



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
КИРОВСКА  
Мурманская область

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 07.05.2013 № 188/р  
г. Кировск

**Об утверждении плана мероприятий ( «дорожной карты» ) «Изменения в отраслях социальной сферы Муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией, направленные на повышение эффективности образования»**

3

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, распоряжения Правительства Мурманской области от 14.03.2013 № 86-РП

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией, направленные на повышение эффективности образования».

2. МКУ «Управление образования» (А.Н.Грецкий) обеспечить реализацию Плана мероприятий.

Глава администрации  
города Кировска

О.А.ДЕНИСОВ

Вход № 180  
07.05.2013

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Администрации города  
Кировска  
от 07.05.2013 № 188р

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы Муниципального образования город  
Кировск  
с подведомственной территорией, направленные на повышение эффективности  
образования»**

**I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере  
дошкольного образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления изменений**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- участие в конкурсе на получение субсидии из областного бюджета на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- внедрение стандартов дошкольного образования, учитывающих требования к условиям реализации образовательных программ;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- проведение мониторинга оценки деятельности дошкольных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	2037	2035	2035	2040
Охват детей программами дошкольного образования	проценты	84,0	85,0	86,0	88,8
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	1,8	1,8	1,8	1,8
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	человек	0	89	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	0	0	0	0
за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	человек	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:		0	20		
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	0	20		
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	0	0		
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций * <i>увеличение числа мест за счет пересчета площадей ДОУ</i>	человек	0	89	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего:	тыс. человек	0,637	0,63	0,63	0,63
из них педагогические работники	тыс. человек	0,3	0,3	0,3	0,3
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника* <i>* в системе дошкольного образования муниципального образования город Кировск 19 % групп коррекционной направленности. В числе педагогических работников учтены специалисты: логопеды, дефектологи, психологи, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре</i>	человек	6,7	6,7	6,7	6,7

#### 1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.	Предоставление субсидии муниципальному образованию город Кировск с подведомственной территорией на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность

				детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
1.1.	внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования города Кировска» на 2012-2015 годы	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2015	Внесены изменения в муниципальную программу.
1.2.	подписание соглашения с Министерством образования и науки Мурманской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования при условии выделения средств областного бюджета	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2015	Заключение Соглашений с Министерством образования и науки Мурманской области
1.3.	мониторинг и оценка эффективности реализации целевой программы «Развитие образования города Кировска на 2012-2015 годы» в части реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Проведены мониторинг и оценка эффективности реализации программы в части реализации мероприятий по увеличению количества мест в дошкольных образовательных организациях.
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов.	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2014	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2015	

3.1.	внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	МКУ «Управление образования города Кировска», МБДОУ	2013-2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
3.2.	организация сбора, анализ предписаний надзорных органов с целью формирования предложений по обеспечению минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2014	Условия организации образовательного процесса в 100 % ДОО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования.
3.3.	подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из средств местного бюджета на устранение предписаний надзорных органов	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Внесение изменений в ведомственные целевые программы и долгосрочные целевые программы (ВЦП, ДЦП)
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.
4.1.	Внесение изменений в методику расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру в соответствии с методикой Министерства образования и науки Мурманской области	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013	Разработаны методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию

				услуги по уходу и присмотру.
4.2.	Внесение изменений в нормативно – правовые акты, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы бюджета, не отнесенные к полномочиям субъекта и затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	ОМС	2013	Снижение административных барьеров для развития негосударственного сектора дошкольного образования.
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.
5.1.	Участие в разработке нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			
	Участие в разработке требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	Министерство образования и науки Мурманской области с участием руководителей ДОО,	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, само-

				стоятельности и ответственности дошкольников.
	внедрение стандартов дошкольного образования	МКУ «Управление образования города Кировска», руководители ДОО	2013 - 2014	Внедрены стандарты дошкольного образования во всех государственных (муниципальных) ДОО.
	разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	Руководители ДОО	2013-2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования.
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			Удельный вес численности педагогических работников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОО; удельный вес численности педагогических работников ДОО, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОО.
6.1.	разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	руководители ДОО	2013	Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на



				развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.
6.2.	повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	ДОО	2013-2018	Проведено обучение 5 руководителей ДОО, 530 педагогических работников ДОО (ежегодно).
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Число муниципальных образований Мурманской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
7.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	МКУ «Управление образования города Кировска», с участием руководителей ДОО	2013-2014	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.
7.2.	апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных	МКУ «Управление образования	2014-2018	Внесены изменения в технологии проведения

	процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	я города Кировска»		контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания.
7.3.	Участие в подготовке профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах	МОИПКРО иК, МКУ «Управление образования города Кировска»	2013-2018	Увеличена доля профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах.
7.4.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования города Кировска», Министерство образования и науки Мурманской области, руководители ДОО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
7.5.	внедрение методических рекомендаций по формированию положения об оплате труда педагогических работников, разработанных МО и Н МО	МКУ «Управление образования города Кировска», Министерство образования и науки Мурманской области, руководители ДОО	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
7.6.	Использование порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию, разработанных Министерством	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых

	образования и науки Мурманской области,			услуг по дошкольному образованию.
7.7.	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Внедрена система оценки качества дошкольного образования.
<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b>				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
8.1.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	МКУ «Управление образования города Кировска» с участием руководителей ДОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ДОО.
8.2.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования города Кировска» с участием руководителей ДОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.3.	Внедрение требований, разработанных Министерством образования и науки Мурманской области, к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями	МКУ «Управление образования города	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к

	работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Кировска» с участием руководителей ДОО		условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ДОО.
8.4.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ «Управление образования города Кировска», ДОО	2014 - 2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании.
8.5.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.
9.1.	Внесение изменений в НПА, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ДОО.

	организации			
9.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Заключено 17 трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) ДОО.
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования.
10.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	МКУ «Управление образования города Кировска»	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания во всех муниципальных образованиях и ДОО.
10.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ «Управление образования города Кировска»	2014-2018	Повышен уровень удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.

#### 1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к	процентов	96	97	100	100	100

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017
	численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе.						
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	0	0	0	0	0
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	процентов	30	60	100	100	100
4.	Удельный вес ДОО города Кировска, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования.	единица	-	4	17	17	17
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Мурманской области.	процентов	100	100	100	100	100

**\*\*\*Все нуждающиеся в предоставлении мест в дошкольные образовательные учреждения, местами обеспечены.**

## **II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **2.1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками города Кировска новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2.2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников г. Кировска.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017
детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	3,305	3,321	3,32	3,391	3,44	3,501
учащихся по программам общего в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,911	2,980	3,131	3,222	3,200	3,200
учащихся по программам общего в расчете на 1 учителя	человек	14,9	15,8	15,9	16,4	16,4	16,4
с численности учащихся организаций общего обучающихся в соответствии с новым и государственным образовательным	процентов	27,5	36,0	44	52,7	63,2	73

### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Участие в реализации Комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
1.1.	начального общего образования:		2013 - 2014	
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом в условиях муниципального образования	МКУ «Управление образования», руководители ОООО	2013 - 2014	Создание на базе ИМК хранилища цифровых материалов из опыта работы учителей начальных классов по реализации ФГОС нового поколения.
	повышение квалификации педагогов	Руководители ОООО при участии МКУ «Управление образования»	2013 - 2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС.
1.2.	основного общего образования:		2015 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	Руководители ОООО при участии МКУ «Управление образования»	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	Руководители ОООО при участии МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5 – 9 классов для работы в соответствии с требованиями

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				новых ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Руководители ОООО при участии МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащен-ность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования.
	-обеспечение сетевого взаимодействия по обмену опытом		2015 – 2018	Создано хранилище цифровых образовательных ресурсов, где размещены материалы из опыта работы учителей 5 – 9 классов по реализации ФГОС нового поколения.
1.3.	среднего общего образования:		2016 – 2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	Руководители ОООО, МКУ «Управление образования»	2013- 2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новыми ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов	Руководители ОООО, МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учите-лей 10 – 11классов для работы в соответствии с требованиями новыми ФГОС.
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий	Руководители ОООО, МКУ «Управление образования»	2013 – 2018	Обеспечено 100% оснащен-ность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				среднего общего образования.
	обеспечение в муниципальном образовании сетевого взаимодействия по обмену опытом	Руководители ОООО, МКУ «Управление образования»	2016 – 2018	Создано хранилище цифровых образовательных ресурсов, где размещены материалы из опыта работы учителей 10 – 11 классов по реализации ФГОС нового поколения.
2.	Реализация мероприятий региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на муниципальном уровне	Руководители ОООО при участии МКУ «Управление образования»		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
2.1.	Участие в разработке региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	МКУ «Управление образования» (ИМК)	2014	Подготовлены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
2.2.	Участие в апробации разработанных МОиН МО рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОООО	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций.
2.3.	Участие в проведении регионального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОООО	2013-2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе.
2.4	Подготовка специалиста для обеспечения мониторинга на постоянной основе: - оборудование рабочего места - проведение сбора и обработки первичных данных			
3.	Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:			Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>-участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- меры социальной поддержки молодых педагогов;</li> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</li> </ul>	<p>МКУ «Управление образования» (ИМК) Руководители ОО</p>	2017 - 2018	<p>Подготовка и переподготовка педагогических кадров про-ходит в соответствии с региональной программой подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
4.	Разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			<p>Число муниципальных образований Мурманской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования</p>
4.1	Участие в разработке и утверждении положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных)	МКУ «Управление образования»	2013	<p>Утверждены положения и регламенты функционирования региональной системы оценки качества общего образования.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			
4.2	Участие в апробации методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования», руководители ОООО	2013-2014	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности.
4.3	Использование методических рекомендаций разработанных МОиН МО для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	МКУ «Управление образования»	2013-2014	Положения об оплате труда педагогических работников ОООО г. Кировска приведены в соответствие с методическими рекомендациями.
4.4	-внесение изменений в порядок формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	МКУ «Управление образования»	2013	Сформированы муниципальные задания для ОООО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.
4.5	-использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ «Управление образования», руководители ОООО	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности ОООО.
5.	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена.
5.1	Осуществление мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города Кировска	МКУ «Управление образования», руководители ОООО	2013 – 2014	Определены механизмы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.2	Участие в пилотной апробации и распространении механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях( при условии включения в проект)	МКУ «Управление образования» с участием руководителей пилотных школ, работающих в сложных социальных условиях	2013 - 2014	Проведена пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.
5.3	Участие в программе профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях (при согласовании)	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОООО, работающих в сложных социальных условиях	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
5.4	-создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших	МКУ «Управление образования» с	2014	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	участием руководителей ООО, работающих в сложных социальных условиях		рас-пространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в т.ч с использованием дистанци-онных технологий.
5.5	-принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования ( с учётом рекомендаций МОиН МО)	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015	Внесены изменения в муниципальные нормативные правовые акты и распорядительные акты МКУ «Управление образования»
5.6	-поддержка адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018	предоставлена субсидия органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
6.1	Участие в отборе пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013	Проведена апробация моделей эффективного контракта в пилотных ОО.
6.2	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Внедрены апробированные модели эффективного конт-ракта в общем образовании.
6.3	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2013 - 2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками ОО.
6.4	реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	МКУ «Управление образования» с участием руководителей ОО	2014 – 2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.5	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	МОиН МО, ОМС с участием руководителей ОО	2013 – 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОО предусмотрены в консолидированном бюджете

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				субъекта
6.6	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	МОиН МО, ОМС с участием руководителей ОО	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательных организаций, режим работы педагогических работников.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
7.1	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	МКУ «Управление образования»	2013 - 2014	Разработаны и утверждены Примерные Положения по стимулированию руководителей ОО.
7.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой	ОМС	2013 - 2018	Заключено 7 трудовых договоров с руководителями

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	формой договора			муниципальных ООО.
8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:		2013-2018	
8.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	МКУ «Управление образования»	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведено совещание в муниципальном образовании и ООО.
8.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ «Управление образования»	2015 и 2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования.

### 2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Количество образовательных организаций ОО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	единиц	-	6	6	6	6
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразо-	процентов	12	16	16	18	20

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017
	вательных организаций						
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Мурманской области	процентов	100	100	100	100	100

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей Мурманской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **3.1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению .

Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы

дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

### 3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 75%, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

- не менее 50 % от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.	тыс. человек	4,087	4,121	4,145
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	тыс. человек	2,799	2,927	2,927
системы образования		1,222	1,350	1,400
системы комитета по физкультуре и спорту		0,866	0,866	0,866
системы культуры		0,711	0,711	0,711
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	единиц	7	7	7
системы образования		1	1	1
системы спорткомитета		2	2	2
системы культуры		4	4	4
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	68,7	68,9	69,3
в т.ч. в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей.	тыс. человек	68,7	68,9	69,3
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, в том числе:	человек	130	132	133
системы образования		29	31	32
системы спорткомитета		33	33	33

системы культуры		68	68	68
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	21,5	22,2	22,4

**3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			Доля детей, охваченных образовательным и програм-мами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по програм-мам общего образова-ния.
1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	МКУ «Управлени е образования », МБОУ ДОД «ЦДТ «Хибины»	2013 - 2018	Сформированы и утвер-ждены муниципальные заказы на услуги дополнительного образова-ния детей в ЦДТ «Хибины» на очередной

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
				финансовый год (ежегодно, декабрь).
1.2.	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ЦДТ «Хибины»	2013 - 2015	Сетевое взаимодействие осуществляется в соответствии с договорами ОДОД с образовательными и организациями, спортивными федерациями, учреждениями культуры и спорта, общественными организациями по оказанию услуг дополнительного образования детей в 100% ОДОД.
1.3.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управление образования», ЦДТ «Хибины»	2013 – 2018	Проведено обучение по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для педагогических работников ОДОД (10 человек ежегодно).
1.4.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования»	2013 - 2018	Проведен мониторинг и оценка эффективности реализации региональных и муниципальных программ по развитию

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
				дополни-тельного образования детей по итогам календарного года.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательным и програм-мами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др.	ОМС, МКУ «Управлени е образования », ОДОД	2013 - 2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДОД соответствуют требованиям законодатель-ства РФ в области образо-вания.
2.2.	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	ОМС, МКУ «Управлени е образования », ОДОД	2015- 2016	Реконструкция зданий ЦДТ «Хибины»
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательным и програм-мами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет.
3.1.	Участие в изучении, использование современных моделей организации дополнительного образования детей	ЦДТ «Хибины»	2013 - 2015	
3.2.	Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	ЦДТ «Хибины»	2013 – 2018	Обучены 1 руководитель и 5 педагогов ОДОД



№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
				ежегодно.
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.	ОМС	2013 - 2015	Не менее 20% услуг дополнительного образования предоставляются инфраструктурой негосударственного сектора.
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.
5.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	ОМС, МКУ»Упра вление образования », ОДОД	2013- 2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
				для диффе- ренциации зарботной платы педагогических работников.
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	МКУ «Управлени е образования », ОООО, ОДОД	2013 - 2018	Удельный вес численности обучающихся по програм-мам общего образования, участствующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей числе-нности учащихся по программам общего образо- вания.
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной зарботной платы педаго-гических работников муни- ципальных организаций дополнительного образова-ния детей к среднемесячной зарботной плате в Мурманской области.
7.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОМС, МКУ «Управлени е образования », ОДОД	2013	Апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образова-нии детей.
7.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОМС, МКУ «Управлени е	2013	Внедрены 2 модели эффективного

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
		образования », ОДОД		контракта в дополнительном образова-нии детей в 100% ОДОД.
7.3.	позэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	ОМС, МКУ «Управлени е образования », ОДОД	2013- 2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнитель-ного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
7.4.	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	ОМС, МКУ «Управлени е образования »,	2013- 2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в консолидированн ом бюджете Мурманской области.
8.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Отношение среднемесячной заработной платы педагоги-ческих работников муници-пальных организаций допол-нительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Мурманской области.
8.1.	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление	ОМС, МКУ «Управлени е образования »	2013	Разработано и утверждено Примерное Положение по стимулированию

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
	взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя ООДОД			руководи-телей ОДОД.
8.2.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ОМС, МКУ «Управлени е образования »	2013 - 2018	Заключен трудовой договор с руководителем муниципа-льного ОДОД.
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных образовательным и програм-мами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участ-вующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образо-вания; удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных органи-заций дополнительного образования детей в общей их численности.
9.1.	Прохождение курсов повышения	МКУ	2013-	Руководители

№ п/ п	Мероприятие	Ответствен ные исполнител и	Сроки реализ ации	Показатели
	квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	«Управление образования»	2018	ООДОД прошли курсы повышения квалификации (переподготовки): по 1 руководителю-2013, 2015, 2017 г. г.
9.2.	Участие в конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	ООДОД	2013-2018	2 педагога ОДОД участвовали в конкурсах профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования: «Сердце отдаю детям», авторских образовательных программ (номинация «Педагогический дебют»)-ежегодно.
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	МКУ «Управление образования», ООДОД	2013 - 2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах органов и учреждений системы образования, СМИ (программы теле и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и ООДОД.

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере  
дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к  
эффективному контракту**

Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результат
детей, охваченных ательными программами дополнительного образования в общей численности и молодежи в возрасте 5 -	процентов Оставлены предложенн ые цифры	68,7	68,9	69,3	69,4	70,0	70,1	не менее 70 процен возрасте от 5 до 18 получать услуги д ного образования
ный вес численности хся по программам общего вания, участвующих в идах и конкурсах ного уровня, в общей ности учащихся по ммам общего образования	процентов	35	38	41	43	44	46	увеличится доля о по программам общ вания, участвующих дах и конкурсах уровня
ение среднемесячной тной платы педагогиче ских работников государствен- (муниципальных) органи- дополнительного образо- детей к среднемесячной тной плате в Мурманской и	процентов	75	80	85	90	95	100	среднемесячная зараб педагогических государственных (м ных) организаций д ного образования дет 100 % к сред заработной плате в М области

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение  
эффективности и качества услуг  
в сфере образования, млн. руб.**

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015
		Консолидированный бюджет (местный+областной) (МБ+ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет (местный+областной) (МБ+ОБ)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет (местный+областной) (МБ+ОБ)
<b>Дошкольное образование:</b>								
1.	<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление в образовательные организации</b>							

<b>1.2.</b>	<b>Предоставление субсидии муниципальному образованию город Кировск на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования:</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>								
<b>2.</b>	<b>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:</b>	0	0	0	0	0	0	X
2.1.	внедрение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	X
2.2.	использование требований, разработанных МОиН МО к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	0	0	0	0	0	0	X
2.3.	внедрение разработанного МОиН МО перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	0	0	0	0	0	0	X
2.4.	внедрение стандартов дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X
2.5.	разработка основной образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	X
<b>3.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</b>	<b>1,34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,47</b>
3.1.	внедрение должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимули-	0	0	0	X	X	X	X

	рование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.							
3.2.	разработка планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	0	0	0	X	X	X	X
3.3.	разработка планов повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	0	0	0	X	X	X	X
3.4.	повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг)	0,270	0	0	0,270	0	0	0,270
3.5.	- меры социальной поддержки молодых педагогов (субсидия на выполнение муниципального задания)	1,07	0,00	0,00	1,16	0,00	0,00	1,20
<b>4.</b>	<b>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	0	0	0	0	0	0	X
4.2.	апробирование инструментария педагогических измерений, совершенствование технологий проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания	X	X	X	0	0	0	0
4.3.	осуществление подготовки профессиональных и общественных экспертов для участия в контрольно-оценочных процедурах	0	0	0	0	0	0	0
4.4.	апробация методических рекомендаций по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций	0	0	0	0	0	0	X



	дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников							
4.5	внедрение методических рекомендаций, разработанных МОиН МО для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников.	0	0	0	0	0	0	X
4.6	внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	0	0	0	X	X	X	X
4.7	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0
<b>5.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образования:</b>							
5.1.	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</b>	<b>104,7</b>	<b>0,00</b>	<b>39,1</b>	<b>121,7</b>	<b>0,00</b>	<b>42,3</b>	<b>126,5</b>
5.2.	отбор пилотных образовательных организаций для проведения апробации моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	0	0	0	X	X	X	X
5.3.	использование рекомендаций Министерства образования и науки Мурманской области по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	0	0	0	0	0	0	X
5.4.	внедрение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели	0	0	0	0	0	0	X

	«эффективного контракта»)								
5.5.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	X	X	X	0	0	0	0	
5.6.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	104,7	0,0	34,0	113,3	0,0	36,8	117,8	
5.7.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда медицинских работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	7,8	0,0	5,1	8,4	0,0	5,5	8,7	
5.8.	внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	0	0	0	0	
5.9.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0	0	0	0	0	0	X	
6.	<b>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой</b>	0	0	0	0	0	0	0	
7.	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>	0	0	0	0	0	0	0	

7.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0
7.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	0	0	0	0
<b>ВСЕГО</b> <b>дошкольное образование:</b>		<b>106,04</b>	<b>0,00</b>	<b>39,1</b>	<b>123,13</b>	<b>0,00</b>	<b>42,3</b>	<b>127,97</b>

**Общее образование:****Достижение новых качественных образовательных результатов**

8.	<b>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</b>	<b>1,944</b> МБ -1,384 ОБ- 0,56	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-1,245</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-1,263</b>
8.1.	<b>начального общего образования:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>X</b>
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	0	0	0	0	0	0	X
	повышение квалификации педагогов	0	0	0	0	0	0	X
8.2.	<b>основного общего образования:</b>	<b>1,469</b> МБ -1,049 ОБ- 0,42	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,945</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,703</b>
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	1,469 МБ-1,049 ОБ- 0,42	0,00	0,00	МБ-0,945	0,00	0,00	МБ-0,703
	- повышение квалификации педагогов (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг)	МБ-0,045	0,00	0,00	МБ-0,045	0,00	0,00	МБ-0,03
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг + соглашение с МОиН МО)	1,424 МБ-1,004 ОБ- 0,42	0,00	0,00	МБ-0,900	0,00	0,00	МБ-0,700
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	

8.3.	<b>среднего общего образования:</b>	<b>0,475</b>	0,00	0,00	<b>МБ-0,300</b>	0,00	0,00	<b>МБ-0,560</b>
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	0,475 МБ-0,335 ОБ- 0,14	0,00	0,00	МБ-0,300	0,00	0,00	МБ-0,560
	- повышение квалификации педагогов (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	МБ-0,60
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий(ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг + соглашение с МОиН МО)	0,475 МБ-0,335 ОБ- 0,14	0,00	0,00	МБ-0,300	0,00	0,00	МБ-0,500
	создание сетевого взаимодействия по обмену опытом	X	X	X	X	X	X	X
<b>9.</b>	<b>Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга на постоянной основе:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
9.1.	проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	X	X	X	X	X	X	0
9.2.	проведение муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы)	0	0	0	0	0	0	0
<b>10.</b>	<b>Программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:</b>	<b>0,82</b>	0,00	0,00	<b>0,88</b>	0,00	0,00	<b>0,92</b>

10.1.	апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	X	X	X	0	0	0	0
10.2.	участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.:	X	X	X	X	X	X	X
10.3.	- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;							
10.4.	- меры социальной поддержки молодых педагогов (субсидия на выполнение муниципального задания);	0,82	0,00	0,00	0,88	0,00	0,00	0,92
10.5.	-развитие системы наставничества;	0	0	0	0	0	0	0
	- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	0	0	0	0	0	0	0
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>								
<b>11.</b>	<b>Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
11.1	апробация методических рекомендаций Министерства образования и науки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X
11.2	внедрение методических рекомендаций для муниципальных организаций общего образования по формированию положения об оплате труда педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X
11.3	внедрение порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию.	0	0	0	X	X	X	X

11.4	использование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	X	X	X	0	0	0	0
<b>12.</b>	<b>Участие в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
12.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	0	0	0	0	0	0	X
12.2	пилотная апробация и распространение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	0	X
12.3	участие в реализации программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	X	X	X	0	0	0	X
12.4	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	X	X	X	0	0	0	X
12.5	принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования	X	X	X	X	X	X	0
12.6	Разработка и реализация адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты	X	X	X	X	X	X	0
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>								
<b>13.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</b>	<b>132,10</b>	<b>0,00</b>	<b>6,60</b>	<b>142,90</b>	<b>0,00</b>	<b>7,20</b>	<b>148,60</b>

13.1	использование рекомендаций по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	0	0	0	0	0	0	X
13.2	использование требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	0	0	0	0	0	0	X
13.3	реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме	X	X	X	0	0	0	0
13.4	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	132,10	0,00	6,60	142,90	0,00	7,20	148,60
13.5	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075	X	X	X	0	0	0	X
<b>14.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций:</b>	0	0	0	0	0	0	0
14.1	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	0	0	0	0	0	0	X
14.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0

<b>15.</b>	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
15.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0	0	0	0	0	0	0
15.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	X	X	X	X	X	X	0
	<b>ВСЕГО общее образование:</b>	<b>134,864</b>	<b>0,00</b>	<b>6,60</b>	<b>145,025</b>	<b>0,00</b>	<b>7,20</b>	<b>150,783</b>

**Дополнительное образование:****Расширение потенциала системы дополнительного образования**

<b>16.</b>	<b>Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
16.1	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	0	0	0	0	0	0	0
16.2	формирование эффективной сети организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия организаций, оказывающих услуги дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
16.3	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
16.4	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ по развитию дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
<b>17.</b>	<b>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</b>	<b>МБ-23,784</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-1,379</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,779</b>
17.1	приведение условий организации							



	дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, пожарной безопасности и др. (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг)	МБ-23,437	0,00	0,00	МБ-1,032	0,00	0,00	МБ-0,432
17.2	реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей (ДЦП «Выездные, праздничные, городские мероприятия на 2013 – 2015 гг», бюджет МКУ «Управление образования «Традиционные мероприятия для одаренных и талантливых детей», субсидия ЦДТ «Хибины»)	МБ-0,347	0,00	0,00	МБ-0,347	0,00	0,00	МБ-0,347
<b>18.</b>	<b>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,05</b>
18.1	изучение и использование современных моделей организации дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
18.2	повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей (ДЦП «Развитие образования города Кировска на 2012 – 2015 гг», субсидия ЦДТ «Хибины»)	0,05	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,05
<b>19.</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>X</b>
19.1	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	0	0	0	0	0	0	X
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мо</b>								
<b>20.</b>	<b>Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках муниципальных целевых программ (ДЦП</b>	<b>МБ-0,582</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,607</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>МБ-0,607</b>

	«Выездные, праздничные, городские мероприятия на 2013 – 2015 гг», бюджет МКУ «Управление образования «Традиционные мероприятия для одаренных и талантливых детей»).							
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей:</b>								
<b>21.</b>	<b>Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:</b>	<b>8,20</b>	<b>0,00</b>	<b>6,40</b>	<b>8,90</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>9,20</b>
21.1	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	X	X	X	X
21.2	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0	0	0	X	X	X	X
21.3	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
21.4	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	8,20	0,00	6,40	8,90	0,00	7,0	9,20
21.5	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	0	0	0	0	0	0	0
21.6	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	0	0	0	X	X	X	X

21.7	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	0	0	0	0	0	0	0
<b>22.</b>	<b>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</b>	<b>0,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,15</b>
22.1	Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0
22.2	- меры социальной поддержки молодых педагогов (субсидия на выполнение муниципального задания);	0,12	0,00	0,00	0,13	0,00	0,00	0,13
22.3	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства для педагогов дополнительного образования (номинация «Педагогический дебют»)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,020
<b>23.</b>	<b>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>ВСЕГО Дополнительное образование:</b>	<b>32,736</b>	<b>0,00</b>	<b>6,4</b>	<b>11,066</b>	<b>0,00</b>	<b>7,0</b>	<b>10,916</b>

**V. Финансовое обеспечение поддержания уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в Мурманской области, млн. руб.**

Наименование мероприятий	2013	2014	2015
--------------------------	------	------	------

	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидируемый бюджет субъекта РФ	Планируемые
<b>1. Дошкольное образование</b>								
Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в общем образовании и медицинских работников не ниже 75,6% заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений	МБ - 104,7	0,00	МБ - 39,1	МБ - 121,7	0,00	МБ - 42,3	МБ - 126,5	0,
<b>2. Общее образование</b>								
Поддержание уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников не ниже уровня среднемесячной заработной платы в регионе	ОБ - 132,10	0,00	ОБ - 6,60	ОБ - 142,90	0,00	ОБ - 7,20	ОБ - 148,60	0,
<b>3. Дополнительное образование детей</b>								
Доведение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, до уровня не ниже среднемесячной заработной платы в регионе	МБ - 8,20	0,00	МБ - 6,40	МБ - 8,90	0,00	МБ - 7,00	МБ - 9,20	0,

Объем финансового обеспечения на поддержание уровня средней заработной платы различных категорий педагогических работников в соответствии с целевыми значениями индикаторов «дорожной карты» рассчитан с ориентацией на прогнозируемую среднюю заработную плату в регионе, с применением темпов роста, определенных Министерством экономического развития Мурманской области (прогнозный уровень средней заработной платы по региону на 2013 год – 40 560 рублей), исходя из примерной численности работников и их фондов оплаты труда.

По каждой категории педагогических работников расчет произведен исходя из целей, поставленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761. Потребность распределена для обеспечения поддержания:

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования на уровне 100% от средней заработной платы в регионе с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования на уровне 100% прогнозного уровня средней заработной платы в сфере общего образования с января 2013 года;

- размера средней заработной платы медицинских работников учреждений дошкольного образования на уровне 75,6% прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей на уровне 75% от средней заработной платы учителей с января 2013 года;

- размера средней заработной платы педагогических работников учреждений среднего профессионального образования для достижения поэтапного, до 2018 года, уровня средней заработной платы в Мурманской области.

Объем финансовых средств предусмотрен в Законе об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.

Кроме того, для достижения целевых значений индикаторов средней заработной платы педагогических работников на 2013 год будут направлены средства дотации из федерального бюджета и распределены дополнительные средства областного бюджета.