**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ГОРОД КИРОВСК**

**С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

**МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 07.06.2024 № 742**

**О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам**

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 22.04.2024 № 257-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области», [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=109426&dst=100012) Правительства Мурманской области от 10.09.2020 № 624-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя (куратора), педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования, в том числе по адаптированным программам», постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Образование и наука», постановлением Правительства Мурманской области от 02.03.2020 № 77-ПП «Об утверждении правил предоставления местным бюджетам субвенций на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=128766) муниципального округа город Кировск Мурманской области, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам (далее - выплата, образовательные организации), в размере 10000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 791-ПП «Об утверждении государственной программы Мурманской области «Образование и наука».

2. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам.

3. Сохранить действующие размеры доплаты за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций 8000 рублей при наполняемости класса 25 человек (включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера), за счет средств единой субвенции из бюджета Мурманский области, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления местным бюджетам единой субвенции на финансовое обеспечение образовательной деятельности, утвержденными постановлением Правительства Мурманской области от 02.03.2020 № 77-ПП «Об утверждении правил предоставления местным бюджетам субвенций на осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий».

4. Признать утратившим силу постановление администрации города Кировска с подведомственной территорией Мурманской области от 22.12.2020 № 1063 «О мерах по реализации постановления Правительства Мурманской области от 10.09.2020 № 624-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

5. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в газете «Кировский рабочий» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу [www.kirovsk.ru](http://www.kirovsk.ru).

6. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в газете «Кировский рабочий» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Глава администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области Ю.А. КУЗИН

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области

от 07.06.2024 № 742

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, осуществления и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам (далее соответственно - вознаграждение, образовательные организации).

2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику:

- за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном классе, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.

4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.

6. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

8. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

9. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

10. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается.

12. Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функции классного руководителя.