

Приложение 1
к постановлению администрации
города Кировска»
от _____ № _____

Приложение 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных учреждений МКУ
«Управление образования города
Кировска»
от _____ № _____

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников образовательных учреждений, созданных для решения вопросов местного значения в сфере общего образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3350
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	5892
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	6066
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог,	6150
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	6481
Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программы и (или) программу дополнительного образования детей.	5712
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и (или) программу дополнительного образования детей.	5842

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по общеотраслевым должностям служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, табельщик	2495
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Художник, лаборант	2987
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	3349
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	3742
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, программист, инженеры различных специальностей и наименований, экономист, электроник	4464
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4596
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4989
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5581

5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	6105
----------------------------	---------------------------------	------

Примечание:

1. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями).

2. Установление минимальных размеров окладов работникам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах или поселках городского типа и имеющих в соответствии с Перечнем должностей специалистов, утверждаемом Правительством Мурманской области, право на установление повышенных окладов, осуществляется с повышающим коэффициентом 1,25.

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада в рублях с
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал 1 уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка	3201
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	3897
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	4396
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	4573
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	6020

Рекомендуемые размеры минимальных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада в рублях

Профессиональная квалификационная группа « Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Организатор экскурсий	3480
Профессиональная квалификационная группа « Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Библиотекарь, звукооператор	3967
Профессиональная квалификационная группа « Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Заведующий библиотекой	4315

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Минимальный размер оклада в рублях
Сторож, дворник, гардеробщик, вахтер	2298
Машинист по стирке белья, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий 2р., кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша	2363
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий 3 р.	2560
Повар 5р.	2954

Примечание:

1. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1-1,2.

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3-1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения.

Приложение 2
к Примерному положению об
оплате труда работников
образовательных учреждений
МКУ «Управление образования
города Кировска»
от _____ № _____

**Перечень выплат стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений
МКУ «Управление образования города Кировска»**

1. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год)		10 %
Премия за основные результаты работы (за месяц)	Отсутствие случаев травматизма в МБДОУ.	5 %
	Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	5 %
	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в МКУ «Управление образования»)	5 %
Единовременные премии	В связи с государственными праздниками. (День защитника Отечества, Международный женский день)	До 3 000 руб.

	В связи с профессиональными праздниками (день дошкольного работника, день учителя)	До 5000 руб.
	В связи с юбилейными датами со дня рождения (50,55,60,65,70,75 лет)	До 5 000 руб.
	В связи с юбилейными датами учреждения (10,15,20,25,30,35,40,45,50,55,60 и т.д.)	До 5 000 руб.
	Награждение Благодарственным письмом главы города Кировска	2 000 руб.
	Награждение Почетной грамотой главы города Кировска	10 000 руб.
Премия за основные результаты работы за год	При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя	Размер премии определяется в процентах (не более 100%) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (п.1.1.)
Материальная помощь (единовременно)	Решение Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 № 18 «О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» (с последующими изменениями) Постановление главы администрации города Кировска от 27.04.2007 № 242 «Об утверждении Положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений и специалистам муниципальных образовательных учреждений»	В размере одной тарифной ставки (должностного оклада)

1.1. Целевые показатели эффективности работы руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов, Размер премии к окладу
--------------	---	--------------------------	--------------------------	--

1.	<u>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</u>			6-7баллов-15% 1-5 баллов-5%
	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	%	95-100	95%-1б 96%-2б 97%-3б 98%-4б 99-100%-5б
	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	Да/нет	0-2 Наличие предписаний 0 баллов, отсутствие – 2 балла
2.	<u>Информационная открытость</u>			6-10 баллов-10% 2-5 баллов-5%
	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	%	99-100	100% информации, выполнение сроков обновления-4б 99-100% информации при неполном исполнении сроков-2-3б 99% информации при проблемах с обновлением общей информации
	Размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	%	99-100	99-100% информации, выполнение сроков размещения-4б, Несвоевременное размещение информации- при полноте размещения-2б
	Наличие программы развития учреждения и размещение на сайте результатов ее реализации	Программа	0-1	Размещение программы и двух отчётов по реализации-2б
3.	<u>Функционирование системы государственно-общественного управления</u>			4 балла-5%

	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	Протоколы заседаний	Не менее 4	Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год не менее 2-х органов ГОУ-4балла
4.	<u>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</u>			17 баллов-20% свыше 10баллов-10% до 10баллов-5%
	Снижение заболеваемости воспитанников ДОУ	Количество пропущенных дней на ребёнка	Положительная динамика в сравнении с предыдущим годом	5
	Качество организации питания воспитанников	% выполнения норм	95-100	5 Анализ меню-требований
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников ДОУ (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.)	Мероприятия, в которых участвует более 30% воспитанников	5-10	5
	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела) пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	Программа	0-1	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ – 2 балла Отсутствие информации – 0 баллов
5.	<u>Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ</u>			8-10 баллов-15% 6-8 баллов-10%
	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	10 и более	2балла

	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	80 и более	4 80-84%-1б 85-89%-2б 90-94%-3б 95-100%-4б
	Доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	%	30 и более	4 30-34%-1б 35-40%-2б 41-45%-3б выше 45%-4 балла
6.	<u>Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения</u>			5баллов-5% 0 баллов-0%
	Отсутствие неиспользованных бюджетных средств на счете по состоянию на 1-ое января	тыс.руб.	0-50	Свыше 50 тыс. руб. – 0 баллов, менее 50 тыс. руб. – 5 баллов
7.	<u>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</u>			9-10 баллов-10% 5-8 баллов-5%
	доля воспитанников, принявших участие в конкурсах, выставках, проектах различных уровней	%	20 и более	20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
	охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ОУ	%	30 и более	31-35%-3б 36-40%-4 б 41 и выше-5б
8.	<u>Посещаемость ДОУ.</u>			6 баллов-10% 3балла-5%
	доля детей, систематически посещающих ДОУ (с учётом заболеваемости)	%	65-100	61-80%-3 балла 81-100 %-6 баллов
9.	<u>Качество дошкольного образования.</u>			8 баллов-10% 4 балла- 5%

	Доля освоения ООПДО.	%	90-100%	90-95%-4 баллов 96-100%-2 балла
	Участие в инновационной деятельности (реализация пилотных проектов городского и регионального уровня)	%	90-100%	90-95%-4 баллов 96-100%-2 балла

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дополнительного образования детей

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год)		75 %
Премия за основные результаты работы (за месяц)	Отсутствие случаев травматизма в учреждении	5 %
	Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	5 %
	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в МКУ «Управление образования»)	5 %
Единовременные премии	В связи с государственными праздниками. (День защитника Отечества, Международный женский день)	До 3 000 руб.
	В связи с профессиональными праздниками (день дошкольного работника, день учителя)	До 5000 руб.
	В связи с юбилейными датами со дня рождения (50,55,60,65,70,75 лет)	До 5 000 руб.
	В связи с юбилейными датами	До 5 000 руб.

	учреждения (10,15,20,25,30,35,40,45,50,55,60 и т.д.)	
	Награждение Благодарственным письмом главы города Кировска	2 000 руб.
	Награждение Почетной грамотой главы города Кировска	10 000 руб.
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	До 10 000 руб.
	Проведение проверок выше-стоящих органов без замечаний	До 10 000 руб.
Премия за основные результаты работы за год	При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя	Размер премии определяется в процентах (не более 100%) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (п. 2.2.)
Материальная помощь (единовременно)	Решение Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 № 18 «О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» (с последующими изменениями) Постановление главы администрации города Кировска от 27.04.2007 № 242 «Об утверждении Положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений и специалистам муниципальных образовательных учреждений»	В размере одной тарифной ставки (должностного оклада)

2.2. Целевые показатели эффективности работы руководителю образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов, Размер премии к окладу
	<u>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</u>			6-7баллов-10% 1-5 баллов-5%

	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	%	95-100	95%-1б 96%-2б 97%-3б 98%-4б 99-100%-5б
	Готовность учреждения к новому учебному году.	акт	да-нет	Отсутствие замечаний-2 балла наличие замечаний-0 баллов
2.	<u>Информационная открытость</u>			6-10 баллов-15% 2-5 баллов-5%
	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	%	99-100	100% информации, выполнение сроков обновления-4б 99-100% информации при неполном исполнении сроков-2-3б 99% информации при проблемах с обновлением общей информации
	Размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	%	99-100	99-100% информации, выполнение сроков размещения-4б, Несвоевременное размещение информации- при полноте размещения-2б
	Наличие программы развития учреждения и размещение на сайте результатов ее реализации	Программа	0-1	Размещение программы и двух отчетов по реализации-2б
3.	<u>Функционирование системы государственно-общественного управления</u>			4 балла-5%
	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	Протоколы заседаний	Не менее 4	Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год не менее 2-х органов ГОУ-4 балла
4.	<u>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</u>			2 балла-10%

	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации	Программа	0-1	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ – 2 балла Отсутствие информации – 0 баллов
5.	<u>Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ</u>			8-10 баллов-15% 5-8 баллов-5%
	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	10 и более	2балла
	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	80 и более	4 80-84%-1б 85-89%-2б 90-94%-3б 95-100%-4б
	Доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	%	30 и более	4 30-34%-1б 35-40%-2б 41-45%-3б выше 45%-4 балла
6.	<u>Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения</u>			5баллов-10%
	Отсутствие неиспользованных бюджетных средств на счете по состоянию на 1-ое января	Тыс.руб.	0-50	Свыше 50 тыс. руб. – 0 баллов, менее 50 тыс. руб. – 5 баллов
7.	<u>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</u>			3 балла -5%
	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	Комплекс мер	0-1	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации – 3 балла Отсутствие информации – 0 баллов

8	<u>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</u>			6-10 баллов-10% 2-5баллов-5%
	доля обучающихся, принявших участие в спортивных, туристских мероприятиях различного уровня	%	20 и более	5 20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
	доля обучающихся, посещающих спортивные, физкультурно-оздоровительные секции	%	20 и более	5 20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
9	<u>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</u>			5 баллов-10% 3-4 балла-5%
	доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, выставках и конференциях различных уровней	%	30 и более	31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
10.	<u>Реализация программ дополнительного образования</u>			95-100% контингента-10%
	<u>Сохранение контингента обучающихся, воспитанников</u>	%	95-100	95-100% -10%

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год)		15 %
Премия за основные	Отсутствие случаев травматизма в	5 %

результаты работы (за месяц)	МБОУ.	
	Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	5 %
	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	5 %
	Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в МКУ «Управление образования»)	5 %
Единовременные премии	В связи с государственными праздниками. (День защитника Отечества, Международный женский день)	До 3 000 руб.
	В связи с профессиональными праздниками (день дошкольного работника, день учителя)	До 5000 руб.
	В связи с юбилейными датами со дня рождения (50,55,60,65,70,75 лет)	До 5 000 руб.
	В связи с юбилейными датами учреждения (10,15,20,25,30,35,40,45,50,55,60 и т.д.)	До 5 000 руб.
	Награждение Благодарственным письмом главы города Кировска	2 000 руб.
	Награждение Почетной грамотой главы города Кировска	10 000 руб.
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	До 10 000 руб.
	Проведение проверок выше-стоящих органов без замечаний	До 10 000 руб.
Премия за основные результаты работы за год	При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя	Размер премии определяется в процентах (не более 100%) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учрежде-

		ния за год (п.3.3.)
Материальная помощь (единовременно)	Решение Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 № 18 «О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» (с последующими изменениями) Постановление главы администрации города Кировска от 27.04.2007 № 242 «Об утверждении Положения о порядке выплат по социальной поддержке педагогическим работникам муниципальных учреждений и специалистам муниципальных образовательных учреждений»	В размере одной тарифной ставки (должностного оклада)

3.3. Целевые показатели эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов, Размер премии к окладу
1.	<u>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</u>			6-7баллов-10% 1-5 баллов-5%
	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	%	95-100	95%-1б 96%-2б 97%-3б 98%-4б 99-100%-5б
	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	Да/нет	0-2 Наличие предписаний 0 баллов, отсутствие – 2 балла
2	<u>Информационная открытость</u>			6-10 баллов-10% 2-5 баллов-5%

	Размещение на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	%	99-100	100% информации, выполнение сроков обновления-4б 99-100% информации при неполном исполнении сроков-2-3б 99% информации при проблемах с обновлением общей информации
	Размещение и обновление информации об ОУ на сайте bus.gov.ru	%	99-100	99-100% информации, выполнение сроков размещения-4б, Несвоевременное размещение информации- при полноте размещения-2б
	Наличие программы развития учреждения и размещение на сайте результатов ее реализации	Программа	0-1	Размещение программы и двух отчётов по реализации-2б
3	<u>Функционирование системы государственно-общественного управления</u>			4 балла-5%
	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	Протоколы заседаний	Не менее 4	Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год не менее 2-х органов ГОУ-4балла
4.	<u>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</u>			4 балла-10% 2-3 балла -5% менее 2 баллов – 0%
	Наличие у образовательного учреждения программы (раздела), пропагандирующей здоровый образ жизни и размещение на сайте результатов ее реализации, охват обучающихся горячим питанием – 100%	Программа	0-2	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОУ – 2 балла, Наличие программы без указания на результаты-1 балл, Отсутствие информации – 0 баллов Охват 100% - 2 балла 95-99% - 1 балл Менее 95% - 0 баллов

5.	<u>Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ</u>			8-10 баллов-10% 5-8 баллов-5%
	Доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	10 и более	2балла
	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	80 и более	4 80-84%-1б 85-89%-2б 90-94%-3б 95-100%-4б
	Доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	%	30 и более	4 30-34%-1б 35-40%-2б 41-45%-3б выше 45%-4 балла
6.	<u>Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения образовательного учреждения</u>			5 баллов-5%
	Отсутствие неиспользованных бюджетных средств на счете по состоянию на 1-ое января	тыс.руб.	0-50	Свыше 50 тыс. руб. – 0 баллов, менее 50 тыс. руб. – 5 баллов
7.	<u>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</u>			6-8 баллов-5% менее баллов -0%
	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	Комплекс мер	0-1	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации – 3 балла Отсутствие информации – 0 баллов При положительной динамике-3б При отрицательной динамике по объективным причинам-1б

	Доля обучающихся, совершивших правонарушения в отчетный период от общего количества обучающихся ОУ	%	до 5	5 0-1%-5 б 1-2%-4б 2-3%-3б 3-4%-2б 4-5%-1б
8.	<u>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</u>			6-10 баллов-10% 2-5баллов-5%
	доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различного уровня	%	20 и более	5 20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
	доля обучающихся, посещающих спортивные секции	%	20 и более	5 20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
9	<u>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</u>			5 баллов-5%
	доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях различных уровней	%	20 и более	20-25%-1б 26-30%-2б 31-35%-3б 36-40%-4б 40-45%-и выше-5б
10.	<u>Реализация программ дополнительного образования</u>			5баллов-5%
	охват обучающихся дополнительными образовательными услугами в ОУ	%	30 и более	31-39%-3б 36-40%-4б 41-и выше-5б
11.	<u>Обеспечение обязательности общего образования</u>			12 баллов-10% 6 баллов-5%-

	Доля обучающихся (выпускников основной, старшей ступеней образования), подтвердивших свои годовые (четвертные) оценки по итогам государственной (итоговой) аттестации.		85 -100	85-90%-2 б 91-95%-4б 96-100%-6б
	Доля обучающихся - выпускников ступени начального общего образования, подтвердивших свои оценки по итогам контрольных мероприятий.	%	85-100	85-90%-2 б 91-95%-4б 96-100%-6б
12.	<u>Введение инклюзивного образования, соответствующего требованиям к его организации.</u> Количество детей с ОВЗ, обучающихся в общеобразовательных классах по коррекционным программам.	Чел.	от 1 чел.	1 чел.-5%
13.	<u>Качество учебных достижений обучающихся.</u>			5-8 баллов-10% 2-4 балла- 5%
	1.Доля обучающихся, набравших по результатам ЕГЭ по математике и русскому языку не менее 70 баллов.	%	Более 30%	Не менее 40%-1 балл, более 41% - 2 балла.
	2.Доля обучающихся, сдавших экзамены по выбору (ЕГЭ) из числа предметов, изучавшихся на профильном уровне.	%	50-100	Не менее 69%- 1 балл, выше 70 %-2 балла.
	3.Доля выпускников, достигших минимально установленного уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике	%	100	100% -2 балла.

	4.Доля выпускников 9-х классов, успешно сдавших ГИА в новой форме по русскому языку, математике.	%	95-100	95-99% - 1балл, 100% -2 балла.
--	--	---	--------	-----------------------------------