

Целевые показатели эффективности работы руководителя муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования

* Таблица 1. Целевые показатели эффективности работы руководителя организации за месяц.

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности организации	Условия осуществления выплаты	Диапазон значения	Размер премии в процентах к должностному окладу руководителя организации
1	Наложение дисциплинарных взысканий работодателем	Да/нет		Наличие дисциплинарных взысканий – 0 %, отсутствие – 10 %
2	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг	Да/нет		Отсутствие жалоб – 5%, наличие жалоб – 0 %
3	Обеспечение безопасности здоровья посетителей и работников организации	Отсутствие за отчетный период случаев травматизма посетителей и работников организации, возгораний, пожаров и других чрезвычайных ситуаций, влекущих вероятность причинения материального ущерба либо вреда здоровью посетителей или сотрудников		Отсутствие – 5%, наличие – 0%
4	Публикация и освещение деятельности организации в средствах массовой информации, на сайте организации	Да/нет		Наличие –5%, отсутствие – 0%

* Таблица 2 «Целевые показатели эффективности работы руководителя организации за квартал.

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности организации	Условия осуществления выплаты	Диапазон значения	Размер премии в доле к должностному окладу руководителя организации
1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников организации до установленных распоряжением Правительства МО соотношений среднемесячной заработной платы	Да/нет		Выполнение – до 1 оклада, невыполнение – 0 оклада
2	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации	Да/нет		Отсутствие предписаний – до 1 оклада, наличие – 0 оклада

3	Ведение статистической отчетности, проведение мониторинга по профилю деятельности организации	Да/нет		Наличие – до 0,5 оклада, Отсутствие – 0 оклада
4	Своевременное размещение и обновление информации на сайте bus.gov.ru	Да/нет		Своевременное размещение информации – до 0,5 оклада, несвоевременное размещение – 0 оклада

* Таблица 3 «Целевые показатели эффективности работы руководителя организации за год.

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значения	Размер премии в процентах к должностному окладу руководителя организации
1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Главы города, Главы администрации города Кировска, начальника МКУ «УФКСиТ г.Кировска», решений наблюдательного совета	%	90-100 80-89 70-79	Выполнено от 90 до 100% поручений – до 50%, выполнено от 80 до 89% поручений – до 30%, выполнено от 70 до 79 % поручений – до 10%
2	Выполнение муниципального задания	%	Не менее 95%	Выполнено – до 100%, Выполнено не в полном объеме – 0%

Примечание: Стимулирующие выплаты производятся при наличии средств фонда оплаты труда.

Размер премии за основные результаты работы за год определяется в процентах от должностного оклада.