

Порядок выплат по дополнительной социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений и специалистам муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании решения Совета депутатов от 27.03.2012 № 18 «О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» и регулирует вопросы выплат по дополнительной социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений и специалистам муниципальных образовательных организаций города Кировска.

1.2. К педагогическим работникам (педагогам) относятся учителя, преподаватели, воспитатели и другие педагогические работники муниципальных образовательных организаций, ведущие работу по воспитанию, образованию и обучению, имеющие профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и подтвержденную документами об образовании.

1.3. К педагогическим руководящим работникам относятся должности работников, деятельность которых непосредственно связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом. К ним не относятся руководящие работники, занимающие должности по финансовому, хозяйственному, техническому обслуживанию муниципальных учреждений.

1.4. К педагогам - молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступившие в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальном учреждении в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных учреждений, получившие специальное педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

1.5. К специалистам муниципальных образовательных организаций города Кировска относятся работники, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, замещающие в данных муниципальных

образовательных организациях должности, соответствующие категориям "Руководители", "Специалисты".

1.6. Меры дополнительной социальной поддержки устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам и специалистам муниципальных учреждений города Кировска по основному месту работы.

2. Порядок выплат по дополнительной социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений города Кировска

2.1. Педагогу - молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере шести тарифных ставок (должностных окладов) на хозяйственное обзаведение при трудоустройстве в муниципальное учреждение города Кировска.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

2.2. Педагогу - молодому специалисту в течение первых трех лет работы выплачивается ежемесячно надбавка к тарифной ставке (должностному окладу) в размере двадцати процентов.

Надбавка учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка.

2.3. Единовременное пособие в размере трех тарифных ставок (должностных окладов) выплачивается специалистам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы по специальности двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы). Выплата пособия производится при окончательном расчете.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

2.4. Педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых непосредственно связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом муниципальных учреждений города Кировска ежегодно предоставляется разовая материальная помощь в размере одной тарифной ставки (должностного оклада) по основной должности в муниципальном учреждении.

Выплата разовой материальной помощи производится по заявлению работника. На разовую материальную помощь не начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

2.5. При наличии у работников права на повышение должностных окладов в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии и др.) выплаты по дополнительной социальной поддержке производятся по должностным окладам, образованным от должностных окладов с учетом повышения.

2.6. Муниципальные учреждения города Кировска вправе самостоятельно в пределах своей компетенции и при наличии средств принимать дополнительные меры, расширяющие социальную поддержку педагогических работников муниципальных учреждений и специалистов муниципальных образовательных организаций.

3. Финансирование материального обеспечения и выплат дополнительной социальной поддержки

3.1. Финансирование расходов на реализацию мер по обеспечению выплат, предусмотренных пунктами 2.1.-2.4. раздела 2 настоящего Порядка, производится за счет средств местного бюджета, а также за счет средств областного бюджета, предоставляемых на обеспечение вышеуказанных выплат.

3.2. Финансирование расходов, предусмотренных пунктом 2.6. раздела 2 настоящего Порядка, производится за счет средств соответствующих муниципальных учреждений города Кировска, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.