



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ ОРГАН
ГОРОДА КИРОВСКА
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ
ТЕРРИТОРИЕЙ**

И.о. главы Администрации
города Кировска

В.В. Дядику

№ 01-23/6100 от 18.07.2014

Представление

по выявленным нарушениям
Трудового законодательства

Уважаемый Владимир Владимирович!

В ходе проведения контрольного мероприятия, произведенного в МАУК «КГДК» выявлены нарушения трудового законодательства, которые повлекли перерасходы выплаты заработной платы.

Так, согласно трудового договора № 12/1 от 02.09.2013, заключенного между МАУК «КГДК» в лице директора Соловьевой Н.А. и Михеевым О.В. следует, что последний принят с 02.09.2013 на работу в МАУК «КГДК» для выполнения работ по совместительству.

Согласно данного договора Михееву О.В., как работнику по совместительству установлена продолжительность рабочего дня в количестве 4,0 часов в день.

В месте с тем, Михеев О.В. имеет постоянное место работы с полной занятостью в администрации города Кировска, где занимает должность муниципального служащего, а именно заведующего сектором ИРиТ финансово-экономического управления.

По основному месту работы на Михеева О.В. распространяются правила внутреннего трудового распорядка установленные для работников администрации города Кировска, в рабочие дни с 09.00 часов до 18.00 часов.

Также согласно п. 2.2.2. трудового договора с МАУК «КГДК», работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя.

Как установлено в ходе контрольного мероприятия соблюдение правил внутреннего трудового распорядка при совместительстве, Михеевым О.В. было не возможно в связи с занятостью по основному месту работы.

Согласно нормам ст. 282 ТК РФ, совместительство возможно только в свободное от основной работы время.

Являясь муниципальным служащим Михеев О.В., в соответствии с п. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 2 ст. 11 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области» на имя главы администрации города Кировска Денисова О.А. после подписания трудового договора № 12/1 направил уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. При этом в уведомлении скрыл факт того, что работы в МАУК «КГДК» будут производиться им согласно правилам внутреннего трудового распорядка данного учреждения, что непосредственно пересекается

с основной трудовой деятельности, указав, что работы будут осуществляться в свободное от муниципальной службы время и не повлечет за собой конфликта интересов.

Выявленные факты нарушения трудовой дисциплины повлекли перерасходы в выплате заработной платы Михееву О.В., так как он осуществлял трудовую деятельность по трудовому договору № 12/1 от 02.09.2013 не в полном объеме протабелированному рабочему времени. Установить количество временных затрат в ходе проверки не представляется возможным в виду ряда объективных причин.

Как следует из информационного письма и.о. директора МАУК «КГДК» Михеев О.В. – работал в МАУК «КГДК» в период с 02.09.2013 по 31.05.2014 по совместительству в должности программиста. По специфике работы, рабочим местом Михеев О.В. обеспечен не был, материально ответственным лицом не являлся. Каких-либо должностных инструкций не имел и соответственно их не подписывал, таким образом был не обременен обязательствами перед работодателем.

Также в ходе контрольного мероприятия не было добыто ни одного документального подтверждения о том, что Михеев О.В. выполнял какие-либо работы по трудовому договору №12/1 от 02.09.2013 в МАУК «КГДК», что прямо свидетельствует о нарушении правил трудовой дисциплины в действиях Михеева О.В.

10.07.2013 в адрес Михеева О.В. направлен официальный запрос о предоставлении пояснений по факту выявленных нарушений. Однако Михеев О.В. игнорируя установленные нормы и правила предоставления информации по запросу официального органа, в нарушении Федерального законодательства отказался исполнять законные требования КСО, что лишний раз подтверждает безответственность сотрудника, его отношение к допущенным нарушениям.

В связи с изложенным контрольно-счетный орган находит основательным, передачу материалов, свидетельствующих о выявленных нарушениях трудовой дисциплины Михеева О.В., и.о. главы города Кировска для решения вопроса о рассмотрении действий Михеева О.В. и о привлечении последнего к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, контрольным мероприятием достоверно установлено, что контроль учета рабочего времени в МАУК «КГДК» ведется поверхностно, учет рабочего времени сотрудников учреждения фиксируется по факту, без должного контроля о наличии работника, что подтверждается фактом нарушений трудовой дисциплины Михеева О.В.

С уважением,

Председатель Контрольно-счетного органа
города Кировска



С.С. Верченко