|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждаю |
|  | глава администрации муниципального округагород Кировск Мурманской области |
|  | (наименование должности руководителя органа местного самоуправления Мурманской области) |
|  |  | Ю.А. КУЗИН  |
|  |  |

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года

**Информация (отчет) о проведении в \_2024\_\_году**

**проверок в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**Наименование уполномоченного органа \_\_\_\_Администрация муниципального округа город Кировск Мурманской области\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (наименование органа местного самоуправления Мурманской области)

**Общее количество подведомственных организаций 33 и численность их работников 1656**

| № | Сведения о подведомственных организациях, в отношении которых проводились проверки | Сведения о результатах проведения проверок |
| --- | --- | --- |
| Наименование организации | Местонахождение (фактический адрес) организации | Численность работников организации | Вид (плановая, внеплановая) и сроки проведения проверок  | Сведения о выявленных нарушениях (перечислить) | Сведения об устранении выявленных нарушений  | Сведения о лицах, привлеченных к ответственности, с указанием вида ответственности |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 10 г. Кировска» | 184227, Мурманская область город Кировск н.п. Коашва дом № 3, | 28 | Внеплановая,16.01.2024 - 02.02.2024 | В ходе проверки установлены следующие нарушения:- статей 22 и 68 Трудового кодекса Российской Федерации (в части не ознакомления работника с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью);- статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (работодателем не истребованы от работника заявление о переводе его заработной платы в определенную кредитную организацию);- статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (в трудовом договоре с работником не указаны условия труда на рабочем месте и отсутствуют сведения об установленных работнику компенсационных и стимулирующих выплатах);- статей 60.1 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации (в части поручения дополнительной работы (работы по совместительству) педагогическим работникам);- статьи 214 и 216.2 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в части несоблюдения обязательных требований в сфере охраны труда, работник не ознакомлен с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте и с Положением о системе управления охраной труда в учреждении, работнику не выданы инструкции по охране труда). | Нарушения устранены | Руководитель муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10 г. Кировска»привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 2 | Муниципальное унитарное предприятие города Кировска «Кировская городская электрическая сеть» | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Лабунцова, дом № 9 | 63 | Внеплановая,09.02.2024 - 16.02.2024 | Нарушения норм трудового законодательства не выявлены |  |  |
| 3 | Муниципальное автономное учреждение образования «Кировский комбинат школьного питания» | 184250, город Кировск Мурманской области, ул. Олимпийская, дом 4 | 32 | Плановая,18.03.2024 - 05.0342024 | В ходе проверки установлены следующие нарушения:- статьи 349.5 Трудового кодекса РФ (на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области отсутствуют сведения о среднемесячной заработной плате руководителя за 2023 год); - статьи 22 и статьи 68 Трудового кодекса РФ (в части не ознакомления работников с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью);- части первой статьи 181.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (в учреждении не назначен ответственный за организацию обработки персональных данных);- части 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (форма согласия на обработку персональных данных не соответствует установленным требованиям);- статьи 87 Трудового кодекса РФ (работодателем хранение документов, содержащих персональные данные работников, осуществляется с нарушением требований, установленных положением о персональных данных работников учреждения);- абзаца пятому части 2 статьи 57, части 1 статьи 135, статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации (в части указаний сведений об оплате труда в трудовом договоре по совместительству)- статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (в части выполнения работы по совместительству в свободное от основной работы время);- абзаца четвертого части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации, части 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в части установления продолжительности рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, и продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска инвалидов); - статьи 57 Трудового кодекса РФ (в содержании трудовых договоров работников отсутствуют условия труда на рабочем месте);- пункта 9, 10 и 12 раздела III Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 № 320н (в части внесения и исправления записей в трудовых книжках работников); - статьи 100 и 113 Трудового кодекса РФ (в приказах работодателя не определены условия, касающиеся режима работы в выходные дни, отсутствует согласие работника на привлечение к работе в выходной день и выбор формы компенсации за привлечение к работе в выходной день);- части 4 статьи 103 Трудового кодекса РФ (не соблюдены сроки утверждения графиков сменности, в графиках сменности отсутствуют даты ознакомления работников с графиками сменности);- статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса РФ (дополнительные обязанности работников выполнялись без оформления согласия работников, с работниками не заключены соглашения, определяющее содержание и объем выполняемой дополнительной работы и размер доплаты за выполнение дополнительной работы, работодателем нарушены сроки письменного предупреждения работника о досрочной отмене поручения о выполнении дополнительной работы и т.д.);- статьи 114 и 127, 140, 291, 321 Трудового кодекса РФ (работодателем произведен неправильный расчет компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, в связи с чем неполная выплата заработной платы при увольнении работника);- статьи 214 Трудового кодекса РФ и Правил обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (работники не ознакомлены с инструкциями по охране труда, инструкции не выданы работникам на руки, вводный инструктаж по охране труда с вновь принятыми работниками проведен после начала выполнения трудовых функций, в журнале регистрации вводного инструктажа указаны число и месяц рождения работников);- статьи 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (работники не ознакомлены с результатами ранее проведенной на их рабочем месте специальной оценки условий труда);- Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н (работники не ознакомлены с Положением о порядке обеспечения СИЗ и Нормы выдачи СИЗ, не определено должностное лицо ответственное за выдачу СИЗ и заполнения личных карточек учета выдачи СИЗ в учреждении, личные карточки учета выдачи СИЗ работникам учреждения не соответствуют рекомендуемому образцу личной карточки учета выдачи СИЗ, предусмотренной приложением № 2 к Правилам обеспечения работников СИЗ, содержат неактуальную информацию и заполнены не в полном объеме, работникам учреждения выдаются СИЗ которые не предусмотрены Нормами выдачи СИЗ, утвержденными учреждением).  | Нарушения устранены | Руководитель муниципального автономного учреждения образования «Кировский комбинат школьного питания» привлечен к дисциплинарной ответственности |
| 4 | Муниципальное казенное учреждение «Информационно-аналитический центр» | 184250, Мурманская область, город Кировск, пр-кт Ленина, дом 16 | 3 | Плановая,07.10.2024 - 18.10.2024 | В ходе проверки установлены следующие нарушения:- статьи 22 и 68 Трудового кодекса РФ (работники не ознакомлены с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью);- статьи 87 Трудового кодекса РФ (приказом учреждения утвержден перечень лиц, имеющих право доступа к персональным данным работников, в котором в том числе указаны работники другого учреждения, с которыми у работодателя не оформлены трудовые отношения, работодателем не обеспечено хранение документов, содержащих персональные данные работников, в соответствии с требованиями, установленными Положением о защите персональных данных работников учреждения, не назначено лицо ответственное за обработку персональных данных в учреждении);- статьи 57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах работников учреждения с нормальными условиями труда предусмотрена выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе указанная выплата предусмотрена в трудовом договоре по рабочему месту на котором не проведена спецоценка условий труда);- статьи 101 Трудового кодекса РФ (работодателем производится оплата сверхурочной работы работникам, с которыми заключены трудовые договоры с ненормированным рабочим днем и предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день);- статьи 214 Трудового кодекса РФ и статьи 4, 5 и 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (работодателем не обеспечено ознакомление работников учреждения под роспись с Положением о системе управления охраной труда в учреждении, работник не ознакомлен с результатами ранее проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда, работодателем не проведена внеплановая оценка условий труда вновь организованного рабочего места). | Нарушения устранены | Руководитель муниципального казенного учреждения «Информационно-аналитический центр» не привлекался к дисциплинарной ответственности |
| 5 | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Кировска» | 184250, Мурманская область, город Кировск, ул. Советской Конституции, д. 10 | 97 | Внеплановая,23.12.2024 - 17.01.2025 | Нарушения норм трудового законодательства не выявлены |  |  |