

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, в том числе за выполнение функций классного руководителя, педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, осуществления и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Кировск Мурманской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптированным программам (далее соответственно - вознаграждение, образовательные организации).

2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику:

- за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в одном и более классах, может быть установлено не более двух выплат вознаграждения. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном классе, и более классах осуществляется только с его письменного согласия.

4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения осуществляются с учетом районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о возложении на него функций классного руководителя.

6. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

8. Вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

9. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

10. Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

11. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или прекращение выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается.

12. Основанием для прекращения выплаты педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной организации о снятии с него функции классного руководителя.