УТВЕЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального округа город

Кировск Мурманской области

 от №

Положение

о выплате ежемесячных губернаторских поощрительных выплат руководителю органа местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, осуществляющему управление в сфере образования, на территории которого проведены мероприятия по реорганизации образовательных организаций в форме присоединения (слияния), и руководителям, возглавившим муниципальную образовательную организацию, созданную путем реорганизации в форме присоединения (слияния)

1. Настоящее Положение определяет условия назначения выплаты ежемесячных губернаторских поощрительных выплат руководителю органа местного самоуправления муниципального округа город Кировск Мурманской области, осуществляющему управление в сфере образования, на территории которого проведены мероприятия по реорганизации образовательных организаций в форме присоединения (слияния), и руководителям, возглавившим муниципальную образовательную организацию, созданную путем реорганизации в форме присоединения (слияния) (далее – поощрительная выплата, руководитель ОМСУ, руководители муниципальных образовательных организаций).

2. Поощрительные выплаты руководителю ОМСУ, руководителям муниципальных образовательных организаций предоставляются:

- руководителям ОМСУ и руководителям муниципальных образовательных организаций (за исключением лиц, исполняющих обязанности руководителя ОМСУ или руководителя организации на период временного отсутствия основного работника (отпуск, командировка, период временной нетрудоспособности и т.п.)) с учетом фактически отработанного ими времени, а также уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- руководителям муниципальных образовательных организаций части отпускных, начисленных с суммы ежемесячной губернаторской поощрительной выплаты, учтенной в расчете среднего заработка.

3. Размер поощрительной выплаты составляет:

- руководителю ОМСУ из расчета 57 500 тысяч рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера;

- руководителям, возглавившим муниципальную образовательную организацию из расчета 34 500 тысяч рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку, трех образовательных организаций - из расчета 57 500 тысяч рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку, четырех и более образовательных организаций - из расчета 80 500 тысяч рублей в месяц, включая районный коэффициент и процентную надбавку.

4. Поощрительная выплата является составной частью заработной платы руководителя ОМСУ и руководителя муниципальной образовательной организации, в связи с этим оно:

- выплачивается одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

- осуществляется с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- учитывается при определении установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование).

5. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_