Кировска и подведомственных организаций, подготовка предложений по его совершенствованию</p>	<p>директором соответствующего органа местного самоуправления города Кировска или уполномоченным им лицом в соответствии с решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 89 «Об организации обеспечения доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления города Кировска».</p> <p>Контроль осуществляется по следующим направлениям:</p> <p>а) контроль за наличием на официальном сайте информации о деятельности органа местного самоуправления города Кировска, определенной утвержденным им перечнем, а также соблюдением порядка ее предоставления для размещения на сайте, своевременностью размещения и обновления - ежемесячно;</p> <p>б) контроль за соблюдением порядка и своевременности размещения и обновления информации о деятельности органа местного самоуправления города Кировска, предоставляемой путем размещения информации в помещениях, занимаемых указанным органом и иных отведенных для этих целей местах (при наличии таковых) - один раз в две недели;</p> <p>в) контроль за соблюдением порядка предоставления информации о деятельности органа местного самоуправления города Кировска, предоставляемой иными способами, предусмотренными настоящим Положением и правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления - по мере необходимости, не реже одного раза в год.</p> <p>При выявлении в ходе осуществления контроля нарушений установленного порядка обеспечения доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления города Кировска об этом составляется акт в целях привлечения виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>В течение отчетного периода доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального округа и подведомственных организаций осуществлялся в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Положением об организации доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления города Кировска, утвержденным решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 89. Информация о деятельности органов местного самоуправления города Кировска предоставлялась в 2024 году в устной форме (по телефонам ответственных подразделений, а также во время приема) и в виде документированной информации, в том числе в виде электронных документов (по письменному запросу пользователя информации); размещалась на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в сети «Интернет» (далее - официальный сайт).</p> <p>В течение отчетного периода официальный сайт органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области функционировал и оперативно наполнялся информацией; наполнение сайта осуществлялось согласно Положению о сайте (постановление администрации от 19.07.2023 № 1094) и в соответствии с перечнем информации о деятельности органов местного самоуправления, которая должна в обязательном порядке размещаться на сайте ОМСУ, и периодичностью ее размещения.</p>
<p><b>7. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в городе Кировске,</b></p>		

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
<b>антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Кировске</b>		
7.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции	В 2024 году обращения от граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области не поступали. Основания для применения мер реагирования отсутствуют.
7.2.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	<p>На сайтах, подведомственных КОКиС учреждений, имеются вкладки, разделы, посвященные теме противодействия коррупции, на которых размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- локальные нормативно-правовые акты учреждений по противодействию коррупции;</li> <li>- информационные буклеты содержащие основные понятия: что такое коррупция, взятка, конфликт интересов и т.д.;</li> <li>- контакты компетентных органов для сообщения об известных фактах коррупционных деяний (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения).</li> </ul> <p>В подведомственных КОКиС организациях принимаются следующие меры по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатываются и исполняются Планы по противодействию коррупции;</li> <li>- обеспечивается соблюдение порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан;</li> <li>- распределение должностных обязанностей работников происходит таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;</li> <li>- проводится разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, об ответственности за неправомерный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников (в течении года).</li> </ul> <p>В подведомственных КОКиС организациях: с педагогами и сотрудниками организаций проводятся педагогические советы, совещания, круглые столы и т.д., целью которых является ознакомление с антикоррупционным законодательством, профилактикой правонарушений. Вопросы антикоррупционной тематики включены в обучение учителей-организаторов ГИА и учителей-предметников.</p> <p>В подведомственных КОКиС организациях проводятся различные антикоррупционные мероприятия, так в 2024 году:</p> <p>В МБДОУ № 1 г. Кировска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изготовлены памятки для родителей «Скажи, нет коррупции!» (январь 2024);</li> <li>- проведен месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведены занятия по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематические конкурсы среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости (декабрь 2024);</li> <li>- проведен конкурс рисунков «Мои права» (июнь 2024);</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- совещание сотрудников и родителей «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»;</li> <li>- проведение 9 декабря 2024 года в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению (общее собрание трудового коллектива «Вместе против коррупции»).</li> <li>В МБДОУ № 4 г. Кировска: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ознакомление сотрудников МБДОУ № 4 г. Кировска с нормативными документами по антикоррупционной деятельности (январь, февраль 2024 года, при приеме на работу) (приказ от 09.01.2024 № 8 «Об организации антикоррупционной деятельности»);</li> <li>- консультирование родителей по антикоррупционному просвещению (групповые родительские собрания октябрь-ноябрь 2024 года);</li> <li>- обучение сотрудника по программе «Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах об антитеррористической защищенности объектов в сфере образовательной деятельности» (апрель 2024 года).</li> </ul> </li> <li>В МБДОУ № 5 г. Кировска и МБДОУ «Детский сад № 10»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение с воспитанниками старше-подготовительных групп воспитательно-образовательного проекта «Что такое коррупция?».</li> </ul> </li> <li>В МБДОУ «Детский сад № 12 г. Кировска»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- инструктивные совещания работников МБДОУ «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния» (2 раза в год);</li> <li>- консультации для родителей об антикоррупционной политике;</li> <li>- размещение информации по антикоррупционной тематике на официальном сайте и на стендах МБДОУ;</li> <li>- осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки (по мере поступления);</li> <li>- размещение на официальных сайтах отчета о проведении самообследования, ПФХД муниципального задания с отчетом об их исполнении;</li> <li>- семинар «Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан» (06.02.2024);</li> <li>- проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»;</li> <li>- осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;</li> <li>- проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования (ноябрь 2024 г.).</li> </ul> </li> <li>В МБДОУ № 30 г. Кировска: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение общего собрания работников – февраль 2024;</li> <li>- проведение консультаций для родителей по антикоррупционному просвещению – март, сентябрь 2024;</li> <li>- обновлен стенд «Только вместе мы остановим коррупцию» - сентябрь 2024;</li> </ul> </li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- на сайте МБДОУ № 30 г. Кировска страница «Антикоррупционная политика», где размещены локальные акты, план мероприятий на 2024 год.</li> <li>В МБДОУ «Детский сад № 36»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение 9 декабря 2024 года в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению;</li> <li>- участие в V Всероссийском антикоррупционном диктанте (в период с 01.12.2024 по 15.12.2024);</li> <li>- общее собрание трудового коллектива «Вместе против коррупции» (ноябрь);</li> <li>- семинар - тренинг по формированию антикоррупционной устойчивости педагогов (февраль);</li> <li>- инструктивное совещание работников МБДОУ + родительский комитет «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»;</li> <li>- изготовление памяток для родителей: «Как противодействовать коррупции» (март);</li> <li>- проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (проведение открытых занятий по правам ребенка, тематических конкурсов и выставок («Мои права») среди воспитанников (февраль).</li> </ul> </li> <li>В МАОДО «ЦДТ «Хибины» г. Кировска»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль организации учебной и методической работы в целях исключения коррупционных составляющих (постоянно);</li> <li>- обновление и проверка информационных стендов со следующей информацией (по мере необходимости);</li> <li>- размещение на официальном сайте отчета о результатах самообследования МАОДО «ЦДТ «Хибины» (28.03.2024);</li> <li>- обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (ежеквартально и на всех стадиях закупочных процедур);</li> <li>- изучение опыта по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности (постоянно);</li> <li>- проверка персональных данных кандидатов на работу, в том числе на наличие судимостей и подлинности предоставляемых документов (по мере поступления вновь принятых сотрудников);</li> <li>- рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников (в соответствии с планом проведения совещаний с сотрудниками);</li> <li>- организация и проведение собрания трудового коллектива с представлением информации о противодействии коррупции (19.12.2024);</li> <li>- проведение родительских собраний (в т.ч. беседа «Что нужно знать о коррупции?») (13.09.2024 - 26.09.2024);</li> <li>- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции (по мере поступления заявлений, обращений граждан);</li> <li>- информирование участников образовательного процесса через официальный сайт МАОДО «ЦДТ «Хибины» о ходе реализации антикоррупционной политики в организации (постоянно);</li> <li>- размещение информации о порядке расходования бюджетных средств посредством размещения информации на официальном сайте организации (в течение года, по мере наступления сроков</li> </ul> </li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>размещения отчетов);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация мероприятий в рамках воспитательной работы (в соответствии с отдельным планом);</li> </ul> <p>В МБУДО «ДШИ им. А.С. Розанова»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформлены памятки для родителей и сотрудников учреждения «Коррупция. Виды коррупционных правонарушений»;</li> <li>- беседы на тему «Общие понятия о коррупции»;</li> <li>- на официальном сайте школы имеется раздел «Антикоррупционная деятельность», где размещены соответствующие проблеме материалы (памятки, социальные видеоролики).</li> </ul> <p>В МБУДО «ДШИ н.п. Коашва»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводится разъяснительная работа и ознакомление работников МБУДО «ДШИ н.п. Коашва» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации (по мере необходимости).</li> </ul> <p>В МБУК ИКМ г. Кировска проведены: в течение года разъяснительная работа и ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, 29.01.2024 г., 22.09.2024г. - ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>В МАУО «Кировский КШП» - мониторинг общественного мнения по вопросам проявления коррупции и эффективности мер антикоррупционной деятельности в учреждении; систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности МАУО «Кировский КШП»; введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Учреждения; размещение на стендах в производственном цехе телефонов, горячих линий по борьбе с коррупцией.</p> <p>В образовательных учреждениях в течении учебного года организованы мероприятия в рамках внеурочной деятельности по формированию антикоррупционного мировоззрения в образовательном учреждении:</p> <p>Например, в МБОУ «Хибинская гимназия»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение Единого урока по правам человека;</li> <li>- организация участия обучающихся в молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»;</li> <li>- проведение классных часов, посвященных дню Конституции РФ; Всеобщей декларации прав человека; а также на тему «Ответственность несовершеннолетних» и «Антикоррупционное мировоззрение в современном обществе»;</li> <li>- информационные уроки в 8-11 классах «Профилактика правонарушений среди подростков в сфере противодействия коррупции, экстремизма и ксенофобии»;</li> <li>- классные часы: проблемная ситуация «Как благодарить за помощь», «Что такое подарок?», «Власть. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях», «Жить по совести и чести», «Путь к справедливости», «Коррупционное поведение - возможные последствия», «Российское законодательство против коррупции»;</li> <li>- проведение Недели правовых знаний;</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>- организация и проведение мероприятий 9 декабря, приуроченных Международному дню борьбы с коррупцией (оформление стендов; проведение единого классного часа на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»).</p> <p>В МАОДО «ЦДТ «Хибины» г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- интерактивная игра «Взятка – это насовсем!» для обучающихся ЦДТ «Хибины» (25.01.2024 – 31.01.2024);</li> <li>- интерактивная беседа «Сказка ложь, да в ней намёк» для обучающихся ЦДТ «Хибины» (16.04.2024 – 19.04.2024);</li> <li>- цикл образовательных занятий «Взятка – дело преступника» в рамках Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией (26.11.2024 – 30.11.2024);</li> <li>- онлайн-акция «Кировск – город, свободный от коррупции!» в рамках Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией (10.12.2024 – 14.12.2024);</li> <li>- информирование родителей (законных представителей) обучающихся о правилах приема (01.09.2024 – 15.09.2024 во время родительских собраний и по мере поступления заявлений на зачисление);</li> <li>- проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МАОДО «ЦДТ «Хибины», качеством предоставляемых услуг (17.12.2024 – 24.12.2024);</li> <li>- осуществление личного приема граждан администрацией ЦДТ «Хибины» по вопросам проявлений коррупции и правонарушений (в течение года).</li> </ul> <p>В МБОУ «СОШ № 7 г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания (в течение года);</li> <li>- ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность (март 2024);</li> <li>- беседа «Мои права» (февраль 2024);</li> <li>- в течение года проводятся мероприятия в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год в МБОУ «СОШ № 7 г. Кировска», утвержденным приказом директора школы № 837 от 27.12.2023 г. <a href="https://sh7-kirovsk-r47.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/187/3226/plan_meropr.pdf">https://sh7-kirovsk-r47.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/187/3226/plan_meropr.pdf</a>.</li> </ul> <p>В МБОУ «СОШ № 10 г. Кировска» осуществляется включение вопросов антикоррупционного образования в рабочую программу воспитания школы (август), а также разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ "СОШ №10" <a href="http://kirovskschool10.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-149">http://kirovskschool10.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-149</a>.</p> <p>В МАУК «КГДК» проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в апреле 2024 г. - ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;</li> <li>- в мае 2024 г. - организовано занятие, направленное на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с использованием Памятка работникам учреждения об ответственности,</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации, за коррупционные правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на информационных стендах МАУК «КГДК» размещены плакаты «Вместе против коррупции!», «Стоп коррупция!», Памятка работникам учреждения об ответственности за коррупционные правонарушения.</li> </ul> <p>В МБОУ «ООШ № 8 г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- беседы с педагогами школы на педагогическом совете - 31.08.2024;</li> <li>- с техперсоналом – беседа «Скажи коррупции-нет»;</li> <li>- с обучающимися 5-9 классов в ноябре проведены тематические 15- минутки «Что такое коррупция?»;</li> <li>- беседы с педагогами школы на педагогическом совете - 31.08.2024;</li> <li>- в школе проводятся онлайн уроки Сбербанком России, в которых освещается тема по антикоррупционным действиям;</li> <li>- в План воспитательной работы школы, а также в планы работы классных руководителей включены беседы по антикоррупционным действиям;</li> <li>- организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;</li> <li>- проведение методического объединения классных руководителей по теме «Формирование антикоррупционной нравственно-правовой культуры»;</li> <li>- организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры детей и родителей.</li> </ul> <p>В МАУ МП «Центр молодежных инициатив г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лекция: «Как создать бизнес, начиная со скрепки?» (29.11.2024);</li> <li>- проведение V Всероссийского антикоррупционного диктанта (06.12.2024).</li> </ul> <p>В МБУК «Кировским ИКМ с мемориалом С.М. Кирова и выставочным залом»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ознакомление сотрудников с памяткой о недопущении сотрудниками МБУК ИКМ г. Кировска поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание взятки или предложения дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о взятке;</li> <li>- 20.01.2024 г. лекция — инструкция противодействия коррупции - «Коррупция и её проявления» - антикоррупционные мероприятия в учреждении; общее понятие «антикоррупционная деятельность»;</li> <li>- 05.09.2024 г. - беседа «Социальные истоки коррупции и её опасность для общества»;</li> <li>- в течение года проведение разъяснительной работы, инструктажи, под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;</li> <li>- 11.12.2024 г. мероприятие со школьниками МБОУ СОШ № 7 г. Кировска и прокуратурой г. Кировска Мурманской области «Антикоррупционная мафия» <a href="https://vk.com/wall-17966642_34969">https://vk.com/wall-17966642_34969</a>.</li> </ul>
7.3.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики на заседаниях Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального	В соответствии с п. 1.1. Положения о Координационном совете по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденного постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 28.11.2022 № 1672 «О создании ко-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
	<p>округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области</p>	<p>ординационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области» координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области (далее - координационный совет) является консультативно - совещательным органом, созданным для обеспечения взаимодействия администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области и субъектов малого и среднего предпринимательства, консолидации их интересов, направленных на реализацию государственной и муниципальной политики в сфере развития и поддержки малого и среднего предпринимательства на территории муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области, рассмотрение вопросов по содействию развития конкуренции.</p> <p>В 2024 году на заседания Координационного совета вопросы реализации антикоррупционной политики не выносились.</p> <p>Работа с предпринимателями по вопросу реализации антикоррупционной политики проводится путем размещения информации на стендах учреждения, в группе «ВКонтакте», на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Все для бизнеса», e-mail рассылки.</p> <p>В случае поступления обращений от субъектов малого и среднего предпринимательства в Координационный совет по вопросам предупреждения проявлений коррупции в сфере малого и среднего предпринимательства города Кировска данные обращения будут рассмотрены в соответствии с действующим законодательством на заседании Координационного совета.</p>
7.4.	<p>Работа по поддержанию раздела официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сайт ОМС г. Кировска), посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии.</p> <p>Информирование населения через сайт ОМС г. Кировска о ходе реализации антикоррупционной политики (об антикоррупционных мероприятиях, проводимых администрацией города Кировска)</p>	<p>В целях антикоррупционного просвещения граждан, информирования общественности о деятельности органов местного самоуправления в области противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области (<a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a>) расположен раздел «Противодействие коррупции в администрации». В указанном разделе можно найти информацию по вопросам противодействия коррупции (в том числе, о ходе реализации антикоррупционной политики, мероприятиях) администрации; размещаются правовые акты в сфере противодействия коррупции, проекты НПА для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, методические материалы, формы и бланки, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных служащих и о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, доклады, отчеты, статистическая информация и другая информация в сфере противодействия коррупции. В период с января по декабрь 2024 года указанный раздел своевременно обновлялся.</p> <p>Наполнение и обновление подразделов раздела «Противодействие коррупции в администрации» официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a>) обеспечивается в соответствии с Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции..., утвержденным приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>Работа по поддержанию раздела «Противодействие коррупции в администрации» официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<a href="https://kirovsk.ru/corruption/info/">https://kirovsk.ru/corruption/info/</a>) в актуальном состоянии и информированию населения о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации в 2024 году осуществлялась сотрудниками отдела МСиПК в сроки и порядке установленном постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 19.07.2023 № 1094 «Об утверждении порядка работы официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Так, в течение 2024 года в целях поддержания раздела «Противодействие коррупции в администрации» в актуальном состоянии и информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- размещена информация о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном округе город Кировск Мурманской области на 2021-2023 годы в 2023 отчетном году;</li> <li>- актуализировалась правовая база по вопросам противодействия коррупции в подразделах «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» и «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»;</li> <li>- размещались Планы основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 и 2025 годы в соответствующем подразделе сайта;</li> <li>- размещались новые формы, бланки документов по противодействию коррупции;</li> <li>- актуализировалась информация в подразделе «Телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области;</li> <li>- актуализировалась информация о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, размещались сведения о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;</li> <li>- размещались новые методические материалы, памятки и видеоролики по вопросам противодействия коррупции.</li> </ul> <p>Кроме того, на сайтах учреждений, подведомственных комитету образования, культуры и спорта, имеются вкладки, разделы посвященные теме противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- локальные нормативно-правовые акты учреждений по противодействию коррупции;</li> <li>- информационные буклеты содержащие основные понятия: что такое коррупция, взятка, конфликт интересов и т.д.;</li> <li>- куда сообщать об известных фактах коррупционных деяний (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения).</li> </ul> <p>Информация о реализации имущества казны муниципального округа город Кировск Мурман-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>ской области размещается на официальном сайте РФ о проведении торгов - <a href="http://torgi.ru">torgi.ru</a>, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области (в разделе «Муниципальные торги»), информация о пустующие нежилых помещениях муниципальной собственности муниципального округа (для сдачи в аренду) размещен в разделе «Муниципальные торги». Указанный раздел в период с января по декабрь 2024 года своевременно обновлялся.</p>
7.5.	<p>Обеспечение функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции (81531) 484-59, а также функционирования раздела сайта ОМС г. Кировска (<a href="http://www.kirovsk.ru">www.kirovsk.ru</a>) с возможностью подачи сообщений о фактах коррупционного поведения муниципальных служащих</p>	<p>В целях реализации антикоррупционных мероприятий, проводимых администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области, повышения эффективности обеспечения соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области функционирует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции: (815-31) 484-59.</p> <p>Функционирование «телефона доверия» обеспечивается в соответствии с Порядком рассмотрения обращений граждан о проявлениях коррупции в деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, поступающих по «телефону доверия», утвержденным постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.05.2023 № 600, а также в соответствии с федеральными законами от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и статьей 306 Уголовного кодекса Российской Федерации.</p> <p>В течение всего отчетного периода «телефон доверия» и раздел сайта функционировал, его работоспособность периодически проверялась.</p> <p>Кроме того, на сайте ОМСУ города Кировска функционирует раздел «Интернет-приемная», с помощью которого можно направить сообщение главе муниципального округа город Кировск Мурманской области и (или) главе администрации, в том числе о фактах коррупционного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Так же на официальном сайте опубликован телефон и адрес электронной почты регионального уровня для своевременного обличения информации о вероятном или существующем факте коррупции местного или регионального характера.</p> <p>В 2024 году обращений граждан и организаций, в том числе, по «телефону доверия» или с помощью соответствующего раздела сайта, по вопросам противодействия коррупции в администрацию не поступали.</p>
7.6.	<p>Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в администрации города Кировска и подведомственных организациях, и придании гласности фактов коррупции в администрации города Кировска и подведомственных организациях</p>	<p>В соответствии с пунктом 7.6 Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год, утвержденного распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 16.11.2023 № 272-р, исполнителями мероприятия «Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях, и придании гласности фактов коррупции в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях» налажено взаимодействие со СМИ по информированию</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>общественности о результатах работы органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Информирование общественности проводится МКУ «ИАЦ» по мере поступления из органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области информации, подлежащей доведению до общественности.</p> <p>В 2024 году информация по мере необходимости публиковалась в пабликах администрации и подведомственных организаций:</p> <p><a href="https://vk.com/wall-148376343_92372">https://vk.com/wall-148376343_92372</a>  <a href="https://vk.com/seinumber5?w=wall-209220962_3298">https://vk.com/seinumber5?w=wall-209220962_3298</a>  <a href="https://vk.com/public211777623?w=wall-211777623_1424">https://vk.com/public211777623?w=wall-211777623_1424</a>  <a href="https://vk.com/kirovskschool7?w=wall-189050428_7868">https://vk.com/kirovskschool7?w=wall-189050428_7868</a>  <a href="https://vk.com/school8titan?w=wall-155390671_8891">https://vk.com/school8titan?w=wall-155390671_8891</a>  <a href="https://vk.com/hibgim?w=wall-5919319_7801">https://vk.com/hibgim?w=wall-5919319_7801</a>  <a href="https://vk.com/kirovsksocki?w=wall-214855997_2155">https://vk.com/kirovsksocki?w=wall-214855997_2155</a>  <a href="https://vk.com/club195060147?w=wall-195060147_1007">https://vk.com/club195060147?w=wall-195060147_1007</a>  <a href="https://vk.com/club14955841?w=wall-14955841_19499">https://vk.com/club14955841?w=wall-14955841_19499</a>  <a href="https://vk.com/tsuiomo?w=wall-217247786_458">https://vk.com/tsuiomo?w=wall-217247786_458</a>  <a href="https://vk.com/kirovskfin?w=wall-217236918_416">https://vk.com/kirovskfin?w=wall-217236918_416</a>  <a href="https://vk.com/usr_51?w=wall-217193435_546">https://vk.com/usr_51?w=wall-217193435_546</a>  <a href="https://vk.com/komkultkrvsk?w=wall-196328197_2796">https://vk.com/komkultkrvsk?w=wall-196328197_2796</a>  <a href="https://vk.com/schoolkirovsk2?w=wall-157378939_8033">https://vk.com/schoolkirovsk2?w=wall-157378939_8033</a>  <a href="https://ok.ru/group/58031414378506/topic/157338638813962">https://ok.ru/group/58031414378506/topic/157338638813962</a>  <a href="https://vk.com/iac51?w=wall-217216634_669">https://vk.com/iac51?w=wall-217216634_669</a>  <a href="https://vk.com/wall-148376343_80079">https://vk.com/wall-148376343_80079</a>  <a href="https://vk.com/wall-148376343_79717">https://vk.com/wall-148376343_79717</a></p>
7.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях	<p>МКУ «ИАЦ» на постоянной основе проводит мониторинг сообщений в социальных сетях, в том числе, информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, с помощью компонента «Инцидент-менеджмент» Платформы обратной связи.</p> <p>В 2024 году информация о фактах коррупции в органах местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области и подведомственных организациях в компоненте «Инцидент-менеджмент» Платформы обратной связи не фиксировалась.</p>
<b>8. Антикоррупционное образование</b>		
8.1.	Проведение тестирования муниципальных служащих на знание норм законодательства о противодействии коррупции	<p>Ежегодно отделом муниципальной службы и противодействия коррупции в рамках проведения аттестации проводится тестирование муниципальных служащих на знание, в том числе, законодательства о противодействии коррупции (10 вопросов).</p> <p>В 2024 году 1 муниципальный служащий администрации по рекомендации аттестационной комиссии, данной в 2023 году по результатам аттестации муниципального служащего, в целях поддержания уровня квалификации, необходимой для надлежащего исполнения должностных обязанностей, прошел повышение квалификации по программе: «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>Аттестация муниципальных служащих, в т.ч. тестирование, в 2024 году было проведено в период с 12 по 24 декабря т.г. в отношении 12 человек. По результатам аттестации 2 муниципальных служащим аттестационной комиссией было рекомендовано в целях поддержания уровня квалификации, необходимой для надлежащего исполнения должностных обязанностей, пройти повышение квалификации в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Кроме того, в 2024 году муниципальные служащие администрации присоединились к инициативе Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области (далее – Управление) и, во исполнение Указа Президента РФ «О Национальном плане противодействия коррупции», приняли участие в V Всероссийском антикоррупционном диктанте, который проводился в онлайн режиме в период с 1 по 15 декабря 2024 года по ссылке <a href="https://антикорр-диктант.рф/">https://антикорр-диктант.рф/</a>.</p>
8.2.	Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	<p>В 2024 году 1 муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, принял участие во Всероссийской онлайн-конференции на тему «Противодействие коррупции в Российской Федерации», которая проводилась Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения в рамках просветительских мероприятий с целью содействия реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 (29.02.2024).</p> <p>Сотрудники отдела МСиПК, ответственные за антикоррупционную работу в администрации, принимали в 2024 году участие в мероприятиях подготовленных и проведенных Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области совместно с Прокуратурой Мурманской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в семинаре – совещании по вопросам реализации Федерального закона от 03.12.2023 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (1 сотрудник отдела МСиПК);</li> <li>- в семинаре – совещании по теме «Проведение проверочных мероприятий в рамках контроля за законностью получения денежных средств» (2 сотрудника отдела МСиПК).</li> </ul> <p>В 2024 году все сотрудники отдела муниципальной службы и противодействия коррупции приняли участие в V Всероссийском антикоррупционном диктанте, который проводился в онлайн режиме в период с 1 по 15 декабря 2024 года по ссылке <a href="https://антикорр-диктант.рф/">https://антикорр-диктант.рф/</a>.</p>
8.3.	Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	<p>В 2024 году в целях профессионального развития в области противодействия коррупции всех лиц, поступивших на муниципальную службу, ознакомили с материалами Минтруда России по вопросам противодействия коррупции (4 чел.).</p>
8.4.	Участие в мероприятиях по ознакомлению с опытом противодействия коррупции в Мурманской области	<p>В 2024 году в соответствии с пунктом 2.3 протокольного решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Мурманской области от 27.12.2023, в целях оказания дополнительной практической помощи в организации антикоррупционной работы, ознакомления с опытом работы Прокуратуры Мурманской области и Управления по противодействию коррупции Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области (далее – Управление) проводились:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тематический семинар – совещание по вопросам реализации Федерального закона от 03.12.2023 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные</li> </ul>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2024 отчетном году
		<p>должности, и иных лиц их доходам» (принял участие 1 сотрудник отдела МСиПК);</p> <p>- семинар – совещание по теме «Проведение проверочных мероприятий в рамках контроля за законностью получения денежных средств» (приняли участие 2 сотрудника отдела МСиПК).</p> <p>14 марта 2024 года с целью реализации пункта 2.2 решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Мурманской области от 27.12.2023, Управлением осуществлен выезд в органы местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения мониторинга принимаемых антикоррупционных мер и оказания консультативной и методической помощи в муниципальном округе город Кировск Мурманской области. Управлением был подготовлен раздаточный материал (путеводитель «Антикоррупционный стандарт поведения студенческой молодежи», памятка по применению института утраты доверия к лицам, совершившим коррупционные правонарушения, памятка служащему «Что делать с подарком?»), с которым ознакомлены сотрудники отдела МСиПК, ответственные за антикоррупционную работу, муниципальные служащие администрации; материалы Управления были направлены в Комитет образования, культуры и спорта администрации для распространения в муниципальных учреждениях образования.</p> <p>По результатам мониторинга Управлением подготовлены рекомендации, с которыми ознакомлены сотрудники отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, ответственные за антикоррупционную работу.</p>