Информация о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в образовательных учреждениях и учреждениях культуры города Кировска по состоянию на 01.10.2026 г. (за январь-сентябрь 2026 года)

Категория работников	Уровень средней заработной платы в 2026 году по отношению к прогнозным значениям %	Целевые значения среднемесячной заработной платы, необходимые для реализации Указа Президента РФ в 2026 году, руб.	Фактические значения среднемесячной заработной платы за январь-сентябрь 2026 года, руб.	Выполнение среднемесячной заработной платы за январь-сентябрь 2026 года в процентах к целевому показателю, %	Среднесписочная численность за январь-сентябрь 2026 года (без внешних совместителей)
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	100 % от уровня среднемесячной заработной платы по региону	уточненный показатель - 97 916,00	105 252,00	107,5%	229,26
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	прогнозная заработная плата по педагогическому персоналу учреждений дополнительного образования детей г. Кировска	уточненный показатель - 91 465,00	92 519,93	101,2%	82,46
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений	прогнозная заработная плата по педагогическому персоналу ДОУ г. Кировска	уточненный показатель -82 530,00	82 697,68	100,2%	193,07
Работники учреждений культуры	100 % от уровня среднемесячной заработной платы по региону	уточненный показатель - 91 542,00	95 732,39	104,6%	145,92
Средний медицинский персонал	100 % от среднемесячной заработной платы по региону	уточненный показатель - 85 786,00	85 144,22	99,3%	17,45
Прогнозные значения среднемесячной заработной платы по региону Мурманская область, руб.		прогнозная заработная плата по региону - 91 465 прогнозная заработная плата по педагогическому персоналу ДОУ по г. Кировск - 82 530 прогнозная заработная плата учителей по г. Кировск- 97 739 прогнозная заработная работников учреждений культуры по г. Кировск- 91 542			