



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
КИРОВСКА**
Мурманская область

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26.04.13 г. № 171р

г. Кировск

Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией»

Руководствуясь Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», Уставом города Кировска, в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы»

1. Утвердить план мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией (далее – «дорожная карта») (Приложение).

2. МКУ «Управление культуры г. Кировска» (Максимова Л.Г.) обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации города Кировска Тихонова В.В.

Глава администрации
города Кировска

О.А. ДЕНИСОВ

**Пояснительная записка
к плану мероприятий («дорожная карта»),
направленных на повышение эффективности
сферы культуры города Кировска**

План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Кировска (далее – («дорожная карта»)) разработан в целях реализации Указа Президента российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, руководствуясь постановлением Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности качества услуг в отраслях социальной сферы», распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП.

Целью «дорожной карты» является повышение эффективности работы муниципальных учреждений культуры города Кировска (далее – учреждений культуры), повышение качества оказываемых населению услуг.

«Дорожная карта» позволит реализовать механизм зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от качества и количества оказываемых ими услуг.

Повышение эффективности и качества оказываемых услуг предполагает достижение следующих целевых показателей:

1) Увеличение количества библиографических записей в электронный каталог библиотек города Кировска, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

	2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Количество библиографических записей в электронных каталогах библиотек города Кировска, единиц	8023	9307	10759	12448	14440	16823	19211
Увеличение кол-ва библиографических записей в электронных каталогах библиотек города Кировска, %	7,5	15,5	15,6	15,7	16,0	16,5	14,2

По состоянию на 01.01.2013 объем электронного каталога Централизованной библиотечной системы города Кировска составляет 8023 библиографических записи. К 2018 году объем электронного каталога должен достигнуть

19211 библиографических записей за счет проведения мероприятий по ретроконверсии карточных каталогов.

С целью обеспечения широкого доступа к информации об изданиях, хранящихся в фондах муниципальных библиотек города Кировска, планируется осуществлять мероприятия по предоставлению записей для включения в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области.

2) Увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве предметов основного фонда:

Основной фонд историко-краеведческого музея города Кировска составляет на 01.01.2013 составляет 12545 единиц. В 2012 году экспонировалось 1238 единиц, что составило 9,87 %, к 2018 году планируется увеличение до 9,99%

	2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Число предметов основного фонда, единиц	12545	13058	13571	14084	14597	15110	15623
Число предметов основного фонда представленных зрителю, единиц	1238	1291	1344	1398	1452	1505	1561
Доля представленных предметов зрителю, %	9,87	9,89	9,91	9,93	9,95	9,97	9,99

3) Увеличение посещаемости музейных учреждений

Население города Кировска на 01.01.2013 составляет 30552 человек, посещаемость за отчётный период составила 15002 человек, что составило 49,51%, к 2018 году планируется увеличение посещаемости до 49,57% за счет использования новых форм работы и активизации рекламной деятельности.

	2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Население города Кировска, человек	30552	30300	30200	30200	30200	30200	30200
Посещения музея, человек	15002	15012	15022	15033	15042	15052	15062
Посещений на 1 жителя в год	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

4) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом).

Число участников культурно-досуговых мероприятий на 01.01.2013 составляет 157685 человек, что составило по отношению к 2011 году 2,24%, в 2018 планируется увеличить численность до 235548 или до 7,2% за счёт внедрения новых

форм культурно-досуговой деятельности, развития гастрольной деятельности, активизации рекламной деятельности.

	2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Численность участников мероприятий, человек	157685	168093	179348	191729	205158	219730	235548
Увеличение численности участников мероприятий, %	2,2	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

5) Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры.

По результатам проведенного в 2012 году мониторинга уровня удовлетворенности населения города качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры этот показатель составил 75%. Предполагается повышение уровня удовлетворенности населения города качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры с 75 до 83,5 процентов в 2018 году за счет расширения спектра оказываемых услуг и повышения их качества.

6) Сохранение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города.

Все муниципальные библиотеки (шесть) подключены к сети «Интернет», предполагается сохранение доступа, развитие услуг для населения на основе информационно-коммуникационных технологий.

2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
100	100	100	100	100	100	100

7) Сохранение доли музеев, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек города Кировска.

Историко-краеведческий музей города Кировска имеет сайт в сети Интернет. Предполагается сохранение, поддержка и дальнейшее развитие сайта на основе подключения к высокоскоростному Интернету, а также развитие услуг для населения на основе информационно-коммуникационной сети.

2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
100	100	100	100	100	100	100

8) Увеличение доли детей, охваченных дополнительными предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет.

	2012 (факт)	2013 (план)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Детское население, человек	3182	3182	3182	3182	3182	3182	3182
Число учащихся, человек	753	755	762	770	776	782	788
Увеличение доли детей охваченных дополнительным образованием, %	23,7	23,7	23,9	24,2	24,4	24,6	24,8

Численность детей в возрасте от 6,5 до 17 лет в 2012 году в городе Кировске составила 3535 человек. Число обучающихся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства 656 человек. К 2018 году планируется увеличение численности контингента учащихся до 726 человек за счет внедрения новых образовательных программ, активной пропаганды достижений учреждений дополнительного образования и рекламной деятельности.

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Кировска»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры города Кировска Мурманской области (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одарённых детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Кировска как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры города Кировска;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (*создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры*);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории города Кировска;
- популяризация города Кировска во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек города Кировска Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,5	15,5	15,6	15,7	16,0	16,5	14,2

2. увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,87	9,89	9,91	9,93	9,95	9,96	9,99

3. увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,10	49,54	49,74	49,77	49,81	49,84	49,87

4. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,24	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

5. повышение уровня удовлетворённости населения города Кировска качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

6. сохранение доли библиотек, подключённых к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Кировска:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

7. сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев города Кировска:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

8. увеличение доли детей, охваченных дополнительным предпрофессиональными и общеразвивающими программами в области искусств, в общей численности детского населения от 6,5 до 17 лет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23,7	23,7	23,9	24,2	24,4	24,6	24,8

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных структур и учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

- соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Кировска и средней заработной платы по Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования сферы культуры города Кировска и средней заработной платы учителей в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры города Кировска:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
208	205	204	204	204	204	204

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
---	-------------	-----------	---------------------------	------------------

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты МКУ «Управление культуры г. Кировска»	МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт: - реорганизации неэффективных учреждений, структур учреждений; - оптимизации численности персонала учреждения путём перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должно-	предоставление материалов в: - Комитет по культуре и искусству Мурманской области; - Финансово-экономическое управление администрации г. Кировска - МКУ «Управление культуры г. Кировска»	МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры	ежегодно

	<p>стей и конкретных работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вывода непрофильных функций учреждения (в том числе функций младшего обслуживающего персонала) на аутсорсинг с учётом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией; - сокращения избыточной численности административно-управленческого персонала; - перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор; - по возможности перевода работников младшего обслуживающего персонала, работающего не полный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-го правового характера; - возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности. 			
3.	<p>Внесение изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Кировска, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>правовые акты МКУ «Управление культуры г. Кировска»</p>	<p>МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2013 год</p>

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

4.	<p>Организация мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответ- 	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>
----	---	--	---	-----------------

	<p>ствие с типовой формой трудового договора (эффективный контракт), заключаемого с руководителем учреждения культуры;</p> <p>- по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей;</p> <p>- по проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>			
--	---	--	--	--

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

5.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры</p>	<p>информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>	<p>МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры</p>	<p>2013-2018 годы</p>
6.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договором (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффек-</p>	<p>трудовые договоры работников</p>	<p>МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>

	тивного контракта», включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда			
7.	Сбор и обобщение информации о лучших практиках внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	предоставление материалов в: - Комитет по культуре и искусству Мурманской области; - Финансово-экономическое управление администрации г. Кировска - МКУ «Управление культуры г. Кировска».	МКУ «Управление культуры г. Кировска», муниципальные учреждения культуры	ежегодно, начиная с 2013 года до 1 июля
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	правовые акты МКУ «Управления культуры г. Кировска»	МКУ «Управление культуры г. Кировска»	2013-2014 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

8.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления города Кировска	МКУ «Управление культуры г. Кировска»	2013-2018 годы
----	---	--	---------------------------------------	----------------

Сопровождение «дорожной карты»

9.	Разработка и утверждение органами местного самоуправления города Кировска по согласованию с Комитетом по культуре и искусству Мурманской области «дорожных карт» в сфере культуры города Кировска	правовой акт органа местного самоуправления распоряжение главы администрации города Кировска	Администрация города Кировска	2 квартал 2013 года
10.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с МКУ «Управление культуры г. Кировска»)	локальный акт учреждения	муниципальные учреждения культуры	2 квартал 2013 года