Приложение

к постановлению администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение № 2

к Примерному положению

**ВЫПЛАТЫ**

**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, СОЗДАННЫХ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ**

**В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**1. Выплаты стимулирующего характера руководителям**

**образовательных учреждений, реализующих основную**

**общеобразовательную программу дошкольного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления |
| Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год) |  | 10 % |
| Премия за основные результаты работы (за месяц) | Отсутствие случаев травматизма в учреждения | 5 % |
|  | Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | 5 % |
|  | Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении учреждения образовательного процесса | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в Комитет образования, культуры и спорта администрации города Кировска) | 5 % |
| Единовременные премии | При наличии экономии по фонду оплаты труда; за выполнение особо важных и срочных работ; при получении знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград; к юбилейным датам, профессиональным праздникам, к праздничным и памятным датам; в связи с уходом на пенсию. На единовременные премии не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера | Размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена |
| Премия за основные результаты работы за год | При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя | Размер премии определяется в процентах (не более 100 %) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (приложение N 3 к Примерному положению) |
| Материальная помощь (единовременно) | [Решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=139483) Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 N 18 "О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" (с последующими изменениями),  [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=79811) администрации города Кировска от 18.07.2017 N 898 "Об утверждении порядков предоставления мер дополнительной социальной поддержки отдельным категориям граждан в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" | В размере одной тарифной ставки (должностного оклада) |

**2. Выплаты стимулирующего характера руководителю**

**образовательного учреждения, реализующего основную**

**общеобразовательную программу дополнительного образования**

**детей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления |
| Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год) |  | 75 % |
| Премия за основные результаты работы (за месяц) | Отсутствие случаев травматизма в учреждения | 5 % |
|  | Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | 5 % |
|  | Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении учреждения образовательного процесса | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в Комитет образования, культуры и спорта администрации города Кировска) | 5 % |
| Единовременные премии | При наличии экономии по фонду оплаты труда; за выполнение особо важных и срочных работ; при получении знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград; к юбилейным датам, профессиональным праздникам, к праздничным и памятным датам; в связи с уходом на пенсию. На едино-временные премии не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера | Размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена |
| Премия за основные результаты работы за год | При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя | Размер премии определяется в процентах (не более 100 %) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (приложение N 3 к Примерному положению) |
| Материальная помощь (единовременно) | [Решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=139483) Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 N 18 "О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" (с последующими изменениями),  [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=79811) администрации города Кировска от 18.07.2017 N 898 "Об утверждении порядков предоставления мер дополнительной социальной поддержки отдельным категориям граждан в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" | В размере одной тарифной ставки (должностного оклада) |

**3. Выплаты стимулирующего характера руководителям**

**общеобразовательных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления |
| Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год) |  | 15 % |
| Премия за основные результаты работы (за месяц) | Отсутствие случаев травматизма в учреждения | 5 % |
|  | Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | 5 % |
|  | Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении учреждения образовательного процесса | 5 % |
|  | Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в Комитет образования, культуры и спорта администрации города Кировска) | 5 % |
| Единовременные премии | При наличии экономии по фонду оплаты труда; за выполнение особо важных и срочных работ; при получении знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград; к юбилейным датам, профессиональным праздникам, к праздничным и памятным датам; в связи с уходом на пенсию. На единовременные премии не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера | Размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена |
| Премия за основные результаты работы за год | При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя | Размер премии определяется в процентах (не более 100 %) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (приложение N 3 к Примерному положению) |
| Материальная помощь (единовременно) | [Решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=139483) Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 N 18 "О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" (с последующими изменениями),  [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW087&n=79811) администрации города Кировска от 18.07.2017 N 898 "Об утверждении порядков предоставления мер дополнительной социальной поддержки отдельным категориям граждан в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией" | В размере одной тарифной ставки (должностного оклада) |

**4. Выплаты стимулирующего характера руководителю**

**муниципального автономного учреждения образования "Кировский**

**комбинат школьного питания"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления |
| 1 | 2 | 3 |
| Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы | За интенсивность и высокие результаты работы | 25 % |
| Премия за основные результаты работы (за месяц) | Размер премии определяется в процентах от должностного оклада с учетом успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей (по распоряжению администрации) | до 25 % |
| Персональный повышающий коэффициент (далее - ППК) | ППК не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат | 100 % |
| Единовременные премии | При наличии экономии по фонду оплаты труда; за выполнение особо важных и срочных работ; при получении знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград; к юбилейным датам, профессиональным праздникам, к праздничным и памятным датам; в связи с уходом на пенсию. На единовременные премии не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера | Размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена |
| Премия за основные результаты работы за год | При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя (по распоряжению работодателя) | Размер премии определяется в процентах от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (приложение N 3 к Примерному положению) |