

Приложение
к распоряжению Администрации
города Кировска
от 01.08.2014 № 240р

**Изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения
в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры муниципального образования город
Кировск с подведомственной территорией» (далее План)**

1. Раздел III Плана дополнить подпунктами 9-12 следующего содержания:
«9. Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

10. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

11. Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28	28	29	30	31	32	33

12. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории муниципального образования город Кировска с подведомственной территорией:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	11,1	47,6	66,7	85,7	92,1	100»

2. Пункт 2 раздела IV Плана изложить в редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59,9	64,9	73,7	82,4	100	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры города Кировска:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
205	200	198	196	195	185»

3. Раздел V Плана изложить в редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты МКУ «Управление культуры г. Кировска»	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости и	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u> и руководители учреждений
4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Кировска с подведомственной территорией с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	направление предложений в Финансово-экономическое управление администрации города Кировска с подведомственной территорией и Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>

	учреждений культуры)			
6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией, локальные акты подведомственных учреждений	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u> , руководители учреждений
7.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией, локальные акты учреждений	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральным и органами исполнительной власти)	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u> , руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры города Кировска	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией	2014 – 2015 годы	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Кировска				
9.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения	размещение в сети Интернет справок о доходах, об	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>

	культуры города Кировска, а также руководителем муниципального учреждения культуры города Кировска сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте администрации города Кировска	имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%		
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок и предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
12.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Кировска в кратности от 1 до 8	Трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения.	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
13.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u> , руководители учреждений

	формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик			
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры города Кировска обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий <u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u> , информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u> ,
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры города Кировска	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений

19.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры города Кировска с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией. Поддержание установленной доли.	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
20.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Кировска с подведомственной территорией в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
22.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>

24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января; за полугодие до 10 июля	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
25.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры города Кировска с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры города Кировска в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией	ежегодно	<u>Администрация города Кировска с подведомственной территорией, МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
28.	Обеспечение координации работы по реализации в муниципальном образовании город Кировск независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	правовые акты администрации города Кировска с подведомственной территорией	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г. Кировска»</u>
29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного	правовые акты администрации города Кировска с	ежегодно	<u>МКУ «Управление культуры г.</u>

	совета	подведомственной территорией		<u>Кировска»</u>
30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры города Кировска.	проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры города Кировска.	2-е полугодие 2014 года	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
31	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных учреждений культуры	сохранение официальных сайтов учреждений культуры	IV квартал 2015 года	руководители учреждений
32.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
33.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	повышение информированности и потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>
34.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	<u>МКУ</u> <u>«Управление культуры г. Кировска»</u>

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией» приведены в таблице согласно приложению»

4. Дополнить План приложением следующего содержания:

Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Кировск с подведомственной территорией»

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014 г.-2018 г.
1.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	x	205	200	198	196	195	185	x	x
2.	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	x	x
4.	по городу Кировску с подведомственной территорией Мурманской области, %	x	59,9	64,9	73,7	82,4	100	100	x	x
5.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	39 968,5	43 300,0	46 550,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	x	x
6.	Темп роста к предыдущему году, %	x	X	108	108	108	112	112	x	x
7.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	x	23922,2	28 101,7	34 307,4	41 241,0	56 256,0	62 838,0	x	x
8.	Темп роста к предыдущему году, %	x	X	117	122	120	136	112	x	x
9.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	x	x
10.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	56,9	74,1	90,5	110,9	133,6	158,6	185,9	335	679,5

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.-2016 г.	2014 г.-2018 г.
12.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	17,2*	16,4	36,8	59,5	84,5	111,8	112,7	309
13.	в том числе:									
14.	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	15,9	14,8	34,8	57,1	81,7	108,5	106,7	296,9
15.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x		2,3	3,7	7,7	24	40	13,7	77,7
16.	от реструктуризации сети, млн. рублей	x		1,2	1,2	3,6	18,7	24,6	6,0	49,3
17.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x		1,1	2,2	3,5	4,4	14,2	6,8	25,4
18.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x			0,3	0,6	0,9	1,2	0,9	3,0
19.	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	1,3	1,6	2,0	2,4	2,8	3,3	6,0	12,1
20.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	x	17,2	16,4	36,8	59,5	84,5	111,8	112,7	309
22.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	x	0	14%	10%	13%	28%	36%	12%	25%

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г. ».

