

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции
в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2026 годы
в 2025 отчетном году

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
1. Организационные мероприятия		
1.1.	Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	<p>В соответствии с решением Совета депутатов города Кировска от 25.06.2013 № 42 «О порядке образования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в органах местного самоуправления города Кировска» в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области (далее – администрация) образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (распоряжение от 17.03.2023 № 67-р) (далее – Комиссия), утвержден состав Комиссии и порядок ее работы.</p> <p>В 2025 году (по состоянию на 25.12.2025) было проведено четыре заседаний Комиссии (23.01.2025, 30.01.2025, 11.04.2025, 23.08.2024, 28.08.2025), на которых были рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 3 руководителями муниципального учреждения муниципального округа город Кировск Мурманской области в ходе декларационной кампании 2024 года; - материалы проверки соблюдения муниципальным служащим администрации в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами; - материалы проверки соблюдения требований по урегулированию конфликта интересов и заинтересованности в совершении сделок руководителями муниципального учреждения (в отношении 2 руководителей); - материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 1 муниципальным служащим администрации в ходе декларационной кампании 2025 года; - материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 1 руководителем муниципального учреждения в ходе декларационной кампании 2025 года. <p>По результатам рассмотрения указанных материалов Комиссией:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными (в отношении 4 руководителей муниципальных учреждений и в отношении 1 муниципального служащего администрации); - при исполнении муниципальным служащим администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, не усматривается; муниципальный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- руководитель муниципального учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; главе администрации рекомендовано применить меры дисциплинарной ответственности и дать поручение руководителю принять приказ о делегировании полномочий работодателя (представителя нанимателя) в отношении близкого родственника с исключением возможности исполнения обязанностей данного сотрудника на период своего отсутствия (отпуск, болезнь и т.д.);</p> <p>- руководитель муниципального предприятия нарушил требование статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в связи с чем главе администрации рекомендовано применить к последнему меры дисциплинарной ответственности; а также принять муниципальный правовой акт, предусматривающий возможность проведения проверки при приеме на работу граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных организаций, на предмет отсутствия ограничений для прием на указанную должность, в том числе, установленных частью 2 статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».</p> <p>Главе администрации рекомендовано рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности в отношении 5 руководителей муниципальных организаций (из них: в отношении 1 руководителя МУП и в отношении 4 руководителей муниципальных учреждений).</p>
1.2.	Представление докладов о реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2025 год (далее – План по противодействию коррупции)	<p>В соответствии с пунктом 3 распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 03.12.2024 № 412-р «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 16.11.2023 № 272-р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 год» 15.12.2025 исполнителям мероприятий Плана по противодействию коррупции направлено напоминание о представлении в отдел МСиПК информации о выполнении мероприятий Плана по противодействию коррупции в 2025 году (срок – до 25.12.2025). Отчеты представлены всеми исполнителями Плана в установленный распоряжением срок.</p> <p>В соответствии с представленными Отчетами структурными подразделениями администрации реализовывались мероприятия в 2025 отчетном году в соответствии с Планом по противодействию коррупции.</p> <p>Муниципальными предприятиями и учреждениями в 2025 году проводилась работа по противодействию коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», отчеты о принимаемых в отчетном периоде мерах по предупреждению коррупции представлены.</p>
1.3.	Подготовка и размещение сводной информации о ходе реализации Плана по противодействию коррупции за отчетный 2025 год	<p>Информация о ходе реализации Плана по противодействию коррупции в 2024 отчетном в январе 2025 года была направлена для размещения на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>В начале января 2026 года подведены итоги выполнения Плана по противодействию коррупции в 2025 отчетном году. Информация о ходе реализации Плана по противодействию коррупции в 2025 отчетном году будет направлена для размещения на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Противодействие коррупции в администрации» в конце января 2026 года.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
1.4.	Внесение изменений в План по противодействию коррупции	Распоряжением администрации от 15.12.2025 № 422-р в План основных мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 годы внесены изменения, действие плана по противодействию коррупции продлено на 2026 год.
2. Противодействие коррупции при прохождении муниципальной службы		
2.1.	Разъяснение гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	<p>При поступлении граждан на муниципальную службу в администрацию должностным лицом отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, ответственным за кадровую работу в администрации, проводятся разъяснительные беседы о соблюдении ограничений и запретов, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В 2025 году положения законодательства о противодействии коррупции разъяснены 17 гражданам, поступившим на муниципальную службу в 2025 году.</p> <p>Также, должностным лицом отдела муниципальной службы, ответственным за кадровую работу в администрации, проводятся разъяснительные беседы с увольняющимися муниципальными служащими об ограничениях, предусмотренных законодательством, при трудоустройстве бывших муниципальных служащих и мерах, которые необходимо предпринимать бывшим муниципальным служащим при трудоустройстве. На отчетную дату положения законодательства об ограничениях при трудоустройстве бывших муниципальных служащих разъяснены 14 муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы в 2025 году.</p> <p>Кроме того, все правовые акты и методические материалы администрации по вопросам противодействия коррупции размещены в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области www.kirovsk.ru в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p>
2.2.	Оказание муниципальным служащим консультативной помощи, проведение профилактических бесед с муниципальными служащими администрации города Кировска и распространение методических материалов о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	<p>В администрации разработаны следующие методические материалы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - памятка о недопущении муниципальными служащими администрации города Кировска поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - памятка об ограничениях, обязательствах, запретах и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы в администрации города Кировска. <p>С методическими материалами ознакомлены все муниципальные служащие администрации. Кроме того, методические материалы по вопросам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов и др. размещены в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области www.kirovsk.ru в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>При обращении муниципальных служащих за разъяснениями по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, уведомлением представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных нарушений,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальным служащим оказывается консультативная помощь сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации.</p> <p>В январе 2025 года всем муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлено напоминание о начале декларационной кампании, сроках представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году (за 2024 год) и особенностях заполнения некоторых разделов декларации в СПО «Справка БК»; а также направлена информация о необходимости заполнения сведений в актуальной версии СПО «Справка БК» (2.5.5).</p> <p>В январе 2025 года Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области были направлены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год), подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ при участии Администрации Президента РФ, Центрального банка РФ, Генеральной прокуратуры РФ и иных заинтересованных федеральных государственных органов (далее – Методические рекомендации за отчетный 2024 год). Всем муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений в январе 2025 года были направлены для ознакомления указанные Методические рекомендации, муниципальные служащие и руководители муниципальных учреждений были с ними ознакомлены.</p> <p>В феврале 2025 года в рамках оказания методической помощи Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области направлены информационно-методические материалы, подготовленные Министерством труда и социальной защиты РФ, с целью разъяснения отдельных ситуаций, возникающих при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, недопущении ошибок при их составлении лицами, обязанными представлять сведения о доходах, а также разработан актуальный материал для обучения по вопросам предоставления сведений о доходах в 2025 году (за отчетный 2024 год), учитывающий основные новеллы в Методических рекомендациях. Указанные информационно-методические материалы были направлены отделом муниципальной службы и противодействия коррупции руководителям муниципальных учреждений и муниципальным служащим администрации для ознакомления и недопущения указанных ошибок при оформлении справок по доходам, расходам, имуществу и обязательствам имущественного характера в 2025 году. Все муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений ознакомлены с ними.</p> <p>Кроме того, в конце февраля 2025 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции руководителям муниципальных учреждений и муниципальным служащим администрации направлена информация о закрытии, слиянии банков, о планируемых в течение года присоединениях некоторых банков к ВТБ, о необходимости получать достоверную информацию о счетах в банках-правопреемниках.</p> <p>Также в конце марта 2025 года Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области в помощь служащим, обязанным представлять сведения о доходах, подготовлена рубрика ответов на часто задаваемые вопросы по заполнению справок о доходах «#Декларация51 (Отвечаем на вопросы)». Информация была направлена всем муниципальным служа-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>щим администрации и руководителям муниципальных учреждений для ознакомления.</p> <p>Указанная информация размещена на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска в разделе «Противодействие коррупции в администрации».</p> <p>В марте и апреле 2025 года муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений направлено напоминание о сроках представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году (за 2024 отчетный год).</p> <p>В период с января по апрель 2025 года сотрудниками отдела МСиПК оказывалась помощь муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений при заполнении справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год, устранялись технические ошибки. Данная работа позволила в 2025 году сократить процент выявляемых нарушений при заполнении справок БК с использованием СПО и избежать технических ошибок.</p> <p>В мае 2025 года муниципальным служащим администрации и руководителям муниципальных учреждений было направлено предложение о проверке достоверности отраженных в представленных справках сведений о доходах и разъяснено, что в случае обнаружения в представленных справках ошибок либо неполноты отражения сведений, декларанты имеют право в период с 01 по 31 мая 2025 года представить уточненные сведения.</p> <p>Муниципальным служащим администрации и руководителям ряда муниципальных организаций в течение 2025 года (по мере обращения) давались консультации и разъяснения по вопросу подачи уведомления о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>При обращении в отдел муниципальной службы по вопросу уведомления представителя нанимателя (работодателя) о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы (в течение 2025 года) муниципальным служащим администрации разъяснялся порядок подачи уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>В мае 2025 года в постановление администрации города Кировска от 02.02.2021 № 175 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа город Кировск Мурманской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» внесены изменения, информация об этом доведена до руководителей муниципальных организаций.</p> <p>В сентябре 2025 года Минтрудом РФ подготовлены Методические рекомендации по вопросам организации проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов. Руководители администрации и муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, ознакомились с указанными рекомендациями.</p>
2.3.	Проведение кампании по сбору справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством	<p>В 2025 году была проведена декларационная кампания по сбору сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации и членов их семьи за отчетный 2024 год (48 муниципальных служащих) и по сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области и членов их семьи за отчетный 2024 год (23 руководителя).
2.4.	Проведение кампании по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя	В 2025 году в администрации была организована кампания по сбору указанных сведений – в срок до 01 апреля 2025 года все муниципальные служащие представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых они размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.
2.5.	Обеспечение требований об использовании программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<p>В январе 2025 года руководителям муниципальных учреждений и муниципальным служащим направлено напоминание о необходимости использования актуального СПО «Справка БК» при представлении сведений о доходах.</p> <p>В ходе декларационной кампании 2025 года все муниципальные служащие администрации и руководители муниципальных учреждений представляли сведения о доходах с использованием программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>В течение 2025 года лица, претендующие на замещение должностей, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супругов и несовершеннолетних детей, также представляли справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполненные с использованием программного обеспечения «Справки БК» в актуальной версии</p>
2.6.	Размещение сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в соответствии с законодательством	В 2025 году сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, представляемые в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области и на сайтах учреждений в сети «Интернет» не размещались в соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции».
2.7.	Направление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных главой администрации города Кировска, в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области	15 апреля 2025 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции были направлены в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год, представленные главой администрации на себя и членов семьи.
2.8.	Осуществление анализа сведений, представляемых муниципальными служащими администрации города Кировска, руководителями муниципальных учре-	Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации в период с 12.05.2025 по 03.06.2025 был проведен сравнительный анализ представленных муниципальными служащими администрации сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
	<p>ждений города Кировска, о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей</p>	<p>имущественного характера за 2024 год в сравнении с 2023 годом.</p> <p>Всего рассмотрено 115 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супругов и несовершеннолетних детей) за 2024 год от 48 муниципальных служащих.</p> <p>Муниципальные служащие администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в 2025 году не представляли сведения о расходах, что свидетельствует о том, что ими или членами их семьи в 2024 году не осуществлялись сделки по приобретению земельных участков, других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), общая сумма которых превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду (2021-2023 годы).</p> <p>В результате проведенного анализа были выявлены расхождения и неточности в представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, допущенные 1 муниципальным служащим. Информация была направлена главе администрации.</p> <p>Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации в период с 12.05.2025 по 03.06.2025 был проведен сравнительный анализ представленных руководителями муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год в сравнении с 2023 годом. Всего рассмотрено 48 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка) на себя и членов семьи за 2024 год от 23 руководителей муниципальных учреждений города Кировска. В результате проведенного анализа были выявлены расхождения и неточности в представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, допущенные 1 руководителем муниципального учреждения. Информация была направлена главе администрации.</p>
2.9.	<p>Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, должностей руководителей муниципальных учреждений города Кировска</p>	<p>В 2025 году должностным лицом отдела муниципальной службы, ответственным за кадровую работу в администрации, осуществлялся прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации.</p> <p>Должностным лицом отдела муниципальной службы, ответственным за противодействие коррупции в администрации, в 2025 году осуществлялся прием сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>При приеме указанных сведений проводилась первичная оценка, которая направлена на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки, а также своевременность предоставления сведений, соответствие представленной справки утвержденной форме, актуальность версии СПО «Справка БК», правильность указания отчетного периода и отчетной даты, даты представления сведений, наличие подписи гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы, руководителя муниципального учреждения.</p> <p>В 2025 году были проанализированы сведения о доходах, расходах, об имуществе и обяза-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>тельстввах имущественного характера своих, супругов и несовершеннолетних детей, представленные 17 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (по состоянию на 25 декабря 2025 года), а также сведения, представленные 2 гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения.</p>
2.10.	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими, а также гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и руководителями муниципальных учреждений города Кировска</p>	<p>В 2025 году по результатам анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, на основании информации отдела муниципальной службы и противодействия коррупции от 03.06.2025 № 01-114/114, было принято решение о проведении 1 проверки в отношении 1 муниципального служащего.</p> <p>В 1 квартале 2025 года окончена проверка сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений в ходе декларационной кампании 2024 года, инициированная главой администрации 22.11.2025 года на основании представления прокуратуры города Кировска от 29.06.2023 № Прдр-20470009-355-24/-20470009 об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции, поступившему в администрацию 21.11.2024 (в отношении 3 руководителей муниципальных учреждений).</p> <p>Кроме того, в 2025 году по результатам анализа сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений в ходе декларационной кампании 2025 года, на основании информации отдела МСиПК от 03.06.2025 № 01-114/113, проведена проверка в отношении 1 руководителя муниципального учреждения муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>По результатам проверок отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации были подготовлены и направлены на рассмотрение главе администрации заключения в отношении 1 муниципального служащего и 4 руководителей муниципального учреждения (из них: в отношении 3 руководителей – в январе 2025 года; в отношении 1 руководителя – в августе 2025 года). Материалы в отношении 1 муниципального служащего и 4 руководителей муниципальных учреждений были направлены на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в отношении 3 руководителей муниципальных учреждений материалы проверки рассмотрены на заседании комиссии в январе 2025 года; в отношении 1 руководителя муниципального учреждения – в августе 2025 года).</p> <p>По результатам рассмотрения Комиссией признаны недостоверными и неполными сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные 1 муниципальным служащим администрации и 4 руководителями муниципальных учреждений (из них: в январе 2025 года – представленные 3 руководителями; в августе 2025 года – представленные 1 руководителем).</p> <p>В 2025 году главой администрации по результатам проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отношении муниципальных служащих решения о применении мер дисциплинарной ответственности не принимались; - к руководителям муниципальных учреждений применены меры дисциплинарной ответ-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		ственности в виде замечания (в отношении 4 чел.).
2.11.	Направление в случаях, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 8.2, а также частями 1 и 2 статьи 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалов проверки в органы прокуратуры	В 2025 году материалы проверок в прокуратуру не направлялись, оснований для направления материалов проверки в органы прокуратуры, предусмотренных статьями 8.2 и 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», не было.
2.12.	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации, и руководителями подведомственных администрации города Кировска муниципальных организаций требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	<p>В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска www.kirovsk.ru в разделе «Противодействие коррупции в администрации» размещены информационные материалы, формы документов, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>В 2025 году указанный контроль осуществлялся по двум направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации (далее – бывшие муниципальные служащие), при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; - контроль соблюдения ограничений и запретов, налагаемых на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации и руководителей муниципальных учреждений. <p>В первом случае, структурное подразделение администрации, осуществляющее функции по противодействию коррупции, ведет учет лиц, уволившихся из администрации с должностей муниципальной службы, поступивших от них обращений, а также уведомлений, направленных организациями (работодателями) представителю нанимателя (работодателю) бывшего муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении соответствующих договоров. При отсутствии в указанном подразделении сведений в течение разумного срока (как правило, не позднее 6 месяцев) о трудоустройстве бывшего муниципального служащего (отсутствия запросов на передачу личных дел, обращений бывшего служащего, уведомлений организаций) информация об указанных лицах направляется в прокуратуру города Кировска.</p> <p>Уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, а также заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового договора или гражданско-правового договора рассматриваются в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.</p> <p>В 2025 году (по состоянию на 25.12.2025) поступило 8 уведомлений работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.</p> <p>Заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>договора и на выполнение услуг на условиях гражданско-правового договора, в 2025 году не поступали.</p> <p>Кроме того, с целью недопущения нарушения требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, информация об увольнении муниципального служащего в течение 10 рабочих дней со дня увольнения направляется в прокуратуру.</p> <p>В 2025 году нарушений со стороны бывших муниципальных служащих не выявлялось.</p> <p>Во втором случае, в целях осуществления контроля соблюдения ограничений и запретов, налагаемых на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации и руководителей муниципальных учреждений, предприятий:</p> <p>а) ежегодно осуществляется актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности руководителей муниципальных учреждений, о родственниках и свойственниках; и последующий их анализ сведений на предмет выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>б) осуществляется анализ сведений о родственниках и свойственниках гражданина, поступающего на муниципальную службу в администрацию, а также муниципальных служащих, содержащихся в анкетах, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В связи с утверждением Указом Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» новой формы анкеты приняты меры, направленные на актуализацию сведений, которые содержатся в анкетах муниципальных служащих, приобщенных к их личным делам, в том числе по родственникам и свойственникам и сведений, не предусмотренных к включению в такие анкеты до вступления в силу Указа (сведения муниципальных служащих администрации были актуализированы до 31.01.2025). В течение 2025 года муниципальные служащие при изменении сведений, содержащихся в анкетах, подавали уточнение сведений по установленной Указом Президента РФ форме.</p> <p>Также, в первом квартале 2025 года (в целях принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы и руководителей муниципальных организаций, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в соответствии с пунктом 2.13 Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2025 годы (распоряжение администрации от 16.11.2023 № 272-р) были проанализированы сведения о родственниках и свойственниках муниципальных служащих администрации (54 мун. сл.) и руководителей муниципальных организаций (33 рук.), актуализированные в декабре 2024 (руководителей) и в январе 2025 года (муниципальных служащих), на предмет выявления возможного конфликта интересов.</p> <p>В результате указанного анализа было выявлено возможное неисполнение обязанности по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов 1 руководителем муниципального учреждения и 1 руководителем муниципального предприятия, в отношении указанных руководителей проведена проверка. Материалы проверок были рассмотрены на комиссии по соблюдению</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. По результатам проверки и рассмотрения на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - один руководитель муниципального учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; главе администрации рекомендовано применить меры дисциплинарной ответственности и дать поручение руководителю принять приказ о делегировании полномочий работодателя (представителя нанимателя) в отношении близкого родственника с исключением возможности исполнения обязанностей данного сотрудника на период своего отсутствия (отпуск, болезнь и т.д.); - один руководитель муниципального предприятия нарушил требование статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в связи с чем главе администрации рекомендовано применить к последнему меры дисциплинарной ответственности; а также принять муниципальный правовой акт, предусматривающий возможность проведения проверки при приеме на работу граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных организаций, на предмет отсутствия ограничений для прием на указанную должность, в том числе, установленных частью 2 статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях». <p>За совершение коррупционного правонарушения руководители муниципальных организаций привлечены к дисциплинарной ответственности.</p> <p>Случаев возникновения конфликта интересов в результате указанного анализа у муниципальных служащих выявлено не было.</p> <p>Кроме того, в I квартале 2025 года была окончена проверка соблюдения 1 муниципальным служащим администрации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, инициированная на основании информации Контрольно-счетного органа муниципального округа город Кировск Мурманской области от 01.11.2024 № 02-06/237-КСО в IV квартале 2024 года, материалы проверки рассмотрены на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по результату рассмотрения материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов установлено, что при исполнении муниципальным служащим администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, не усматривается; муниципальный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>В отчетном 2025 году оснований, достаточных для принятия решения руководителем органа местного самоуправления о проведении проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, не было.</p> <p>В IV квартале 2025 года на основании информации отдела муниципальной службы и противодействия коррупции от 12.11.2025 № 01-114/224 о возможном наличии конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей руководителем муниципального учреждения, в целях</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>осуществления контроля за соблюдением руководителями муниципальных организаций требований законодательства РФ о противодействии коррупции, начата проверка соблюдения руководителем муниципального учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (в отношении 1 чел.). Проверка проведена в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. В январе 2026 года проверка завершена, материалы проверки направлены на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия признала, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов и рекомендовала главе муниципального округа применить к руководителю учреждения меры дисциплинарной ответственности.</p> <p>в) ежегодно осуществляется анализ доходов муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений на предмет исполнения обязанности указанных лиц об уведомлении работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (в ходе анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера);</p> <p>В 2025 году в результате указанного анализа фактов не исполнения указанной обязанности муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений не выявлено.</p> <p>г) осуществляется учет и контроль принятых решений комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, мониторинг и анализ их исполнения;</p> <p>В 2025 году нарушений и не исполнений решений комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не установлено.</p> <p>д) осуществляется анализ уведомлений муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных/трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>От муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений и предприятий уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в 2025 году не поступало.</p>
2.13.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел руководителей подведомственных администрации города Кировска муниципальных учреждений и предприятий, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, направление сводной информации в отдел муниципальной	<p>1. Личные дела руководителей подведомственных администрации муниципальных учреждений и предприятий формируются и ведутся муниципальным казенным учреждением «Центр учета и отчетности г.Кировска» (далее – МКУ «Центр учета и отчетности») с учетом и на основании требований, установленных Порядком ведения личных дел руководителей муниципальных учреждений и предприятий, подведомственных администрации города Кировска, утвержденным распоряжением администрации города Кировска от 29.03.2021 № 184-р (по состоянию на 30.12.2025 27 личных дел руководителей).</p> <p>2. Сведения о родственниках и свойственниках руководителей муниципальных учреждений, актуализированные в декабре 2024 года, были проанализированы отделом МСиПК на предмет выявления возможного конфликта интересов в первом квартале 2025 года.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
	службы и противодействия коррупции администрации города Кировска	<p>В результате указанного анализа в 2025 году было выявлено возможное неисполнение обязанности по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов 1 руководителем муниципального предприятия и 1 руководителем муниципального учреждения, в отношении указанных руководителей сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции проведена проверка. Материалы проверок были рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (11.04.2025). По результатам рассмотрения на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - один руководитель муниципального учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; главе администрации рекомендовано применить меры дисциплинарной ответственности и дать поручение руководителю принять приказ о делегировании полномочий работодателя (представителя нанимателя) в отношении близкого родственника с исключением возможности исполнения обязанностей данного сотрудника на период своего отсутствия (отпуск, болезнь и т.д.); - один руководитель муниципального предприятия нарушил требование статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в связи с чем главе администрации рекомендовано применить к последнему меры дисциплинарной ответственности; а также принять муниципальный правовой акт, предусматривающий возможность проведения проверки при приеме на работу граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных организаций, на предмет отсутствия ограничений для прием на указанную должность, в том числе, установленных частью 2 статьи 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях». <p>За совершение коррупционного правонарушения руководители муниципальных организаций привлечены к дисциплинарной ответственности.</p> <p>3. В период с 24.11.2025 по 09.12.2025 ведущим специалистом сектора кадрового обеспечения МКУ «ЦУиО», ответственного за ведение кадрового учета и делопроизводства в отношении руководителей подведомственных организаций, с целью уточнения персональных данных, проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых руководителями при назначении на должности об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (далее – сведения). Соответствующие сведения внесены в личные дела руководителей.</p> <p>25.12.2025 МКУ «Центр учета и отчетности» представило в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации сводную информацию о родственниках руководителей, содержащихся в анкетах в личных делах, для дальнейшего анализа указанных сведений на предмет наличия возможного конфликта интересов. Анализ проведен отделом МСиПК в конце декабря 2025 года. В результате указанного анализа признаки конфликта интересов не выявлены.</p>
2.14.	Проведение проверки сведений, в том числе персональных данных, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации	<p>В рамках проверки сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу администрации, направляются запросы в образовательные организации, правоохранительные, судебные и налоговые органы для получения информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о выдаче диплома муниципальным служащим; - о решении суда, вступившего в законную силу, о признании муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- о наличии или отсутствии сведений в отношении муниципальных служащих об осуждении их к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;</p> <p>- о прекращении гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе; о приобретении им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе; о наличии гражданства иностранного государства (иностранцев государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;</p> <p>- о наличии или отсутствии сведений в отношении муниципальных служащих о признании их не прошедшими военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).</p> <p>Кроме того, проверка сведений осуществляется с использованием сведений, размещенных в открытых источниках (размещенные в сети «Интернет» государственные реестры):</p> <p>- о наличии сведений о муниципальном служащем в Реестре лиц, в отношении которых имеются вступившие в законную силу постановления о дисквалификации;</p> <p>- о наличии сведений о муниципальном служащем в Реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия;</p> <p>- о наличии сведений о муниципальном служащем в ЕГРИП и ЕГРЮЛ;</p> <p>- о наличии статуса иноагента.</p> <p>В 2025 году было направлено 100 запросов в учебные заведения, военкоматы, суды, органы опеки и попечительства, в соответствующие миграционные службы и Реестры.</p>
2.15.	Организация работы по обеспечению сообщения муниципальными служащими администрации города Кировска о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	<p>Муниципальным служащим администрации разъяснены положения законодательства о запрете дарить и получать подарки, направлены соответствующие памятки.</p> <p>В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска www.kirovsk.ru в разделе «Противодействие коррупции в администрации» размещена форма уведомления о получении подарка, заявления о выкупе подарка; в разделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещен Порядок сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи, оценки, и реализации (выкупа) подарка и зачисления средств, вырученных от его реализации, в бюджет города Кировска (утв. решением Совета депутатов города Кировска от 26.05.2015 № 43).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>В 2025 году указанная работа проводилась в соответствии с Порядком, утвержденным решением Совета депутатов города Кировска от 26.05.2015 № 43. Подготовка обобщающих материалов по поступившим, выкупленным, реализованным и находящимся на хранении подаркам осуществляется и представляется МКУ «Центр учета и отчетности» в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска ежеквартально.</p> <p>В 2025 году уведомлений от муниципальных служащих о получении подарков не поступало.</p>
2.16.	Представление в прокуратуру города Кировска информации об уволенных муниципальных служащих администрации города Кировска с целью выявления и пресечения нарушений антикоррупционного законодательства, связанных с их незаконным трудоустройством	Администрация на постоянной основе направляет в прокуратуру города Кировска информацию об уволенных с муниципальной службы муниципальных служащих. В 2025 году в прокуратуру были направлены сведения в отношении 14 муниципальных служащих.
2.17.	Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в администрации города Кировска, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. При выявлении нарушений требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ информировать прокуратуру города Кировска в целях реализации полномочий по привлечению виновных юридических лиц к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.29 КоАП РФ	<p>Администрацией в течение года ведется мониторинг соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора.</p> <p>В целях соблюдения законодательства о противодействии коррупции в части, касающейся соблюдения запретов и ограничений, установленных требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» отделом муниципальной службы и противодействия коррупции рассматриваются уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, а также заявления граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должностей на условиях трудового договора и (или) гражданско-правового договора.</p> <p>В 2025 году (по состоянию на 25.12.2025) поступило 8 уведомлений работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.</p> <p>Заявления от граждан, замещавших в администрации должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о даче согласия на замещение должности на условиях трудового договора и на выполнение услуг организации на условиях гражданско-правового договора, в 2025 году не поступали.</p> <p>Кроме того, с целью недопущения нарушения требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, информация об увольнении муниципального служащего в течение 10 рабочих дней со дня увольнения направляется в прокуратуру.</p>
2.18.	Актуализация перечня должностей муниципальной службы в администрации города Кировска, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О	Перечень должностей муниципальной службы, в связи с замещением которых на гражданина налагаются ограничения, установленные частями 1 и 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», утвержден постановлением администрации от 09.10.2012 № 1214 и действует в редакции постановлений от 05.06.2018 № 874, от 03.08.2020 № 676, от 02.03.2021 № 250, от 28.09.2021 № 936, от 16.05.2022 № 694, от 28.12.2022 № 1818.

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
	противодействию коррупции»	В 2025 году изменения в указанный перечень не вносились, так как оснований для его актуализации не было.
2.19.	Направление сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения его в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия (далее – реестр), либо исключения сведений из реестра по основаниям, указанным в Положении о реестре, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228	В связи с отсутствием оснований в 2025 году отделом муниципальной службы и противодействия коррупции сведения для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия либо исключения сведений из реестра, не направлялись.
3. Правовое обеспечение мероприятий по противодействию коррупции		
3.1.	Проведение мониторинга законодательства РФ и Мурманской области о противодействии коррупции	Сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных правонарушений, на постоянной основе осуществляется мониторинг законодательства Российской Федерации и Мурманской области о противодействии коррупции.
3.2.	Организация работы по разработке и принятию муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, а также подготовка предложений о внесении изменений в действующие правовые акты органов местного самоуправления города Кировска по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями, вносимыми в законодательство РФ и Мурманской области	<p>В 2025 году отделом муниципальной службы и противодействия коррупции разработаны следующие МПА:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект постановления администрации «О внесении изменений в постановление администрации города Кировска от 02.02.2021 № 175 «Об утверждении Порядка сообщения руководителями муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа город Кировск Мурманской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (постановление администрации от 15.05.2025 №699); - проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденный распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 17.03.2023 № 67-р» (распоряжение администрации от 12.11.2025 № 390-р); - проект постановления администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Порядок рассмотрения обращений граждан о проявлениях коррупции в деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, поступающих по «телефону доверия», утвержденный постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.05.2023 № 600» (постановление администрации от 18.11.2025 № 1745); - проект постановления администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Порядок сообщения руководителями муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа город Кировск Мурманской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный постановлением администрации города Кировска

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>от 02.02.2021 № 175» (постановление администрации от 18.11.2025 № 1744);</p> <ul style="list-style-type: none"> - проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный распоряжением администрации муниципального округа город Кировска Мурманской области от 19.11.2024 № 394-р (распоряжение от 12.11.2025 № 387-р); - проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в некоторые распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области» (распоряжение администрации от 12.11.2025 № 389-р) (внесены изменения в: Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений, утвержденный распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 12.09.2022 № 216-р; Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением администрации города Кировска от 11.03.2019 № 174-р; Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный распоряжением администрации города Кировска от 12.02.2016 № 70-р); - проект распоряжения администрации «О внесении изменений в распоряжение администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 16.11.2023 № 272-р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2025 годы» (распоряжение администрации от 15.12.2025 № 422-р).
3.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (далее – МНПА) и проектов МНПА администрации города Кировска в соответствии с законодательством	<p>В администрации антикоррупционная экспертиза МНПА и их проектов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96, решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 88 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией и их проектов».</p> <p>В 2025 году по состоянию на 19.12.2025 антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 65 проектов НПА.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>По итогам проведения экспертизы в проектах НПА выявлено 48 коррупциогенных фактора, на каждый проект НПА составлено заключение с рекомендациями по их устранению.</p> <p>В течение 2025 года в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов проводилось обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов путем оказания консультативной помощи в виде рекомендаций разработчикам проектов НПА о недопущении коррупциогенных факторов на стадии проектирования НПА.</p>
3.4.	Размещение проектов МНПА администрации города Кировска на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА в соответствии с действующим законодательством	<p>Проекты МНПА размещаются на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в сроки и порядке, установленные решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 88 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией и их проектов».</p> <p>В 2025 году по состоянию на 19.12.2025 на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области для проведения независимой антикоррупционной экспертизы размещено 66 проектов НПА.</p>
3.5.	Проведение мониторинга правоприменения положений муниципальных нормативных правовых актов, связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан	<p>В соответствии с требованиями части 4 статьи 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» администрацией принято постановление от 24.08.2020 № 747 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга муниципальных нормативных правовых актов администрации города Кировска с подведомственной территорией на соответствие федеральному и региональному законодательству» (действует в редакции постановления от 16.02.2022 № 234).</p> <p>В соответствии с требованиями пункта 2 Порядка проведения мониторинга муниципальных нормативных правовых актов администрации города Кировска с подведомственной территорией на соответствие федеральному и региональному законодательству, утвержденного постановлением администрации города Кировска от 24.08.2020 № 747, администрацией ежегодно до 20 декабря формируется План нормотворческой деятельности по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства.</p> <p>План нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области формируется на основании предложений структурных подразделений администрации и муниципальных казенных учреждений муниципального округа город Кировск Мурманской области о разработке проектов МНПА в связи с изменениями федерального и регионального законодательства, представляемых в срок до 01 ноября ежегодно в адрес отдела муниципальной службы и противодействия коррупции по форме, установленной приложением № 2 к указанному Порядку.</p> <p>Планом нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства на 2025 год, утвержденным распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 03.12.2023 № 414-р, была предусмотрена разработка и принятие 20 проектов МНПА, в том числе проектов МНПА</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>предусматривающих внесение изменений в действующие МНПА администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Кроме того, в декабре 2025 года утвержден План нормотворческой деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области по разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области в связи с изменениями федерального и регионального законодательства на 2026 год (распоряжение администрации от 12.12.2025 № 419-р).</p>
3.6.	Обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов, разработка предложений, направленных на совершенствование нормотворческой деятельности органов местного самоуправления города Кировска	<p>В течение 2025 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы МНПА и их проектов проводилось обобщение результатов антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов и их проектов путем оказания консультативной помощи в виде рекомендаций разработчикам проектов МНПА о недопущении коррупциогенных факторов на стадии проектирования МНПА.</p>
3.7.	Проведение анализа коррупциогенных факторов, выявленных органами прокуратуры, Министерством юстиции Мурманской области, независимыми экспертами, в целях их устранения и минимизации в будущем	<p>В 2025 году поступило 14 протестов прокуратуры на НПА, прокуратурой выявлено 8 коррупциогенных фактора в НПА, протесты прокуратуры обоснованы, в целях удовлетворения протестов прокуратуры и устранения выявленных коррупциогенных факторов, а также минимизации их в будущем в адрес разработчиков НПА отделом МС и ПК подготовлено и направлено 9 требований о разработке проектов НПА в целях устранения выявленных коррупциогенных факторов, при проведении экспертизы разработанных проектов НПА учтены требования протестов прокуратуры.</p> <p>В 2025 году поступило 2 экспертных заключения Министерства юстиции Мурманской области на постановление администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.04.2025 № 470 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Назначение пенсии за выслугу лет муниципальным служащим администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области».</p> <p>Заключений независимых экспертов на НПА и проекты НПА в 2025 году не поступало.</p>
3.8.	Оказание консультативной помощи путем устных и письменных рекомендаций разработчикам проектов муниципальных нормативных правовых актов, в том числе административных регламентов по предоставлению муниципальных услуг, по недопущению (устранению) коррупциогенных факторов на стадии проектирования документа	<p>В 2025 году в целях повышения эффективности антикоррупционной экспертизы МНПА и их проектов, а также минимизации/исключения коррупциогенных факторов, отделом муниципальной службы и противодействия коррупции систематически проводилась разъяснительная работа с разработчиками проектов МНПА.</p> <p>Заключения правовой и антикоррупционной экспертизы направлялись в адрес разработчиков для использования в работе в целях исключения и недопущения в дальнейшем коррупциогенных факторов на стадии разработки проектов МНПА.</p> <p>При возникновении у разработчиков вопросов по разработке проектов МНПА, сотрудниками отдела муниципальной службы и противодействия коррупции оказывалась консультативная помощь путем устных рекомендаций.</p>
4. Совершенствование муниципального управления в целях противодействия коррупции		
4.1.	Разработка, актуализация и совершенствование административных регламентов по предоставлению муниципальных услуг	<p>Постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.04.2025 №472 был утвержден новый Порядок разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг и Особенности разработки, согласования, проведения экспертизы и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг в 2025-2026 годах, в которых учтены положения Федерального закона от 26.12.2024 № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>изменения, внесенные в Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».</p> <p>В 2025 году административные регламенты по предоставлению муниципальных услуг (далее – административные регламенты) разрабатывались и актуализировались по мере внесения изменений в законодательство и в целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, структурными подразделениями администрации и (или) муниципальными учреждениями, предоставляющими муниципальные услуги.</p> <p>В 2025 отчетном году утверждено 3 и актуализировано 3 административных регламента предоставления муниципальных услуг.</p>
4.2.	Систематическая работа по повышению качества и доступности муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг	<p>В соответствии с п. 1.3 Порядка формирования и ведения Реестра муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям), предоставляемых в муниципальном образовании муниципальный округ город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области (далее – Реестр услуг), утвержденного постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 19.04.2023 № 544, администрацией ежегодно актуализируется Реестр услуг.</p> <p>В 2025 году Реестр услуг утвержден постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 15.09.2025 № 1441.</p> <p>В утвержденном Реестре услуг:</p> <p>47 муниципальных услуг предоставляются администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области, в частности - отделом муниципальной службы и противодействия коррупции, комитетом по управлению муниципальной собственностью, управлением финансов, комитетом образования, культуры и спорта, МКУ «Управление кировским городским хозяйством», МКУ «Управление социального развития города Кировска», МКУ «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кировска» (Раздел 1 Реестра услуг).</p> <p>24 услуги - услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области и муниципальными учреждениями (Раздел 2 Реестра услуг, Перечень услуг утвержден решением Совета депутатов муниципального округа город Кировск Мурманской области от 29.07.2025 № 38 «Об утверждении Перечня услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальных услуг администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области и муниципальными учреждениями и Порядка определения размера платы за оказание необходимых и обязательных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями (предприятиями) для предоставления муниципальных услуг»).</p> <p>12 муниципальных услуг - услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями муниципального округа город Кировск Мурманской области, в которых размещается муниципальное задание (заказ), выполняемое (выполняемый) за счёт средств бюджета города Кировска, предоставляемых в электронной форме (Раздел 3 Реестра услуг)</p> <p>42 услуги - государственные услуги, предоставляемые администрацией муниципального округа город Кировск по переданным полномочиям (раздел 4 Реестра услуг), в частности отделом ЗАГС и отделом опеки и попечительства).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>Работа по повышению качества и доступности муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, ведется в следующих направлениях:</p> <p>1. Развитие электронных услуг и цифровизация:</p> <p>В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Закон № 210-ФЗ) обязанностью ОМСУ и подведомственных учреждений является обеспечение возможности получения заявителем государственной или муниципальной услуги в электронной форме, если это не запрещено законом, а также в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по выбору заявителя, за исключением случая, если на основании федерального закона предоставление государственной или муниципальной услуги осуществляется исключительно в электронной форме. Заявления на предоставление муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям) в электронном виде (в частности массовые социально значимые услуги), поступают от заявителей с Федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ) и обрабатываются ответственными специалистами на единой цифровой платформе «ГосТех» (далее – ЕЦП «ГосТех»). ЕЦП «ГосТех» предусматривает возможность подать заявление на предоставление муниципальной услуги и результат предоставления муниципальной услуги без очного визита в администрацию (подведомственное учреждение).</p> <p>Согласно Реестру услуг 46 муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям) предоставляются в электронном виде и 12 услуг, в которых размещается муниципальное задание (заказ).</p> <p>2. Предоставление услуг через ГОБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Мурманской области»:</p> <p>Планом мероприятий («дорожной картой») по переходу к централизованной модели управления ГОБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Мурманской области» (далее - ГОБУ «МФЦ МО»), утвержденным распоряжением Правительства Мурманской области от 27.12.2022 № 305-РП, предусмотрено мероприятие по заключению соглашений о взаимодействии между ГОБУ «МФЦ МО» и органами местного самоуправления по предоставлению муниципальных услуг.</p> <p>В соответствии с заключенным соглашением 17 муниципальных услуг предоставляются через ГОБУ «МФЦ МО».</p> <p>3. Повышение прозрачности и стандартизации:</p> <p>Согласно п. 3.1 статьи 21 Закона № 210-ФЗ структурные подразделения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области и подведомственные учреждения, предоставляющие муниципальные услуги (государственные услуги по переданным полномочиям) вне зависимости от способа обращения заявителя за предоставлением таких услуг, а также от способа предоставления заявителю результатов предоставления таких услуг направляют в личный кабинет заявителя на едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) сведения об изменении статуса рассмотрения запроса о предоставлении услуги.</p> <p>В конце 2025 года подготовлен проект постановления администрации муниципального округа</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Порядок разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг, утвержденный постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.04.2025 № 472», в котором учтены требования Закона № 210-ФЗ (вносятся изменения в раздел 2 Порядка). Проект на этапе согласования.</p> <p>4. Автоматизация внутренних процессов:</p> <p>Запросы сведений, необходимые для предоставления муниципальных услуг (государственных услуг по переданным полномочиям), формируются в автоматизированной системе межведомственного электронного взаимодействия Мурманской области «Смарт-Роут».</p> <p>Кроме того, в целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими и сотрудниками учреждений, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, на сайтах подведомственных администрации учреждений размещается инфографика о преимуществах подачи заявления в электронном виде; публикуется информация для населения на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, официальном сайте комитета образования культуры и спорта администрации, в социальных сетях и размещается на информационных стендах здания органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.</p> <p>Начальниками структурных подразделений администрации осуществляется личный прием граждан, проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции, специалистами отделов оказывается консультативная помощь гражданам, в том числе в дистанционном формате (в порядке установленном административными регламентами).</p> <p>В целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, минимизации контактов заявителей с сотрудниками подведомственных администрации учреждений образования, культуры и спорта комитетом образования, культуры и спорта администрации (далее – КОКиС) и МКУ «Управление социального развития г.Кировска» осуществляется следующая работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) председателем КОКиС осуществляется личный прием граждан; 2) оказываются в электронном виде следующие муниципальные услуги: <ul style="list-style-type: none"> - зачисление в образовательное учреждение; - запись на обучение по дополнительной образовательной программе; - предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости; - прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады), расположенные на территории муниципального округа; - компенсация родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и расположенных на территории муниципального округа; - присвоение квалификационных категорий спортивных судей;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<ul style="list-style-type: none"> - присвоение спортивных разрядов; - организация отдыха детей в каникулярное время; - компенсация расходов на оплату стоимости проезда в государственные областные медицинские организации Мурманской области и обратно отдельным категориям граждан. <p>3) Проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, гостевая книга сайта организации) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - устанавливается персональная ответственность работников, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов, за составление достоверной, актуальной, своевременной отчетности; - по мере необходимости обновляется и пополняется информация на официальных сайтах КОКиС и подведомственных организаций; <p>В целях повышения качества и доступности муниципальных услуг, минимизации контактов заявителей с сотрудниками муниципальных организаций осуществляются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зачисление воспитанников осуществляется через электронный детский сад (АИС ЭДС) при поступлении заявлений; - прием обращений граждан в электронной форме (ССТУ) – при поступлении заявлений; - кнопка обратной связи на сайте образовательного учреждения – постоянно; - индивидуальные консультации с заявителями по телефонной связи – при поступлении заявлений; - своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности (по мере поступления жалоб); - проведение внутреннего контроля (постоянно); - организация и проведение учебных занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса. <p>Кроме того, во всех подведомственных администрации организациях образования, культуры и спорта проводится систематическая работа по повышению качества и доступности муниципальных услуг, по минимизации контактов заявителей с муниципальными служащими и сотрудниками муниципальных организаций, обеспечивающими исполнение полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационное сопровождение независимой системы оценки качества работы; - обеспечение функционирования сайтов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления об образовательной организации» для размещения на нем информации о деятельности образовательной организации, правил приема воспитанников, отчетов о результатах самообследования, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции и др.; - проведение ежегодного опроса родителей воспитанников образовательного учреждения с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательной организации, качеством предоставляемых образовательных услуг;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение наличия в образовательных учреждениях уголков потребителя образовательных услуг с целью осуществления прозрачной деятельности указанных организаций; - оказание услуг в электронном виде по: информированию родителей (законных представителей) о правилах приема в образовательную организацию, приему заявлений, постановка на учет и зачисление детей в муниципальные образовательные организации, расположенные на территории муниципального округа, предоставлению информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях муниципального округа, назначению и выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования и др.; - размещение адресов и телефонов органов для обращения граждан в случае проявления коррупционных действий размещены на официальных сайтах организаций; совершенствование деятельности образовательных учреждений по вопросу организации работы с обращениями граждан: функционирование на официальном сайте учреждения вкладок для обращений граждан «Электронная приемная»; возможность задать свои вопросы, обращения на электронную почту учреждения, обратиться лично к директору/заведующему учреждения или по телефону, послать обращение на почтовый адрес учреждения; при приеме в школу родители (законные представители) обучающихся информируются о всех способах связи с учреждением. - освещение вопросов качества и доступности муниципальных услуг на родительских собраниях, на сайтах учреждений; - осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего/директора и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки (по мере поступления); - оказание специалистами учреждений консультативной помощи родителям (законным представителям), в том числе в дистанционном формате (по запросам); возможность внесения предложений по улучшению предоставлению услуг и деятельности учреждений; и др.
4.3.	Повышение эффективности управления муниципальным имуществом, в том числе:	
4.3.1.	Осуществление контроля использования муниципального имущества, закрепленного на праве хозяйственного ведения и оперативного управления за муниципальными предприятиями и учреждениями, на предмет владения, пользования и распоряжения им, выявление фактов нарушения	<p>Распоряжением Комитета от 28.12.2024 № 430 «О проведении проверок использования по целевому назначению муниципального недвижимого имущества муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области на 2025 год» утвержден план проверок муниципальных учреждений и предприятий, в соответствии с которым осуществляется проверка за целевым использованием и сохранностью муниципального имущества.</p> <p>В отношении 8 учреждений проведена плановая проверка за целевым использованием и сохранностью муниципального имущества.</p> <p>В соответствии с требованиями законодательства и условиями договоров на право хозяйственного ведения объектами муниципальными унитарными предприятиями осуществляется согласование с собственником имущества (Комитетом по управлению муниципальной собственностью) крупных сделок в отношении муниципального имущества (отчуждение, передача в аренду), а</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>также расходование денежных средств. В 2025 году согласовано 23 крупных сделки.</p> <p>В соответствии с действующим законодательством и Уставами муниципальных учреждений и предприятий на протяжении всего 2025 года Комитетом по управлению муниципальной собственностью осуществлялось согласование передачи муниципального имущества в аренду и безвозмездное пользование. На текущий момент в 2025 году согласовано 22 договора аренды. Сдача в аренду муниципального имущества предприятиями и учреждениями проводилась в соответствии с оценкой рыночной стоимости 1 кв.м.</p>
4.3.2.	Осуществление контроля использования муниципального имущества, переданного в аренду и на иных правах третьим лицам, на предмет владения, пользования им, выявление фактов нарушения	<p>Всего в 2025 году проведены проверки целевого использования переданного в аренду муниципального имущества в отношении 10 арендаторов. Нецелевого использования муниципальных объектов, переданных в аренду, не выявлено.</p> <p>Мероприятия, связанные с осуществлением приватизации муниципального имущества в 2025 году, были направлены непосредственно на решение следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление приватизации муниципального имущества, не задействованного в обеспечении деятельности органов местного самоуправления, либо не относящегося к видам имущества, необходимого для решения вопросов местного значения; - формирование доходов бюджета муниципального округа город Кировск Мурманской области. <p>Приватизация муниципального имущества, включенного в Прогнозный план, осуществлялась Комитетом по управлению муниципальной собственностью и проводилась в условиях гласности, предоставления полной информации о приватизируемых объектах. Процесс приватизации сопровождался информационным обеспечением. Прогнозный план, решения об условиях приватизации, сообщения о продаже муниципального имущества, информация о результатах сделок приватизации муниципального имущества размещались на официальном сайте в сети «Интернет» www.torgi.gov.ru и на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Передача в аренду муниципального имущества казны осуществляется строго в рамках соблюдения Федерального закона «О защите конкуренции». Аукционы по аренде и приватизации муниципального имущества проводятся в электронном виде на электронной торговой площадке Сбербанк-АСТ.</p>
4.4.	Осуществление муниципального финансового контроля, в т.ч. путем проведения проверок целевого и эффективного использования средств бюджета города Кировска	<p>В соответствии с Планом проведения проверок по внутреннему муниципальному финансовому контролю на 2025 год, в т.ч. целевого и эффективного использования средств бюджета города Кировска (далее - План) (составлен отделом муниципального контроля администрации в декабре 2024 года), в 2025 году отделом муниципального контроля проведена одна проверка в отношении Автономной некоммерческой организации развитие культуры «Точка позитива», по результатам которой нарушений целевого использования средств бюджета города Кировска не выявлено.</p>
4.5.	Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при проведении мероприятий по муниципальному контролю	<p>Отделом муниципального контроля администрации проводятся следующие мероприятия с целью минимизации коррупционных рисков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - начальник отдела проводит беседу с сотрудниками о необходимости соблюдения локальных нормативных актов; - отделом размещается информация на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		- особое внимание уделяется к недопустимости поведения, которое может быть воспринято как коррупционное.
4.6.	Осуществление оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления города Кировска своих функций, и актуализация перечня функций администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	<p>В IV квартале 2025 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области своих функций; подготовлен проект распоряжения администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области «О внесении изменений в Перечень должностей муниципальной службы администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 19.11.2024 № 394-р.</p> <p>Перечень коррупционно-опасных функций и должностей муниципальной службы в администрации, замещение которых связано с коррупционными рисками актуализирован распоряжением администрации от 12.11.2025 № 387-р.</p> <p>Распоряжение размещено на сайте ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции в администрации», а также в подразделе «Распоряжения администрации» раздела «Правовые акты».</p>
4.7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе причин и условий коррупции, а также устранение выявленных коррупционных рисков, в том числе:	
4.7.1.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг в подведомственных организациях	Контроль за деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений осуществляется уполномоченными структурными подразделениями администрации в соответствии с пп. 2.1.1 Порядка осуществления контроля за деятельностью бюджетных, казенных и автономных учреждений муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией, утвержденного постановлением администрации города Кировска от 31.08.2017 № 1079, на основании Планов проведения проверки на соответствующий год. Контрольные мероприятия на 2025 год не запланированы в связи с отсутствием предложений.
4.7.2.	Осуществление контроля в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта	<p>Для повышения эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе, создано МКУ «Центр учета и отчетности муниципальных учреждений города Кировска» (далее – МКУ «Центр учета»). Указанное учреждение в соответствии с их Уставом осуществляет сопровождение закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе методическое сопровождение деятельности обслуживаемых учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг; определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Последующий документальный контроль соответствия поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги условиям контракта проводится МКУ «Центр учета» на стадии</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>формирования платежных документов на основании счета за поставленный товар, выполненную работу, оказанную услугу.</p> <p>Фактическое соответствие поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги условиям контракта, техническому заданию осуществляется заказчиком товаров, работ, услуг при их приемке и подписании документов о приемке товаров, работ, услуг.</p> <p>Общий объем конкурентных закупочных процедур, проведенных МКУ «Центр учета» в 2025 составил 345, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 246 электронных аукционов; - 99 запросов котировок в электронной форме; <p>Учреждением проведена экспертиза муниципальных контрактов и договоров муниципальных заказчиков на закупки у единственного поставщика в количестве 1 181 (закупки проводились в том числе, с использованием торговой площадки «Закупки Мурманской области»).</p> <p>При выявлении нарушений поставщиками (подрядчиками, исполнителями) договорных условий проводилась претензионная работа. В 2025 в адрес поставщиков было направлено 81 письмо, в том числе, с требованиями по уплате неустойки. В результате проведенной претензионной работы были оплачены 17 начисленных неустоек, а также осуществлено списание начисленных неустоек на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2018 № 783 в количестве 36 ед.</p> <p>В связи с неоднократным нарушением поставщиком своих обязательств в одностороннем порядке были расторгнуты 3 муниципальных контракта, по одному контрагенту УФАС по Мурманской области принял решение о внесении Подрядчика в Реестр недобросовестных поставщиков.</p> <p>В отчетном 2025 году проверка соответствия выполненным работ условиям контракта, техническому заданию осуществлялась Комитетом по управлению муниципальной собственностью администрации. Экспертиза результатов, предусмотренных муниципальными контрактами, проводилась собственными силами (сотрудниками комитета), экспертные организации и эксперты не привлекались.</p> <p>МКУ «Управление Кировским городским хозяйством» (далее - МКУ УКГХ) после проведения торгов, а также заключения муниципального контракта назначаются приказом ответственные сотрудники, отвечающие за контроль выполнения работ, поставляемого товара или оказания услуг. Соответствующий контроль осуществлялся ответственными сотрудниками постоянно в течении отчетного 2025 года. При выявлении нарушений поставщиками (подрядчиками, исполнителями) договорных условий МКУ УКГХ также проводилась претензионная работа.</p> <p>Муниципальными учреждениями образования, культуры и спорта контроль осуществлялся в соответствии со ст. 101 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 18.07.2011 № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в соответствии с Положениями о закупках товаров, работ, услуг учреждений: осуществлялся документальный и фактический контроль в части соответствия поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги условиям контракта (соответствие характеристик, сроков, объемов и качества исполнения обязательств); сопоставляются технические характеристики поставляемого оборудования/товаров с условиями контракта, осматривается поставленный товар, анализируются документы (акты приема-передачи, сертификаты качества), проводятся экспертизы,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>при выявлении несоответствий оформлялись акты, направлялись претензии, при необходимости – применялись меры ответственности, вплоть до включения поставщика в реестр недобросовестных.</p> <p>Также контроль осуществлялся в течении отчетного 2025 года муниципальными предприятиями при приемке товара путем проверки полного соответствия поставленной продукции условиям, прописанным в контракте, приемка товара по количеству, объему, комплектности согласно сопроводительным документам; визуальный осмотр товаров для выявления визуальных дефектов; выявление скрытых дефектов, заводского брака; фиксация выявленных недостатков в акте, в том числе недостатков, которые устраняются в рамках исполнения гарантийных обязательств поставщиком, либо производителем товара, и срока их устранения; при приемке услуги в соответствии с техническим заданием и условиями оказания услуги; приемка выполненной работы осуществляется в соответствии с техническим заданием (дефектная ведомость), локальной сметой, КС2, КС3 и условиями договора.</p>
4.7.3.	<p>Осуществление анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком</p>	<p>В соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон «О контрактной системе») при применении конкурентных способов, при осуществлении закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), заказчик, наряду с другими, устанавливает следующее единое требование к участникам закупки: отсутствие обстоятельств, при которых должностное лицо заказчика (руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий), его супруг (супруга), близкий родственник по прямой восходящей или нисходящей линии (отец, мать, бабушка, дедушка, сын, дочь, внук, внучка), полнородный или неполнородный (имеющий общих с должностным лицом заказчика отца или мать) брат (сестра), лицо, усыновленное должностным лицом заказчика, либо усыновитель этого должностного лица заказчика является:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) физическим лицом (в том числе зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя), являющимся участником закупки; б) руководителем, единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, учредителем, членом коллегиального органа унитарной организации, являющейся участником закупки; в) единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, членом коллегиального органа управления, выгодоприобретателем корпоративного юридического лица, являющегося участником закупки. При этом «Выгодоприобретателем» признается физическое лицо, которое владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) долей, превышающей десять процентов в уставном (складочном) капитале хозяйственного товарищества или общества. <p>В соответствии с частью 7 статьи 38 и частью 10 статьи 39 Федеральный закон «О контрактной системе» руководитель заказчика, руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, контрактный управляющий и члены комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии кор-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>рупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона «О контрактной системе».</p> <p>Кроме того, в статье 39 Федерального закона «О контрактной системе» установлено, что членами комиссии не могут быть:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если настоящим Федеральным законом предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе; 2) физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 3) физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки; 4) должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе», непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок. <p>В целях выявления (предотвращения, урегулирования) конфликта интересов (аффилированности) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет: на предмет соответствия указанных федеральными законами требований, наличия конфликта интересов (аффилированности) между должностным лицом заказчика (руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий), от которого зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя), и участником закупки.</p> <p>В муниципальном округе город Кировск Мурманской области закупки осуществляются структурным подразделением администрации – Комитетом по управлению муниципальной собственностью администрации, МКУ «Центр учета», которое создано, в том числе, для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в целях осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе», а также другими муниципальными учреждениями и предприятиями муниципального округа.</p> <p>Анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с должностными лицами заказчика по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком осуществляется всеми осуществляющими конкурентные закупочные процедуры организациями на постоянной основе при осуществлении закупок.</p> <p>Конфликт интересов - это возможная ситуация, на исключение которой соответствующим должностным лицам необходимо направить свои действия (статья 11 закона № 273-ФЗ). Поэтому, например, при наличии между участником закупки и должностным лицом заказчика конфликта интересов (аффилированности) в силу части 9 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе»:</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов в любой момент до заключения контракта;</p> <p>- контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, подлежит расторжению.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2025 году анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, осуществлялся в соответствии с требованиями статей 31, 39 Федерального закона «О контактной системе», Федеральным законом от 18.07.2011 № 223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и методическими рекомендациями Минтруда РФ. Проверка проводилась с использованием, в том числе, данных ЕГРЮЛ, сведений, размещенных в единой информационной системе (ЕИС). При выявлении признаков аффилированности или конфликта интересов принимались меры по замене состава комиссии или отстранению участника; проводились проверки на предмет конфликта интересов.</p>
4.7.4.	Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, выработка предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя)	<p>МКУ «Центр учета» на постоянной основе проводится мониторинг выявленных ФАС нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – нарушения) в отношении сторонних заказчиков, изучается практика рассмотрения таких нарушений; отслеживаются изменения в законодательстве в сфере закупок товаров, работ, услуг; в целях недопущения нарушений, информация о выявленных нарушениях, изменениях в законодательстве доводится до муниципальных заказчиков муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>В целях защиты интересов муниципальных заказчиков, обслуживаемых МКУ «Центр учета», рассматриваются технические задания, включаемые муниципальными заказчиками в закупочную документацию, выявляются и разъясняются заказчикам возможные риски.</p> <p>Муниципальными заказчиками (учреждениями образования, культуры и спорта) также осуществляет мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (в соответствии с Положениями о закупках товаров, работ, услуг; с использованием аналитических инструментов и жалоб участников; ведется работа по устранению типичных ошибок, допускаемых участниками закупок, вырабатываются предложения по защите интересов сторон, создаются специальные методические рекомендации для работников, занимающихся организацией закупок, проводится обучение ответственных лиц с целью повышения квалификации и снижению риска ошибочных решений; повышается ответственность и компетентность членов закупочных комиссий путем регулярного прохождения ими курсов повышения квалификации; совершенствуются внутренние регламенты учреждений).</p> <p>МКУ УКГХ проводился мониторинг функционирования системы закупок, а также анализ результатов аудита (контроля), анализ изменений в законодательстве и мониторинг выявленных ФАС нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг, проводимого в сфере закупок в 2025 отчетном году.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2025 отчетном году муниципальными предприятиями также</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		проводился мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг, а также контроль и изучение изменений законодательства в сфере закупок.
4.8.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<p>МКУ «Центр учета» и Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации в целях обеспечения открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализации мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, все конкурентные закупки размещаются на официальном сайте ЕИС (Единая информационная система), прямые закупки, заявленные заказчиком к заключению через выбор поставщика на электронной торговой площадке, – размещаются на электронной торговой площадке «Закупки Мурманской области».</p> <p>Муниципальные учреждения в сфере образования, культуры и спорта обеспечивают открытость и прозрачность осуществляемых закупок, реализуют меры по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, в том числе субъектов МСП, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», положениями о закупках товаров, работ, услуг учреждения. Закупки осуществляются посредством единой комиссии по осуществлению закупок для нужд учреждений. Применяются электронные способы проведения закупок, обеспечивающие равный доступ всех заинтересованных лиц к участию в торгах, предоставляется исчерпывающая документация участникам закупок. Информация о закупках размещается в Единой информационной системе в установленном объеме и сроки. Прямые закупки у единственного поставщика заключались на портале Малые закупки Мурманской области. В зависимости от специфики работы учреждения часть закупок проводилась без использования Портала (проведение мастер-классов, лекций, покупка произведений искусства, оплата проезда и проживания специалистов из других регионов, проведение срочных ремонтов, покупка запасных частей и др.). Цель дальнейшей работы – повышение доступности информации и снижение административных барьеров для участников закупок.</p> <p>Муниципальные предприятия обеспечивают открытость и прозрачность осуществляемых закупок, а также реализуют меры по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также на основании Положений о закупках товаров, работ, услуг для нужд предприятия, путем публикации сведений в открытом доступе на портале zakupki.gov.ru (публикация ежемесячных отчетов о производимых закупках, в том числе у Единственного поставщика; публикация отчетов об исполнении договоров).</p>
4.9.	Оказание информационной, консультативной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам устранения административных барьеров	<p>В соответствии с п. 1 ст. 19 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 209-ФЗ от 24.07.2007) оказание информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляется органами государственной власти и органами местного самоуправления в виде создания федеральных, региональных и муниципальных информационных систем, официальных сайтов информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в сети «Интернет» и информационно-телекоммуникационных сетей и обеспечения их функционирования в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>На официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в целях информационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства создан раздел «Все для бизнеса», в котором размещается информация в соответствии с Требованиями к информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с частями 2 и 3 статьи 19 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (утверждены Приказом Минэкономразвития России от 27.07.2015 № 505).</p> <p>Кроме того, с целью оказания информационной, консультативной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства создана официальная страница в социальной сети «ВКонтакте» («Мой бизнес Кировск» https://vk.com/mybusinesskirovsk), действует бизнес-чат с предпринимателями в Telegram «Мой бизнес Кировск» (https://t.me/businesskirovsk); размещается соответствующая информация на стендах муниципального учреждения «Центр развития бизнеса города Кировска».</p> <p>Для реализации мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотренных государственными и муниципальными программами, создания, модернизации и содействия развитию элементов инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, информирования и оказания консультативной поддержки, в том числе по вопросам устранения административных барьеров, действует Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области.</p>
5. Осуществление мер по противодействию коррупции в подведомственных организациях		
5.1.	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	<p>При разработке и внедрении системы антикоррупционных мер важным этапом является обеспечение распределения функций по предупреждению коррупции внутри организации, назначение лиц, ответственных за антикоррупционную работу в организации. Муниципальные организации определяют ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, имеющихся ресурсов организации.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2025 году во всех муниципальных организациях определены/назначены лица/подразделения, ответственные, за профилактику коррупционных и иных правонарушений (реализацию мероприятий по противодействию коррупции).</p>
5.2.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, принятие Планов противодействия коррупции	<p>Антикоррупционная политика муниципальных организаций представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности конкретной организации. Сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике, в основном, закреплена локальными актами (приказами) в виде единого документа, например, в Положениях об антикоррупционной политике, Планах по противодействию коррупции или Планах по предупреждению коррупционных проявлений в организации, в приказах «Об организации антикоррупционной политики в (наименование организации)». Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется спецификой этой организации и особенностями условий, в которых она функционирует.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2024 году в муниципальных учреждениях муниципального</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>округа город Кировск Мурманской области проводилась следующая работа по противодействию коррупции, направленная на обеспечение добросовестной работы организации:</p> <p>В МКУ «Центр учета и отчетности» согласно антикоррупционной политике учреждения, утвержденной приказом МКУ «Центр учета г. Кировска» от 29.08.2025 № 01-05/23, в учреждении введены специальные антикоррупционные процедуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами; - процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; - проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. <p>Процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы подразделений и сотрудников МКУ «Центр учета г. Кировска», определены в положениях о структурных подразделениях, регламентах осуществления их деятельности по направлениям, графиках документооборота и иных локальных актах. Локальные акты разрабатываются по мере необходимости, установленные ими процедуры применяются подразделениями на постоянной основе.</p> <p>В МКУ УКГХ утверждена антикоррупционная политики организации (стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в МКУ - приказ от 05.04.2021 № 51/5), назначено ответственное лицо, на которое возложены обязанности по разработке и внедрению стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работ, а также профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, утверждены план основных мероприятий по противодействию коррупции в МКУ, Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ, Положение о конфликте интересов. С указанными документами ознакомлены сотрудники учреждения. Ведется систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности МКУ, закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». По предоставляемым учреждением муниципальным услугам разработаны административные регламенты, муниципальные услуги предоставляются в соответствии с указанными административными регламентами, осуществляется контроль сроков и порядка предоставления муниципальных услуг.</p> <p>В МКУ «Управление по делам ГО и ЧС»: разработаны и применяются процедуры, направленные на обеспечение добросовестности работы организации (кодекс этики и служебного поведения работников организации, локальные акты по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, План противодействия коррупции в организации, в соответствии с которым при приеме на работу проводятся беседы с гражданами, поступающими на работу, с разъяснением основных обязанностей и требований к служебному поведению; проводится информирование работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе проявлений бытовой коррупции, а также недопустимости составления и предоставления неофициальной отчетности и иных сведений, касающихся служебной деятельности; проекты нормативных актов в</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>деятельности учреждения размещаются для общественного обсуждения на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска и направляются на юридическую и антикоррупционную экспертизу в отдел муниципальной службы и противодействия коррупции администрации города Кировска; разрабатываются и актуализируются административные регламенты предоставления муниципальной услуги; осуществляется оценка коррупционных рисков и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации.</p> <p>В МКУ «Информационно-аналитический центр» разработаны локальные акты, устанавливающие процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации (в том числе, положение о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) в муниципальном казенном учреждении (приказ от 24.12.2024 № 03-04/011); утвержден План работы по противодействию коррупции в учреждении (приказ от 19.12.2023 № 03-04/026), которым предусматривается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование работников учреждения о законодательстве в сфере противодействия коррупции, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.); - принятие мер по предотвращению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенных только для служебной деятельности (проведение бесед совещаний, подготовка памяток и т.д.); - организацию размещения полной и достоверной информации о деятельности учреждения, в том числе об антикоррупционной деятельности, на официальном сайте (соответствующий раздел), своевременного обновления информации; - проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц) в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур; - проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных актов; - совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины; - участие в совещаниях администрации по вопросам противодействия коррупции. <p>МКУ «Центр развития бизнеса г. Кировска» в 2025 году руководствовался Планом основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2026 годы, утвержденным распоряжением администрации от 16.11.2023 № 272-р (с изм. и доп.) и Планом мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «Центр развития бизнеса г.Кировска» на 2025 – 2027 годы, утв. приказом от 24.12.2024 № 16. В учреждении приняты локальные акты, направленные на обеспечение добросовестной работы организации в сфере противодействия коррупции (Памятка для сотрудников по урегулированию конфликта интересов МКУ, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о работе с обращениями граждан по антикоррупционным вопросам), утверждены 02.12.2024 приказами учреждения № 9 - 11.</p> <p>В муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры и спорта (подведомственные комитету образования, культуры и спорта администрации) разработаны локальные нор-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>мативно-правовые акты по противодействию коррупции, в том числе, Планы по противодействию коррупции, другие документы, устанавливающие антикоррупционную политику организаций, внедряются в практику следующие стандарты и процедуры, направленных на обеспечение добро-совестной работы организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждается антикоррупционная политика, разрабатываются Планы по противодействию коррупции, Кодексы этики и поведения сотрудников, педагогических работников, тренеров учреждений, Положения о конфликте интересов, Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов, Порядки работы комиссий по конфликту интересов, по рассмотрению споров и др.; - указанные локальные акты доводятся до сведения сотрудников, учащихся и их родителей; - создаются комиссии по рассмотрению вопросов коррупции и устранению конфликтов, ко-миссии по этике и служебному поведению, вопросы противодействия рассматриваются на заседа-ниях педагогических советов и совещаниях; - на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной система Интернет, на информационных стендах организаций размещаются номера телефонов горячих ли-ний, мини-плакаты, социальная реклама, памятки, другая информация, направленная на профи-лактику коррупционного поведения и информирования населения по вопросам противодействия коррупции; - обеспечивается соблюдение порядка административных процедур по предоставлению услуг, по приему и рассмотрению заявлений, жалоб и обращений граждан; - проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, гостевая книга сайта организации) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами; - устанавливается персональная ответственность работников, в чьи должностные обязанности входит подготовка, составление, направление отчетности и иных документов, за составление до-стоверной актуальной, своевременной отчетности; - распределение должностных обязанностей работников происходит так образом, чтобы ис-ключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонару-шений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности; - руководители подведомственных учреждений ежегодно предоставляют сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период; - проводится разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, об ответственности за неправомерный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников (учащихся); - проводится обучение работников организации внедряемым стандартам поведения, правилам и процедурам (семинары, совещания, педагогические советы, повышения квалификации, участие в онлайн-конференциях и др.), лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных право-нарушений, (по программам дополнительного профессионального обучения, повышение квали-фикации, участие в семинарах, онлайн-конференциях, организуемых федеральными образова-тельными организациями);

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;</p> <p>- мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики; представление отчетов о реализации мероприятий планов по противодействию коррупции; внесение в антикоррупционную политику изменений и дополнений при изменении законодательства, неэффективности проводимой политики;</p> <p>- мероприятия по антикоррупционному образованию включаются в Рабочую программу воспитания, являющуюся составной частью образовательной программы основного общего образования.</p> <p>В МАУ МП «Центр молодых инициатив г. Кировска» в 2025 году начата работа по противодействию коррупции: назначено должностное лицо, ответственное за указанную работу, в целях обеспечения добросовестной работы организации, утвержден кодекс этики и поведения работников, Положение о порядке рассмотрения обращений граждан.</p> <p>В соответствии с информацией, представленной исполнителями Плана по противодействию коррупции в администрации, указанная работа осуществлялась и на муниципальных унитарных предприятиях:</p> <p>В МУП «Хибины» в 2025 году в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013) утверждены: положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в МУП «Хибины», Кодекс этики и служебного поведения сотрудников МУП «Хибины», Положение о конфликте интересов МУП «Хибины», Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы предприятия, порядок сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утвержден План основных мероприятий по противодействию коррупции в МУП «Хибины» на 2025 год. Сотрудники предприятия ознакомлены с указанными документами. В 2025 году в учреждении назначен новый руководитель, обучение которого по вопросам противодействия коррупции назначено на 2025 год.</p> <p>В МУП «УК «Горэлектросеть» также утвержден план по противодействию коррупции в организации на 2024 – 2025 год, в соответствии с которым в 2025 году проводились беседы с работниками предприятия о недопустимости коррупционного поведения, сотрудники знакомились с локальными документами предприятия по противодействию коррупции (положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, кодексом этики поведения работников, положением о конфликте интересов, правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства), принимались иные меры согласно локальным актам МУП «УК «Горэлектросеть».</p>
5.3.	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	<p>По данным исполнителей Плана по состоянию на 28.12.2025 кодексы этики и служебного поведения работников организации приняты в: МКУ «Центр учета и отчетности», МКУ УКГХ, МКУ «Управление по делам ГО и ЧС», МКУ «Центр развития бизнеса г.Кировска», МКУ «Управление социального развития», МАУ МП «Центр молодежных инициатив г.Кировска», МБУК «Кировский ИКМ с мемориалом С.М. Кирова и выставочным залом», МБОУ «ООШ № 8</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>г.Кировска», МБУДО «Детская школа искусств имени Александра Семеновича Розанова», МБОУ СОШ № 10 г. Кировск, МБОУ «Хибинская гимназия», МБДОУ №1 г. Кировска, МБДОУ № 5 г.Кировска, МБДОУ «Детский сад № 10г.Кировска», МАДОУ № 16 г.Кировска, МАО ДО «ЦДТ «Хибины» г.Кировска», МБУК «ЦБС», МАУК «Кировский городской ДК», МУП «УК «Горэлектросеть», МУП «Хибины».</p> <p>В МАУ «Спортивная школа города Кировска» принят Кодекс этики тренерского состава.</p> <p>В МАУ «Кировский комбинат школьного питания» и МУП «Хибины» нормы этики включены в Положение о противодействии коррупции в организации.</p> <p>Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников приняты в МБОУ СОШ № 2 г. Кировска, МБОУ СОШ № 5 г. Кировска, МБОУ «Хибинская гимназия», МБОУ СОШ № 7 г. Кировска, МБОУ ООШ № 8 г. Кировска, МБДОУ «Детский сад № 12 г. Кировска».</p>
5.4.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, осуществление оценки коррупционных рисков	<p>При внедрении в муниципальных организациях мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов учитывается, что в настоящее время разные определения понятия «конфликт интересов» и процедуры его урегулирования закреплены в целом ряде нормативных правовых актов. Во-первых, соответствующие нормы содержатся в Федеральном законе «О противодействии коррупции», а также в принятых в его развитие статьях Трудового кодекса РФ. Во-вторых, требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов закреплены в ряде федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, направленных на регулирование отдельных видов деятельности. При этом и понимание конфликта интересов, и механизмы его регулирования в разных видах деятельности существенно различаются. В-третьих, нормативные правовые акты, определяющие правовое положение организаций отдельных организационно-правовых форм, хотя обычно и не содержат прямого упоминания конфликта интересов, но зачастую устанавливают чрезвычайно важные, с точки зрения его регулирования, правила совершения сделок с заинтересованностью.</p> <p>С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) муниципальные организации принимают положения о конфликте интересов или включают соответствующий детализированный раздел в действующий в организации кодекс этики и поведения, положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции, утверждаемые приказами по организации.</p> <p>Основной задачей деятельности всех муниципальных организаций по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.</p> <p>Кроме того, в соответствии со статьей 38 и 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» руководители заказчика, руководители контрактной службы, работники контрактной службы, контрактные управляющие, а также члены комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008а № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответ-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>ствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона о контрактной системе.</p> <p>По данным исполнителей Плана в 2025 году в муниципальных учреждениях муниципального округа город Кировск Мурманской области принимались следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации:</p> <p>В МКУ «Центр учета и отчетности» в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников учреждения создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ от 29.08.2025 № 01-05/24), разработаны, действуют и доведены для ознакомления сотрудниками:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о конфликте интересов (утверждено 01.02.2016); 2. Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении» (утверждено 01.02.2016); 3. Меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов (приказ от 29.08.2025 № 01-05/22); 4. Положение о Комиссии по противодействию коррупции (приказ от 29.08.2025 № 01-05/24). <p>Комиссией по противодействию коррупции проводится оценка коррупционных рисков.</p> <p>В МКУ УКГХ действует положение о конфликте интересов МКУ, положение информирования работниками работодателя о случаях их склонения к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких сообщений; утвержден кодекс этики и служебного поведения работников МКУ УКГХ с включением положений о недопустимости заинтересованности приводящей к конфликту интересов при осуществлении служебных обязанностей. Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрольной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», при осуществлении закупочных процедур проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки, заказчиком.</p> <p>В МКУ «Управление по делам ГО и ЧС» проводится на постоянной основе работа по недопущению конфликта интересов, разрабатываются и внедряются в практику организации процедуры, направленные на обеспечение добросовестности работы организации и ее сотрудников, действует план противодействия коррупции с включением мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, действует кодекс этики и служебного поведения работников, проводится разъяснительная работа среди сотрудников МКУ о недопустимости влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.</p> <p>В МКУ «Информационно-аналитический центр» принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, осуществление оценки коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Положением о противодействии коррупции (антикоррупционная политика) в муниципальном казенном учреждении «Информационно-аналитический центр», утвержденным приказом МКУ «ИАЦ» от 24.12.2024 № 03-04/011.</p> <p>МКУ «Центр развития бизнеса г. Кировска» информация о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принимаемых в учреждении, не представлена.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>В муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры и спорта (подведомственные комитету образования, культуры и спорта администрации):</p> <ul style="list-style-type: none"> - приняты положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов, а также при возникновении конфликта интересов педагогических работников и иных сотрудников учреждений, утверждены положения/порядки о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; положения о конфликте интересов и его урегулированию; - осуществляются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Планами мероприятий по противодействию коррупции и другими документами анти-коррупционной политики, принятыми в учреждениях; - созданы и действуют комиссии по урегулированию конфликтов интересов, по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - рассмотрение вопросов по конфликту интересов и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на заседаниях указанных комиссий, принятие решений и контроль их исполнения; - осуществляется информирование работников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, осуществление оценки коррупционных рисков на методических советах; - приняты и действуют положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, тренеров и порядка создания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - принимаются меры по недопущению составления неофициальной отчетности использования поддельных документов; - утверждаются положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении; - принимаются соответствующие приказы и осуществляются меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся; - ведется работа по правовому просвещению и информированию сотрудников учреждения, обучающихся и воспитанников, а также их родителей по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. <p>На муниципальных предприятиях также принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, приняты необходимые документы, сотрудников знакомят с ними при поступлении; закупки для нужд предприятий осуществляются в соответствии с действующим законодательством, при осуществлении закупочных процедур проводится анализ информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с членами комиссий по осуществлению закупок, а также контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки, заказчиком.</p>
5.5.	Организация обучения должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	<p>В соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России муниципальные организации обеспечивают обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководителей организации, которые определяют политику компании, принимают решения, а в некоторых организациях – также являются и лицами, ответственными за профилактику корруп-

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>ционных и иных правонарушений в организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации; - сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками (специалисты по закупкам, финансам, юристы и другие работники, работа которых предполагает взаимодействие с внешними контрагентами и органами власти). <p>Обучение проводится в целях повышения осведомленности сотрудников о рисках, связанных с коррупционными правонарушениями, и формирование навыков их предотвращения, соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции, повышения общей культуры компании в области антикоррупционной политики.</p> <p>Организация обучения и само обучение муниципальными учреждениями и предприятиями муниципального округа город Кировск Мурманской области осуществляться исходя из фактических возможностей и потребностей организации.</p> <p>Кроме того, в целях информирования (обучения) работников в сфере противодействия коррупции и повышения культуры компании в области антикоррупционной политики, а также, недопущения конфликта частных интересов и интересов организации, в муниципальных учреждениях и предприятиях осуществляется ознакомление с антикоррупционными стандартами и правилами, приказами по вопросам противодействия коррупции, принятыми в организации, различные инструкции; проводятся педагогические советы, совещания, собрания, семинары, на которых обсуждаются вопросы противодействия коррупции; готовятся памятки, буклеты и др. раздаточный материал; сотрудники принимают участие в ежегодном Всероссийской антикоррупционном диктанте, в ознакомлении с опытом борьбы и профилактики коррупционных правонарушений органов госвласти и местного самоуправления, приуроченным к Международному дню борьбы с коррупцией, с документами, размещаемыми на официальных сайтах Минтруда РФ, Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области.</p>
5.6.	Мониторинг состояния работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях	<p>Мониторинг состояния работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях проводится отделом муниципальной службы и противодействия коррупции ежегодно при поступлении отчетов муниципальных учреждений и предприятий муниципального округа, а также при формировании сводного отчета (информации) о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции за отчетный год.</p> <p>В 1 квартале 2025 года был проведен анализ принимаемых мер в сфере противодействия коррупции в подведомственных организациях в 2024 году; по результатам анализа внимание подведомственных организаций обращено на их обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; рекомендовано при определении необходимых и достаточных мер и организации работы по предупреждению коррупции в организации руководствоваться Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России и утвержденными 08.11.2013.</p> <p>С целью проведения мониторинга соблюдения требования статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в подведомственных организациях в План основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>город Кировск Мурманской области на 2024-2026 годы был добавлен раздел 5 «Осуществление мер по противодействию коррупции в подведомственных организациях».</p> <p>При составлении сводного отчета по Плану основных мероприятий по противодействию коррупции за 2025 год проанализированы отчеты всех исполнителей мероприятий Плана (раздела 5) на предмет принимаемых мер в сфере противодействия коррупции и их эффективности. В феврале 2026 года исполнителям Плана будут направлены рекомендации по устранению выявленных в ходе мониторинга недостатков (при наличии).</p>
6. Антикоррупционный мониторинг в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области		
6.1.	Анализ обращений, содержащих информацию о коррупционных проявлениях, в том числе: в целях выявления коррупционно опасных и неэффективных административных процедур	<p>Обращения граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих подлежат обязательной регистрации в органе местного самоуправления и проверке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (то есть путем направления информации в уполномоченные правоохранительные органы). В случае подтверждения информации к виновным лицам применяются меры ответственности, установленные законодательством.</p> <p>В 2025 году обращения от граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области не поступали. Основания для применения мер реагирования отсутствуют.</p>
6.2.	Составление отчетности о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции	<p>В течение 2025 года отделом муниципальной службы и противодействия коррупции администрации составлялись отчеты и готовилась информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сводная информация по Плану основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2025 год за отчетный 2024 год; размещена на сайта ОМС муниципального округа город Кировск Мурманской области 27.01.2025; - годовой отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органе местного самоуправления в 2024 год (в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области); - ежемесячные отчеты по Плану работы отдела (раздел «Профилактика и противодействие коррупции» - январь-февраль 2025 года); - отчетность в Управление по реализации антикоррупционной политики Мурманской области о реализации положений Национального плана противодействия коррупции администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области (подготавливалась и направлялась ежеквартально и годовая за 2025 год); - по запросам Управления по реализации антикоррупционной политики Мурманской области составлялась другая отчетность по представленной форме (информация для мониторинга по отдельным вопросам организации антикоррупционной деятельности за 2022-2024 годы; ежеквартальная информация по существу нарушений лицами, замещающими муниципальные должности, установленных ограничений и запретов, возникновения конфликта интересов и принятых мерах по его предотвращению, а также о применении предусмотренных законодательством мер ответственности к указанным лицам; сведения о результатах мер, направленных на реализацию Указа Президента РФ от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализацию»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
6.3.	Информация об осуществлении контроля за обеспечением доступа к информации о деятельности администрации города Кировска и подведомственных организаций, подготовка предложений по его совершенствованию	<p>Контроль за обеспечением доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области осуществляется руководителем соответствующего органа местного самоуправления города Кировска или уполномоченным им лицом в соответствии с решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 89 «Об организации обеспечения доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления города Кировска».</p> <p>В течение отчетного периода доступ к информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального округа и подведомственных организаций осуществлялся в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Положением об организации доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления города Кировска, утвержденным решением Совета депутатов города Кировска от 24.12.2009 № 89. Информация о деятельности органов местного самоуправления города Кировска предоставлялась в 2025 году в устной форме (по телефонам ответственных подразделений, а также во время приема) и в виде документированной информации, в том числе в виде электронных документов (по письменному запросу пользователя информации); размещалась на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в сети «Интернет» (далее - официальный сайт).</p> <p>В течение отчетного периода официальный сайт органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области функционировал и оперативно наполнялся информацией; наполнение сайта осуществлялось согласно Положению о сайте (постановление администрации от 19.07.2023 № 1094) и в соответствии с перечнем информации о деятельности органов местного самоуправления, которая должна в обязательном порядке размещаться на сайте ОМСУ, и периодичностью ее размещения.</p>
7. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в городе Кировске, антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Кировске		
7.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции	В 2025 году обращения от граждан и организаций о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области не поступали. Основания для применения мер реагирования отсутствуют.
7.2.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	<p>На сайтах, подведомственных КОКиС учреждений, имеются вкладки, разделы, посвященные теме противодействия коррупции, на которых размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - локальные нормативно-правовые акты учреждений по противодействию коррупции; - информационные буклеты содержащие основные понятия: что такое коррупция, взятка, конфликт интересов и т.д.; - контакты компетентных органов для сообщения об известных фактах коррупционных деяний (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения). <p>В целях организации и проведения мероприятий по антикоррупционному образованию в под-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>ведомственных КОКиС организациях принимаются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодно разрабатываются и исполняются Планы по противодействию коррупции; - обеспечивается соблюдение порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан; - распределение должностных обязанностей работников осуществляется таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности; - проводится разъяснительная работа с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, об ответственности за неправомерный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников (в течении года). <p>В подведомственных КОКиС организациях: с педагогами и сотрудниками организаций проводятся совещания, круглые столы и т.д., целью которых является ознакомление с антикоррупционным законодательством, профилактикой правонарушений. Вопросы антикоррупционной тематики включены в обучение учителей-организаторов ГИА и учителей-предметников.</p> <p>В 2025 году в подведомственных КОКиС организациях проводились различные антикоррупционные мероприятия, в том числе:</p> <p>В МАУ МП «Центр молодежных инициатив г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Лекция: «Как создать бизнес, начиная со скрепки?» (29.11.2025); - Проведение V Всероссийского антикоррупционного диктанта (06.12.2024). <p>В МБУК «Кировским ИКМ с мемориалом С.М. Кирова и выставочным» проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Лекция — инструкция противодействия коррупции - «Коррупция и её проявления» - антикоррупционные мероприятия в учреждении; общие понятия противодействия коррупции деятельности; - беседа «Социальные истоки коррупции и её опасность для общества». - в течение года проводилась разъяснительная работа, инструктажи, ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; - мероприятия со школьниками и прокуратурой г. Кировска Мурманской области. <p>В МБОУ «ООШ № 8 г. Кировска»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - беседы с педагогами школы на педагогическом совете - 31.08.2025 г.; - с техперсоналом – беседа «Скажи коррупции-нет»; - в школе проводятся онлайн уроки Сбербанком России, в которых освещается тема по антикоррупционным действиям; - в План воспитательной работы школы, а также в планы работы классных руководителей включены беседы по антикоррупционным действиям. Например, с обучающимися 5-9 классов в ноябре 2025 г были проведены тематические 15-минутки «Что такое коррупция?»; - организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. - МО классных руководителей «Формирование антикоррупционной нравственно-правовой культуры»;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры детей и родителей.</p> <p>В МАУО «Кировский КШП» - мониторинг общественного мнения по вопросам проявления коррупции и эффективности мер антикоррупционной деятельности в учреждении; систематический контроль за целевым использованием бюджетных средств при реализации целей деятельности МАУО «Кировский КШП»; введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Учреждения; размещение на стендах в производственном цехе телефонов, горячих линий по борьбе с коррупцией.</p> <p>В МБДОУ № 1 г. Кировска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изготовлены памятки для родителей «Скажи, нет коррупции!» (январь 2025); - проведен месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведены занятия по правам ребенка в средней, старшей - подготовительной группах, тематические конкурсы среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости (декабрь 2025); - совещание сотрудников и родителей «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»; - проведение 5 декабря 2025г. в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению (общее собрание трудового коллектива «Вместе против коррупции»). <p>В МБОУ «Хибинская гимназия»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение Единого урока по правам человека; - организация участия обучающихся в молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»; - проведение классных часов, посвященных дню Конституции РФ; Всеобщей декларации прав человека; а также на тему «Ответственность несовершеннолетних» и «Антикоррупционное мировоззрение в современном обществе»; - информационные уроки в 8-11 классах «Профилактика правонарушений среди подростков в сфере противодействия коррупции, экстремизму и ксенофобии»; - классные часы: проблемная ситуация «Как благодарить за помощь», «Что такое подарок?», «Власть. Недопустимость использования своего служебного положения в личных целях», «Жить по совести и чести», «Путь к справедливости», «Коррупционное поведение - возможные последствия», «Российское законодательство против коррупции»; - проведение Недели правовых знаний; - организация и проведение 9 декабря Международного дня борьбы с коррупцией; - оформление стендов; - проведение единого классного часа на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией». <p>В МАОДО «ЦДТ «Хибины» г. Кировска» осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль организации учебной и методической работы в целях исключения коррупционных составляющих (постоянно); - обновление и проверка информационных стендов со следующей информацией (по мере

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>необходимости);</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение на официальном сайте отчета о результатах самообследования МАОДО «ЦДТ «Хибины»; - изучение опыта по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности (постоянно); - проверка персональных данных кандидатов на работу, в том числе на наличие судимостей и подлинности предоставляемых документов (по мере поступления вновь принятых сотрудников); - рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников (в соответствии с планом проведения совещаний с сотрудниками); - организация и проведение собрания трудового коллектива с представлением информации о противодействии коррупции; - проведение родительских собраний (в т.ч. беседа «Что нужно знать о коррупции»); - анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции (по мере поступления заявлений, обращений граждан); - информирование участников образовательного процесса через официальный сайт МАОДО «ЦДТ «Хибины» о ходе реализации антикоррупционной политики в организации (постоянно); - размещение информации о порядке расходования бюджетных средств посредством размещения информации на официальном сайте организации (в течение года, по мере наступления сроков размещения отчетов); - реализация мероприятий в рамках воспитательной работы (в соответствии с отдельным планом); - Беседа-дискуссия «Взятка – это насовсем» среди обучающихся ЦДТ «Хибины» (март 2025); - Родительское собрание «Честность в действиях — основа воспитания» с дискуссией о личном примере и важности честности (апрель 2025); - Интерактивная игра «Миф или реальность» (октябрь 2025); - Интеллектуальная игра «Торговля, коррупция или подкуп» (декабрь 2025). - проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МАОДО «ЦДТ «Хибины», качеством предоставляемых услуг; - осуществление личного приема граждан администрацией ЦДТ «Хибины» по вопросам проявления коррупции и правонарушений (в течение года). <p>В МБДОУ № 5 г. Кировска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение с воспитанниками старше-подготовительных групп воспитательно-образовательного проекта «Что такое коррупция». <p>В МБДОУ «Детский сад № 10» проведение с воспитанниками старше-подготовительных групп воспитательно-образовательного проекта «Что такое коррупция» (включено в образовательно-воспитательный процесс: проводятся беседы как подгрупповые, так и индивидуальные, использование сюжетов на данную тему в сюжетно-ролевых играх детей и т.д.).</p> <p>В МБУДО «ДШИ им. А.С. Розанова»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - памятки для родителей и сотрудников учреждения «Коррупция. Виды коррупционных нарушений»;

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>- беседы на тему «Общие понятия о коррупции»;</p> <p>- на официальном сайте школы имеется раздел «Антикоррупционная деятельность», где размещаются соответствующие материалы;</p> <p>- в образовательных учреждениях в течение учебного года организованы мероприятия в рамках внеурочной деятельности по формированию антикоррупционного мировоззрения в образовательном учреждении.</p> <p>Например, в МБОУ «СОШ № 7 г. Кировска»:</p> <p>- изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания (в течение года);</p> <p>- ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность (март 2025);</p> <p>- беседа «Мои права» (февраль 2025).</p> <p>- в течение года проводятся мероприятия в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год в МБОУ «СОШ № 7 г. Кировска», утвержденным приказом директора школы №725 от 13.12.2024 https://sh7-kirovsk-r47.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/187/3226/725_13122024.pdf.</p> <p>В МБОУ «СОШ № 10 г. Кировска» осуществляется включение вопросов антикоррупционного образования в рабочую программу воспитания школы (август), а также разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в «СОШ № 10 г. Кировска» (приказ №55 от 02.09.2024г.).</p> <p>В МАУК «КГДК» проведено:</p> <p>- в апреле 2025 г. - ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;</p> <p>- в мае 2025 г. - организовано занятие, направленное на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с использованием Памятка работникам учреждения об ответственности, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации, за коррупционные правонарушения.</p> <p>На информационных стендах МАУК «КГДК» размещены плакаты «Вместе против коррупции!», «Стоп коррупция!», Памятка работникам учреждения об ответственности за коррупционные правонарушения.</p> <p>В МБОУ «СОШ № 5 г. Кировска» мероприятия по антикоррупционному образованию включены в Рабочую программу воспитания, являющуюся составной частью образовательной программы основного общего образования, среднего общего образования (утверждена приказом от 30.08.2024 № 332).</p>
7.3.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики на заседаниях Координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области	В соответствии с п. 1.1. Положения о Координационном совете по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области, утвержденного постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 28.11.2022 № 1672 «О создании координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области» координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>муниципального округа город Кировск Мурманской области (далее - координационный совет) является консультативно - совещательным органом, созданным для обеспечения взаимодействия администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области и субъектов малого и среднего предпринимательства, консолидации их интересов, направленных на реализацию государственной и муниципальной политики в сфере развития и поддержки малого и среднего предпринимательства на территории муниципального округа город Кировск с подведомственной территорией Мурманской области, рассмотрение вопросов по содействию развития конкуренции.</p> <p>В 2025 году на заседания Координационного совета вопросы реализации антикоррупционной политики не выносились; обращений от субъектов малого и среднего предпринимательства в Координационный совет по вопросам предупреждения проявлений коррупции в сфере малого и среднего предпринимательства города Кировска не поступало.</p> <p>Работа с предпринимателями по вопросу реализации антикоррупционной политики проводится путем размещения информации на стендах учреждения, в группе «ВКонтакте», на сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в разделе «Все для бизнеса», e-mail рассылки.</p>
7.4.	<p>Работа по поддержанию раздела официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сайт ОМС г. Кировска), посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии. Информирование населения через сайт ОМС г. Кировска о ходе реализации антикоррупционной политики (об антикоррупционных мероприятиях, проводимых администрацией города Кировска)</p>	<p>В целях антикоррупционного просвещения граждан, информирования общественности о деятельности органов местного самоуправления в области противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области (www.kirovsk.ru) расположен раздел «Противодействие коррупции в администрации». В указанном разделе можно найти информацию по вопросам противодействия коррупции (в том числе, о ходе реализации антикоррупционной политики, мероприятиях) администрации; размещаются правовые акты в сфере противодействия коррупции, проекты НПА для проведения независимой антикоррупционной экспертизы, методические материалы, формы и бланки, информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, доклады, отчеты, статистическая информация и другая информация в сфере противодействия коррупции. В период с января по декабрь 2025 года указанный раздел своевременно обновлялся.</p> <p>Наполнение и обновление подразделов раздела «Противодействие коррупции в администрации» официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.kirovsk.ru) обеспечивается в соответствии с Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции..., утвержденным приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.</p> <p>Работа по поддержанию раздела «Противодействие коррупции в администрации» официального сайта органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://kirovsk.ru/corruption/info/) в актуальном состоянии и информированию населения о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации в 2025 году осуществлялась сотрудниками отдела МСиПК в сроки и порядке установленном постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 19.07.2023 № 1094 «Об утверждении порядка работы официального сайта органов местного самоуправления</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Так, в течение 2025 года в целях поддержания раздела «Противодействие коррупции в администрации» в актуальном состоянии и информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализировалась информация о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, размещались сведения о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - размещена информация о ходе реализации Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном округе город Кировск Мурманской области на 2024-2026 годы в 2024 отчетном году; - актуализировалась правовая база по вопросам противодействия коррупции в подразделах «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» и «Формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения» и «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»; - актуализирован План основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024 - 2026 годы в соответствующем подразделе сайта; - актуализировалась информация в подразделе «Телефон доверия» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области; - размещались новые методические материалы, памятки и видеоролики по вопросам противодействия коррупции; - для проведения независимой экспертизы нормативных правовых актов на сайте ОМС г.Кировска размещались проекты нормативных правовых актов. <p>Кроме того, на сайтах учреждений, подведомственных комитету образования культуры и спорта, имеются вкладки, разделы посвященные теме противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - локальные нормативно-правовые акты учреждений по противодействию коррупции; - информационные буклеты содержащие основные понятия: что такое коррупция, взятка, конфликт интересов и т.д.; - куда сообщать об известных фактах коррупционных деяний (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения). <p>Информация о реализации имущества казны города Кировска размещается на официальном сайте РФ о проведении торгов - torgi.ru, на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска (в разделе «Муниципальные торги»), информация о пустующие нежилых помещениях муниципальной собственности города Кировска (для сдачи в аренду) размещен в разделе «Муниципальные торги». Указанный раздел в период с января по декабрь 2025 года своевременно обновлялся.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
7.5.	<p>Обеспечение функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции (81531) 484-59, а также функционирования раздела сайта ОМС г. Кировска (www.kirovsk.ru) с возможностью подачи сообщений о фактах коррупционного поведения муниципальных служащих</p>	<p>В целях реализации антикоррупционных мероприятий, проводимых администрацией муниципального округа город Кировск Мурманской области, повышения эффективности обеспечения соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области функционирует «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции: (815-31) 484-59.</p> <p>Функционирование «телефона доверия» обеспечивается в соответствии с Порядком рассмотрения обращений граждан о проявлениях коррупции в деятельности администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области, поступающих по «телефону доверия», утвержденным постановлением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 02.05.2023 № 600 (действует в ред. постановления от 18.11.2025 № 1745), а также в соответствии с Федеральными законами от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и статьей 306 Уголовного кодекса Российской Федерации.</p> <p>В течение всего отчетного периода «телефон доверия» и раздел сайта функционировал, его работоспособность периодически проверялась.</p> <p>Кроме того, на сайте ОМСУ города Кировска функционирует раздел «Интернет-приемная», с помощью которого можно направить сообщение главе муниципального округа город Кировск Мурманской области и (или) главе администрации, в том числе о фактах коррупционного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области.</p> <p>Так же на официальном сайте опубликован телефон и адрес электронной почты регионального уровня для своевременного обличения информации о вероятном или существующем факте коррупции местного или регионального характера.</p> <p>В 2025 году обращений граждан и организаций, в том числе, по «телефону доверия» или с помощью соответствующего раздела сайта, по вопросам противодействия коррупции в администрацию не поступали.</p>
7.6.	<p>Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в администрации города Кировска и подведомственных организациях, и придании гласности фактов коррупции в администрации города Кировска и подведомственных организациях</p>	<p>В соответствии с пунктом 7.6 Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области на 2024-2026 года, утвержденного распоряжением администрации муниципального округа город Кировск Мурманской области от 16.11.2023 № 272-р (в ред. распоряжений 03.12.2024 № 412-р; от 15.12.2025 № 422-р), исполнителями мероприятия «Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях, и придании гласности фактов коррупции в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях» налажено взаимодействие со СМИ по информированию общественности о результатах работы органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Информирование общественности проводится МКУ «ИАЦ» по мере поступления из органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области информа-</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		<p>ции, подлежащей доведению до общественности.</p> <p>Информация по мере необходимости публикуется в госапбликах администрации и подведомственных организаций:</p> <p>https://vk.com/sovetdeputatovkvk?w=wall-223377445_461 https://vk.com/tsuiomo?w=wall-217247786_796 https://vk.com/public217209190?w=wall-217209190_318 https://vk.com/kir_ukgh?w=wall-217211054_665 https://vk.com/cmto_kirovsk?w=wall-217330618_574 https://vk.com/bmkkirovsk?w=wall-217342992_381 https://vk.com/kirovskfin?w=wall-217236918_771 https://vk.com/mybusinesskirovsk?w=wall-204635228_2755 https://vk.com/club195060147?w=wall-195060147_1514 https://vk.com/mup_uk_gorelectroset?w=wall-217335904_407 https://vk.com/kums_kirovsk?w=wall-217249579_660 https://vk.com/usr_51?w=wall-217193435_896 https://vk.com/iac51?w=wall-217216634_1096 https://vk.com/tvkirovsk51?w=wall-148376343_108575 https://vk.com/komkultkrvsk?w=wall-196328197_3035 https://vk.com/kirovsk155?w=wall-164710540_3659 https://vk.com/wall-194991869_1646</p>
7.7.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления города Кировска и подведомственных организациях	<p>МКУ «ИАЦ» на постоянной основе проводит мониторинг сообщений в социальных сетях, в том числе, информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, с помощью компонента «Инцидент-менеджмент» Платформы обратной связи.</p> <p>В 2025 году информация о фактах коррупции в органах местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области и подведомственных организациях в компоненте «Инцидент-менеджмент» Платформы обратной связи не фиксировалась.</p>
8. Антикоррупционное образование		
8.1.	Проведение тестирования муниципальных служащих на знание норм законодательства о противодействии коррупции	<p>Ежегодно отделом муниципальной службы и противодействия коррупции в рамках проведения аттестации проводится тестирование муниципальных служащих на знание, в том числе, законодательства о противодействии коррупции (10 вопросов).</p> <p>Аттестация муниципальных служащих, в т.ч. тестирование, в 2025 году проводилась в период с 16 по 25 декабря т.г.</p>
8.2.	Участие муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	<p>В апреле 2025 года 2 муниципальных служащих отдела МСиПК, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, приняли участие в семинаре по вопросам проведения декларационной кампании и соблюдения требований антикоррупционного законодательства, который проводился Министерством внутренней политики Мурманской области совместно с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Мурманской области» в рамках проекта «Школа муниципального управления» (22.04.2025).</p> <p>Сотрудники отдела МСиПК (4 чел.) приняли в декабре 2025 года участие в онлайн-вебинаре по отдельным вопросам противодействия коррупции, в том числе затрагивающим актуальные вопросы</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации в 2025 отчетном году
		подготовки к декларационной кампании 2026 года, подготовленном Министерством внутренней политики Мурманской области совместно с ассоциацией «Совет муниципальных образований Мурманской области», Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области и Прокуратурой Мурманской области (24.12.2025).
8.3.	Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В 2025 году в целях профессионального развития в области противодействия коррупции всех лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, ознакомили с материалами Минтруда России по вопросам противодействия коррупции (5 чел.).
8.4.	Участие в мероприятиях по ознакомлению с опытом противодействия коррупции в Мурманской области	<p>В 2025 году сотрудники отдела МСиПК приняли участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинаре по вопросам проведения декларационной кампании и соблюдения требований антикоррупционного законодательства, который проводился Министерством внутренней политики Мурманской области совместно с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Мурманской области» в рамках проекта «Школа муниципального управления» (22.04.2025); - онлайн-вебинаре по отдельным вопросам противодействия коррупции, в том числе затрагивающим актуальные вопросы подготовки к декларационной кампании 2026 года, подготовленном Министерством внутренней политики Мурманской области совместно с ассоциацией «Совет муниципальных образований Мурманской области», Управлением по реализации антикоррупционной политики Мурманской области и Прокуратурой Мурманской области (24.12.2025).